



Kesäkuu / 2026

SUOMEN VILJAVA OY

# EETTISET PERIAATTEET

Code of Conduct



## CODE OF CONDUCTIN SÄÄNTÖJEN NOUDATTAMINEN

Yhtiön hallitus on hyväksynyt nämä eettiset toimintaperiaatteet 15.6.2026.

Periaatteet koskevat koko konsernin henkilöstöä ja johtoa. Edellytämme, että periaatteita noudatetaan ja niiden toteutumista edistetään kaikilla tasoilla yhtiössä. Edellytämme myös hankintasopimuksissamme, että toimittajat ja muut liikekumppanit noudattavat näitä periaatteita.

Esihenkilöt vastaavat siitä, että henkilöstömme tuntee eettisten periaatteiden sisällön ja vaatimukset. Periaatteet kuuluvat henkilöstön perehdyttämisaineistoon.

Rohkaisemme henkilöstöämme ilmoittamaan välittömästi eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta. Ilmoituksen voi tehdä omalle esihenkilölle, yrityksen johtoryhmään kuuluvalle tai nimettömästi ilmoituskanavan kautta. Suhtaudumme kaikkiin yhteydenottoihin vakavasti ja käsittelemme ne luottamuksellisesti. Rikkomuksista ilmoittaminen ei vaikuta haitallisesti ilmoittajan työhön tai työsuhteeseen.

Näiden periaatteiden ohella toimintaamme ohjaa hyvä hallintotapa ja raportoimme toiminnan vastuullisuudesta tilinpäätöksen yhteydessä.

## REHELLISYYS JA SÄÄDÖSTEN NOUDATTAMINEN

Toimimme rehellisesti ja noudatamme toiminnassamme voimassa olevia lakeja ja säädöksiä.



## LUOTTAMUKSELLISUUS

Pyrimme kaikilla käytettävissä olevilla keinoilla suojaamaan luottamukselliset aineistot, asiakas- ja henkilötiedot sekä liikesalaisuudet. Työntekijöillä ei ole oikeutta luovuttaa työssään saamiaan luottamuksellisia tietoja ulkopuolisille, käsitellä niitä ulkopuolisten kuullen tai hyödyntää niitä omaksi edukseen.

## TYÖYMPÄRISTÖ JA SIDOSRYHMÄT

Kohtelemme henkilöstöämme, asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti. Toimimme vain luotettavien yhteistyökumppanien kanssa.

Emme hyväksy minkäänlaista kiusaamista, häirintää tai syrjintää. Hyväksymme ja arvostamme työyhteisössämme erilaisuutta ja monimuotoisuutta sekä kohtelemme toisiamme yhdenvertaisesti.

Emme hyväksy myöskään pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä. Kunnioitamme työntekijöiden oikeuksia ja noudatamme työsuhteisiin liittyviä säädöksiä.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja alkuperäiskansojen oikeuksia kaikessa toiminnassamme.



## LÄPINÄKYVÄ JA AVOIN VIESTINTÄ

Kaikki toimintaamme liittyvä viestintä on läpinäkyvää, avointa ja tosiasioihin perustuvaa.

Tilinpäätöksemme samoin kuin muukin taloudellinen viestintämme perustuu oikeaan tietoon, ja ne on laadittu vakiintuneiden käytäntöjen ja voimassa olevan lainsäädännön mukaan.

## OMAISUUDEN SUOJAAMINEN

Pidämme yhteisesti huolta Viljavan omaisuudesta ja panostamme toimitilojemme turvallisuuteen ja suojaamiseen. Henkilöstömme on vastuussa kukin omalta osaltaan yhtiön omaisuuden asianmukaisesta suojaamisesta vahingoittumiselta, väärinkäytöltä ja katoamiselta. Tällaista omaisuutta ovat kiinteä ja irtain omaisuus, rahavarat, tietojärjestelmät ja muu suojattu tieto. Suojaamme myös asiakkaan hallussamme olevaa omaisuutta.

## ETURISTIRIITOJEN VÄLTTÄMINEN

Pyrimme tunnistamaan ennakolta mahdolliset eturistiriidat ja siten välttämään tilanteita, joissa sellaisia voi syntyä. Henkilökohtaiset etumme eivät voi olla ristiriidassa Suomen Viljavan etujen kanssa.

Yrityksen etu asetetaan etusijalle henkilökohtaisiin etuihin. nähden. Turvallisuus on kuitenkin aina ensisijainen kaikessa toiminnassa ja päätöksenteossa.



