



VILJAVAN VUOSIKERTOMUS
2025

Wiljava



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS 2025

Vuosi 2025 oli Viljavalle kasvun vuosi. Etenimme merkittävästi laadun, turvallisuuden ja vastuullisuuden kehittämisessä. Asiakas-suhteemme vahvistuivat ja saimme erinomaisia asiakaspalautteita.

Suomen Viljava -konsernin kasvu jatkui vahvana vuonna 2025. Kasvu painottui tytäryhtiömme Oat Mill Finlandin kauratuotteiden viennin kasvuun. Viljavan varastoliiketoimintojen liikevaihto oli edellisen vuoden tasoa.

Vahvistimme työympäristön ja tuoteturvallisuuden prosesseja, ja henkilöstön ideointi tuotti konkreettisia parannuksia. Digitaalinen viljapassi yleistyi nopeasti tehostaen viljalogistiikkaa. Kokonaisuudessaan uusiutuvan energian tuotanto lisääntyi merkittävästi. Investoinnit toimitusketjun kehittämiseen sekä toimitilaturvallisuuteen vahvistivat konsernin toimintavarmuutta ja asiakastytyväisyys pysyi erinomaisella tasolla.

Kauramylyliiketoiminta kasvoi erittäin voimakkaasti ja kauratuotteiden kuukausittainen vientimäärä kaksinkertaistui vuoden aikana. Oat Mill Finland vahvisti asemaansa kansainvälisillä

markkinoilla erinomaisen asiakaspysyvyyden ansiosta, ja onnistuimme samalla kasvattamaan asiakaskuntaamme uusilla vientikumppanuuksilla.

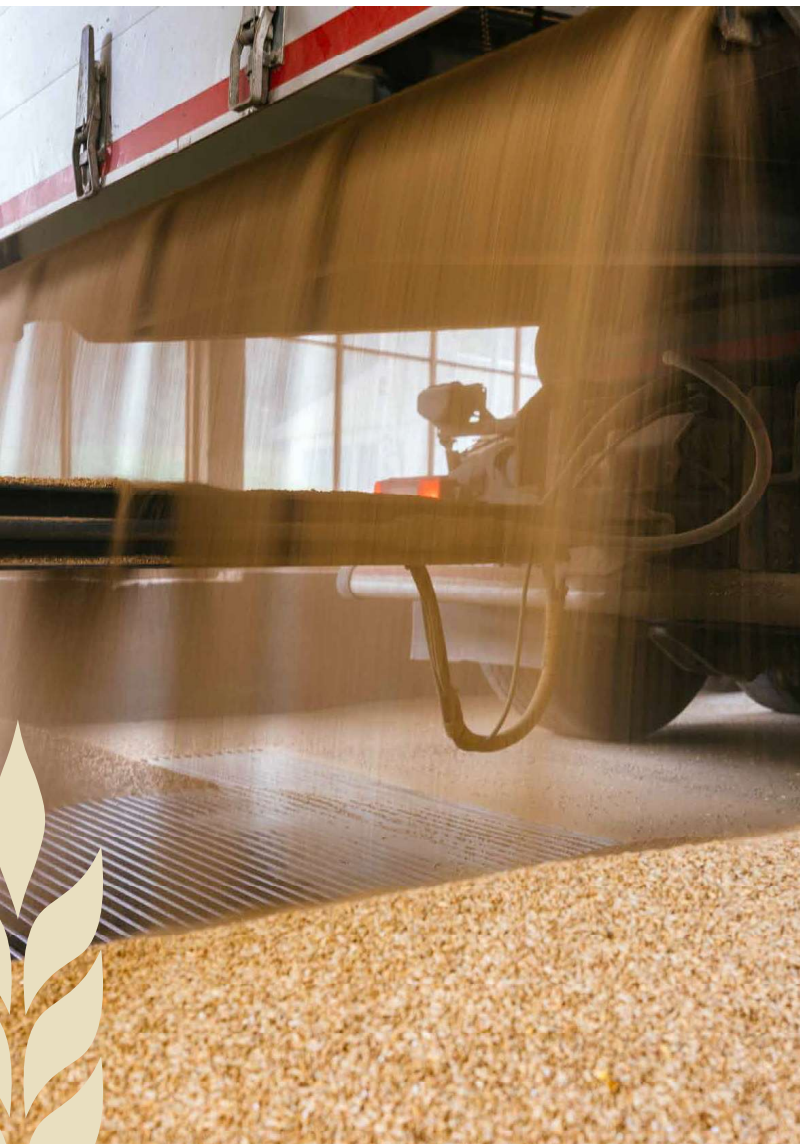
Viljan varastomäärät kasvoivat

Vuonna 2025 viljamarkkinoita leimasivat EU:n ja maailman runsaat sadot, jotka painoivat hintoja ja lisäsivät viljan vientikilpailua. Maailmanpoliittinen epävarmuus, kuten Ukrainan sodan jatkuminen ja kauppareittien haavoittuvuus, korosti huoltovarmuuden ja varautumisen merkitystä sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Suomalaisen elintarvikeviennin vahvistuminen nousi entistä tärkeämmäksi osaksi ruokajärjestelmän kestävyyttä, sillä kilpailukykyinen vienti tukee kotimaisen alkutuotannon kannattavuutta ja parantaa kriisinsietokykyä. Maa- ja metsätalousministeriön strategiatyössä korostetaan omavaraisuuden ja viennin kasvun välistä yhteyttä: kannattava tuotanto, monipuoliset markkinat ja vahvat arvoketjut ovat edellytys koko ruokajärjestelmän huoltovarmuudelle.

Viljan ja eritoten kauran vienti laski edellisikaudesta, ja tämän vuoksi viljan kokonaiskäsitelmä määrät jäivät edellisvuodesta. Yleisesti viljan varastomäärät

**KAURA-
MYLLYLIKE-
TOIMINTA KASVOI
ERITTÄIN
VOIMAKKAASTI.**

JATKUU 



kasvoivat edelliseen vuoden vaihteeseen verrattuna. Varastoliiketoiminnan asiakastyytyväisyys säilyi erinomaisella tasolla. Asiakkaamme arvostavat palvelun luotettavuutta sekä yhteistyön sujuvuutta ja helppoutta. Yleisarvosana toiminnallemme oli 4,1 (asteikolla 1–5) ja suosittelemme NPS oli 55.

Konsernin liikevaihdossa kymmenen prosentin kasvu

Investointeja kasvatettiin maltillisesti edelliseen vuoteen verrattuna. Kuluneella tilikaudella toteutettiin lukuisia pienempiä investointiprojekteja. Suurin osa investoinneista koski laitteiden, prosessien ja rakennusten ylläpitoa ja saneerausta. Toimitila-, ruoka- ja työturvallisuuteen panostettiin myös voimakkaasti. Kasvuinvestoinnit koskivat lähinnä muutaman prosessin tehokkuuden nostoa,

VISIOMME ON JATKOSSAKIN OLLA VAKAA, ENNAKOIVA JA LUOTETTAVA TOIMIJA.

Konsernin liikevaihto kasvoi 9,1 % Oat Mill Finlandin kauratuotteiden viennin kasvun myötä. Varastoliiketoiminnan kannattavuus parani hieman pienempien kulujen myötä ja tulos parani

joilla mahdollistettiin muun muassa Hämeenlinnan viljavaraston parempi käyttöaste ja Oat Mill Finlandin tuotannon joustavuuden nosto. Kehitysinvestoinneissa keskityttiin taloudellisen raportoinnin parantamiseen.

edellisestä vuodesta. Oat Mill Finlandin tulos jäi tavoitteesta. Muun muassa pula luomukauraraaka-aineesta heikensi merkittävästi mahdollisuuksia kasvaa luomukauratuotteiden viennissä. Kokonaisuudessaan konsernin tulos nousi hieman edellisvuodesta.