## KILPAILULAINSÄÄDÄNTÖ

Noudatamme toiminnassamme voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä. Työntekijämme eivät saa osallistua minkäänlaiseen toimintaan, joka rajoittaa kilpailua.

## PETOKSELLISEN TOIMINNAN ESTÄMINEN

Petoksellinen toiminta on kiellettyä. Tämän periaatteen vastaisia toimia arvioimme sisäisesti ja ilmoitamme ne tarvittaessa viranomaisille.

## LAHJONTA JA KORRUPTIO

Lahjonta ja korruptio on kiellettyä kaikessa toiminnassamme. Emme tarjoa, lupaa, anna, vastaanota tai hyväksy lahjoja, maksusuorituksia tai muita etuja, joilla pyritään vaikuttamaan liiketoimintapäätöksiin tai saavuttamaan epäoikeutettua etua. Tavanomaisia lahjoja vastaanottaessa ja annettaessa noudatetaan yhtiön lahjakäytäntöä.

## VASTUULLINEN, EETTINEN JA KESTÄVÄ TOIMINTA

Olemme sitoutuneita toimimaan jatkuvasti vastuullisesti ja eettisesti hyväksyttävällä tavalla sekä huolehdimme kestävä kehityksen mukaisesti ympäristöstä. Haluamme varmistaa, että asiakkaat ja muut sidosryhmät luottavat toiminnassamme näihin periaatteisiin ja edellytämme tätä myös liikekumppaneiltamme sekä alihankkijoiltamme. Otamme vastuullisuus- ja ympäristönäkökohdat huomioon päätösten- teossamme ja toiminnassamme.



## KYBERTURVALLISUUS

Yrityksen toiminta ja kaikki sen varat on suojattava asianmukaisesti.

Tunnistamme kyberturvallisuuteen liittyvät riskit ja huolehdimme niiden hallinnasta osana sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa. Koulutamme henkilöstöämme kyberturvallisuuteen liittyvissä asioissa. Työntekijämme noudattavat tietoturvakäytäntöjämme ja niiden ohjeistuksia

Toimittajat sitoutuu noudattamaan Viljavan toimittajille tarkoitettua eettistä ohjeistoa (Code of Conduct).

## KANSAINVÄLISET PAKOTTEET JA YHTEISTYÖKUMPPANIT

Noudatamme toiminnassamme EU-politiikan mukaista sääntelyä kansainvälisistä pakotteista. Emme hyväksy rahanpesua ja rikollista toimintaa sekä tutkimme asiakkuudet ennen yhteistyön aloittamista.



## ELINTARVIKETURVALLISUUS JA REHU

Varmistamme palvelujemme ja tuotteidemme turvallisuuden sekä elintarvike- että rehukäytössä. Tuoteturvallisuus on keskeinen osa toiminta- ja laatu järjestelmiämme, ja siihen sitoutuvat kaikki työntekijämme.

Tunnistamme ja arvioimme säännöllisesti tuotteisiin ja prosesseihin liittyviä riskejä sekä toteutamme ennaltaehkäiseviä ja korjaavia toimenpiteitä niiden hallitsemiseksi. Toimintaa ohjaavat kansainvälisesti hyväksytyt elintarvike- ja rehuturvallisuuden standardit (mm. FSSC 22000) sekä kansallinen ja kansainvälinen lainsäädäntö.

Raaka-aineiden turvallisuuteen kiinnitämme erityistä huomiota, ja toimittajien on täytettävä samat laatu- ja turvallisuusvaatimukset kuin meillä on omissa prosesseissamme. Tuotepakkauksissa ilmoitetaan selkeästi mm. raaka-aineet, allergeenit ja muu vaadittu tieto. Kaikki tuotteet markkinoidaan voimassa olevien säädösten mukaisesti.

Henkilöstömme saa säännöllistä koulutusta ruoka- ja rehuturvallisuuteen liittyvistä velvoitteista ja käytännöistä. Yritys ylläpitää avointa raportointikulttuuria: turvallisuushavainnot ja poikkeamat käsitellään rakentavasti ja niitä hyödynnetään jatkuvan parantamisen perustana.

Tuoteturvallisuuden tasoa varmistetaan myös auditoinneilla, todentamisilla ja aktiivisella asiakaspalautteen seurannalla. Yritys kehittää systemaattisesti toimintaansa ja varmistaa, että sekä elintarvike- että rehut tuotteet ovat turvallisia, laadukkaita ja asiakkaiden odotukset täyttäviä – ilman kompromisseja.