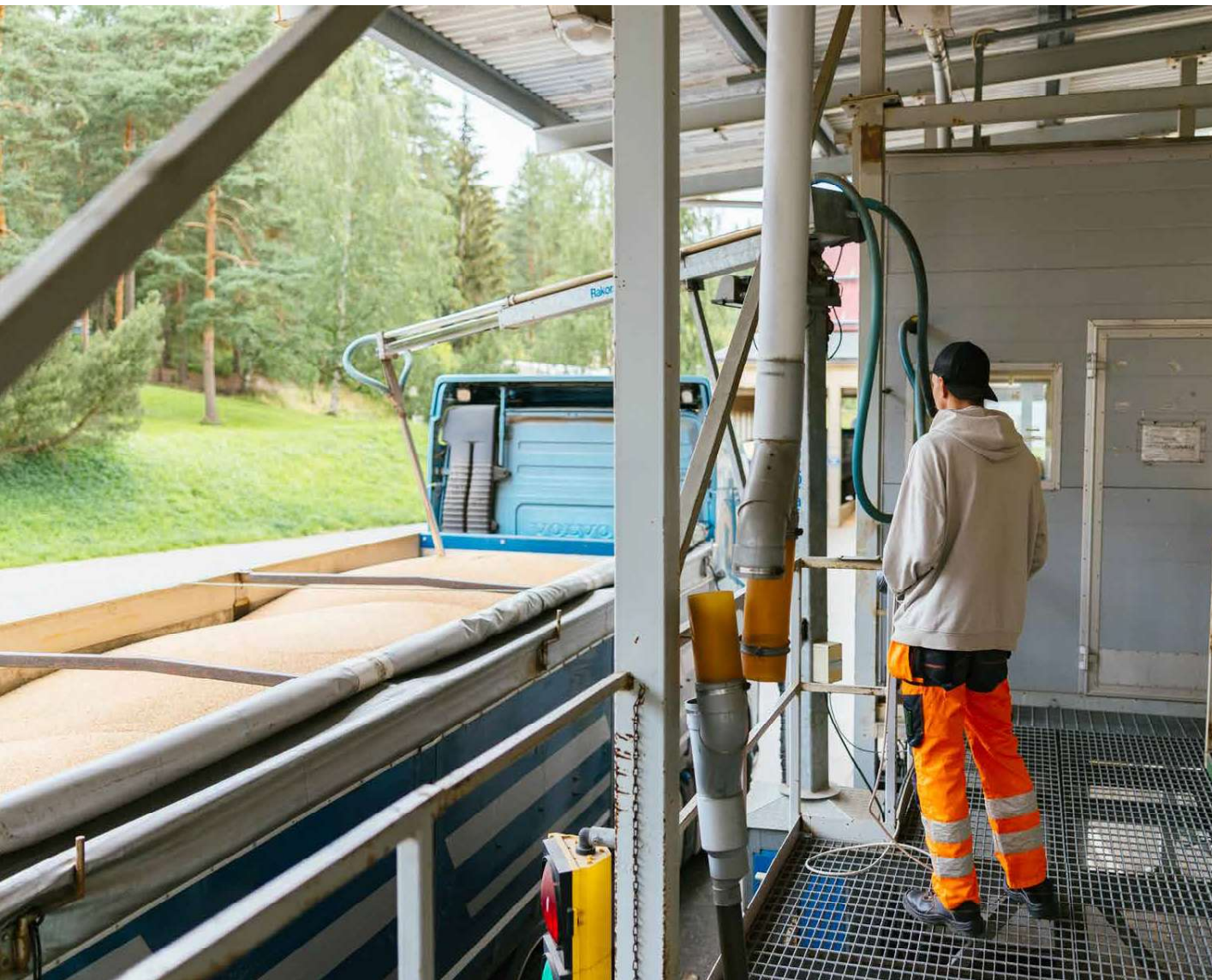
Vahvistamme ruokahuollon kestävyttä koko Suomessa

Suomen Viljava on keskeinen toimija osana Suomen kansallista huoltovarmuutta, varmistaen varastoidun viljan saatavuuden ja laadun kaikissa oloissa. Yhteistyö viranomaisten ja elinkeinoelämän kanssa on jatkuvaa. Kehitämme varautumista parantamalla toimitilaturvallisuutta varastoilla ja kehittämällä viljan laadun varmistusta. Toimintamme tukee valtakunnallista varautumista ja vahvistaa ruokahuollon kestävyttä koko Suomessa.

Vahvuutena osaava ja sitoutunut henkilöstö

Suomen Viljavan ja Oat Mill Finlandin vahvuus on osaava ja sitoutunut henkilöstö, jonka työ on merkityksellistä koko suomalaiselle ruokaturvalle. Työympäristö on lämmin, välittävä ja turvallinen, ja työn monipuolisuus sekä vaikutusmahdollisuudet tukevat ammattitaidon kehittymistä. Vuoden 2025 henkilöstökyselyssä työyhteisön toimivuuden, esihenkilötyön sekä vastuullisuuden kokemuksen

JATKUU 



saamat arvostukset paranivat. Jatkossa kiinnitämme erityistä huomiota työkykyyn, jaksamiseen ja tiedonkulun vahvistamiseen. Ihmisten osaaminen ja hyvinvointi ovat toimintamme ydin ja menestyksemme edellytys.

Positiivinen asiakaspalautte kannustaa

Asiakassuhteemme vahvistuivat vuonna 2025, ja saimme erinomaisen asiakaspalautteen: yhteistyötä kuvattiin sujuvaksi, palvelua luotettavaksi ja kokonaisarvosanaksi muodostui erinomainen 4,1. Ratkaisukeskeisyys näkyi erityisesti digitaalisen viljapassin käytön kasvuna ja toimipisteidemme parempana kyvykkyytenä mukautua asiakkaiden vaihteleviin tarpeisiin. Kansainvälinen ulottuvuus vahvistui Oat Mill Finlandin kautta, jonka kauratuotteiden vientiasiakkaat arvostivat tuotteidemme laatua ja joustavaa kykyämme vastata yksilöllisiin vaatimuksiin, mikä tuki myynnin kasvua. Yhteistyö sekä kotimaisten että kansainvälisten kumppaneiden kanssa syveni ja loi vahvan perustan tulevalle kasvulle.

Kestävältä pohjalta luottavaisesti eteenpäin

Vuoden 2026 näkymät muodostuvat vahvasti globaalin viljamarckinnan runsaan tarjonnan ja matalien hintojen ympärille, mikä heijastuu suomalaisen viljan kannattavuuteen sekä erityisesti

JATKUU 

kauran vientimahdollisuuksiin. Vilja-alan yhteiset ponnistukset satotasojen nostamiseksi ovat tärkeitä, jotta taataan riittävä viljan tuotanto, joka vastaa kotimaan kysyntään ja sekä mahdollistaa viljan ja elintarvikkeiden vieniä. Pitkällä tähtäimellä satotasojen ja kysynnän kasvu vahvistaa myös alkutuotannon kannattavuutta. Kotimainen viljantuotanto jatkaa paineessa, mutta vuoden 2025 hyvä sato tukee Viljavan varastoliiketoiminnan käsittelymääriä.

Konsernin investoinnit keskittyvät toimitila- ja ruokaturvallisuuden vahvistamiseen sekä digitalisaation edistämiseen, erityisesti digitaalisen viljapassin uudistamiseen ja käytön laajentamiseen. Lisäksi selvitämme viljakuljetusten sähköistämisen

mahdollisuuksia osana vastuullisuustavoitteita. Viljalogistiikka edustaa yleisesti vain noin prosentin osuutta esimerkiksi tavanomaisen leivän hiilidioksidipäästöistä ja noin pari prosenttia raskaan liikenteen kokonaispäästöistä Suomessa. Sähköistämällä viljalogistiikkaa voisimme kuitenkin pitkällä tähtäimellä parantaa suomalaisen ruoan vastuullisuutta ja lisätä ruokaketjun omavaraisuutta. Tulevaisuudessa ruokaturvallisuuden vaatimukset kasvavat ja vahvistamme laadunvalvonnan osaamistamme vastataksemme asiakkaiden tarpeisiin. Oat Mill Finland jatkaa voimakasta kasvuaan hyödyntäen suomalaisen kauran kilpailuetua. Uusiutuvan energian tuotanto lisääntyy edelleen kaurankuoren ja muiden biomassojen

myötä. Kokonaisuutena kehitystoimet tukevat vastuullista kasvua ja toimitusvarmuutta muuttuvassa toimintaympäristössä.

Missiomme on olla viljaketjun vahvistaja. Visiomme on jatkossakin olla vakaa, ennakoiva ja luotettava toimija. Yhdessä asiakkaidemme kanssa varmistamme, että pystymme vastaamaan huomisen tarpeisiin entistäkin vahvempina.

Jarkko Arrajoki
toimitusjohtaja

SISÄLLYS

Toimitusjohtajan katsaus.....	2
Viljava lyhyesti.....	7
Merkittävimmät tapahtumat 2025	8
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025.....	9
Avainluvut 2025.....	10
Liiketoimintakatsaus ja taloudellinen toiminta 2025	11
Voitonjakoehdotus.....	17
Kannustinpalkkio sitouttaa ja kannustaa	18
Näkymät vuodelle 2026	19
Viljavan arvot.....	22
Hallinto ja johto.....	23
STRATEGIA JA TOIMINNAN PAINOPISTEET	24
Asiakkaat arvostavat luotettavaa ja sujuvaa palvelua	25
Digitaaliset työkalut kehittyvät.....	28
Osaamisen kehittäminen ja kehityskeskustelut.....	30
Työnantajalupauksen kehittäminen ja työnantajamielikuva	31
Henkilöstön hyvinvointi ja työturvallisuus.....	32
Työterveyshuolto kerää kiitosta henkilöstöltä	33
Vastuullisuus on jatkuvaa oppimista ja kehittämistä.....	34
Vastuullisuustavoitteemme vuodelle 2026.....	38

Case: Vastuullisuus: Näin tämä tehtiin	39
Case: Tuholaistorjunta osana toimintamme laatua	40
OAT MILL FINLAND.....	41
Oat Mill Finland jatkoi määrätietoista kasvustrategiaansa	42
Case: Sari Laikko eteni kiireapulaisesta vientiasiantuntijaksi	45



Viljava



VILJAVA LYHYESTI

Suomen Viljava Oy on kotimaamme suurin viljan ja muiden irtolastina käsiteltävien maatalousraaka-aineiden käsittelyyn ja varastointiin erikoistunut palveluyritys. Missiomme on toimia viljaketjun vahvistajana niin kotimaan markkinoilla kuin vienti- ja tuontikaupassa toimiville yrityksille. Tytäryhtiömme Oat Mill Finland Oy valmistaa kauratuotteita Rauman myllyssään. Moderni myllymme on Pohjoismaiden ja Baltian suurin ja tehokkain kauramyllly sekä lisäksi maailman ainoa kauramyllly, joka sijaitsee syvänmeren konttisatamassa

Suomen Viljava Oy:n omistaja on Suomen valtio. Meillä on 19 toimipistettä 16 paikkakunnalla kattavasti eri puolilla Suomea. Varastojemme kautta kulkee lähes puolet kauppaan tulevasta viljasta.

Naantalissa, Raumalla, Helsingissä, Loviisassa ja Kotkassa sijaitsevien satamavarastojemme kautta kulkee suurin osa Suomen vienti- ja tuontiviljoista. Satamavarastoissamme varastoidaan lähes puolet ja käsitellään kaksi kolmasosaa Viljavan kokonaisvolyymeista. Sisämaan varastomme palvelevat kotimaan teollisuutta sekä toimivat ensisijaisina varastoina huoltovarmuusviljalle. Taso- ja siilovarastomme soveltuvat lisäksi monipuolisesti erilaisten kappale- ja irtotuotteiden varastointiin.

Viljavalla on valtio-omistajan strategisen intressin mukaisesti kansallinen velvoite osaltaan turvata kotimaisen elintarvikeketjun toiminta myös poikkeusoloissa.

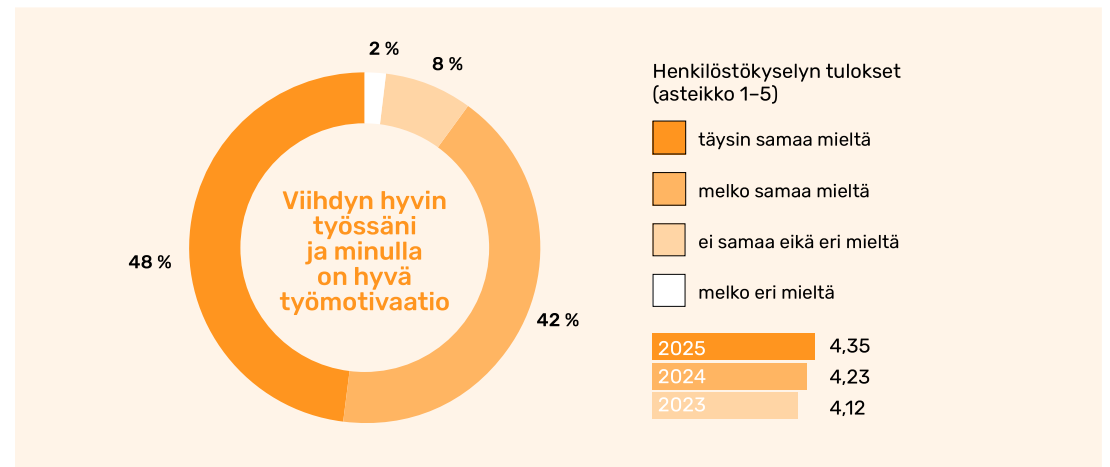
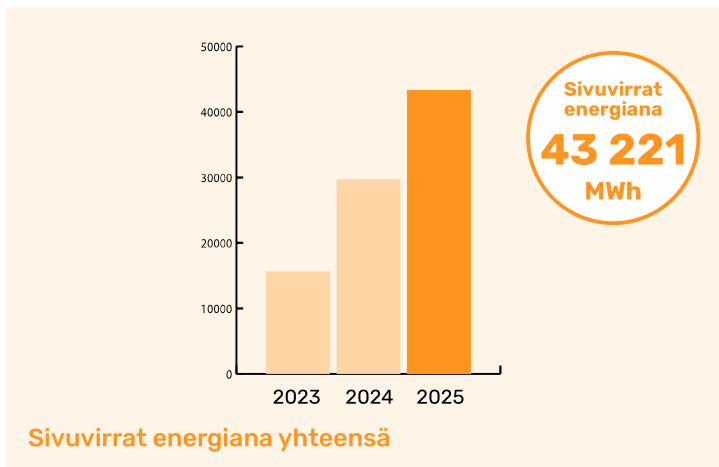
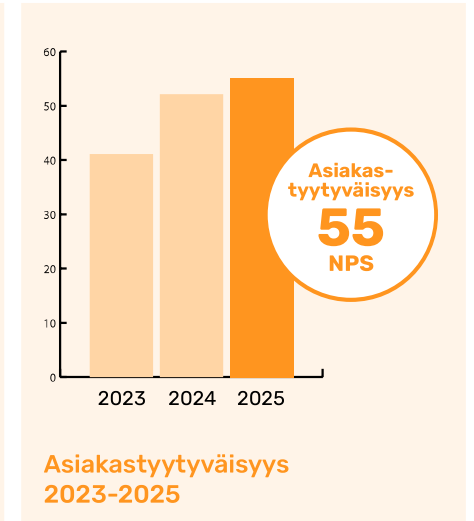
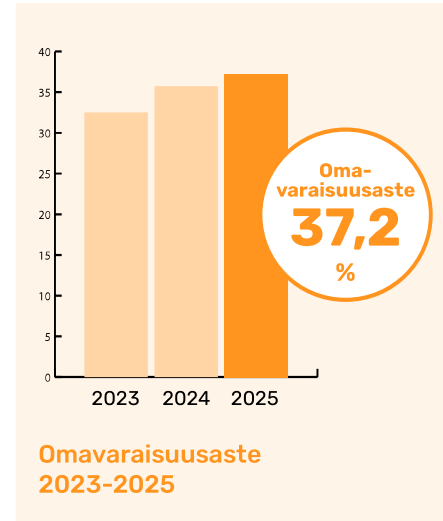
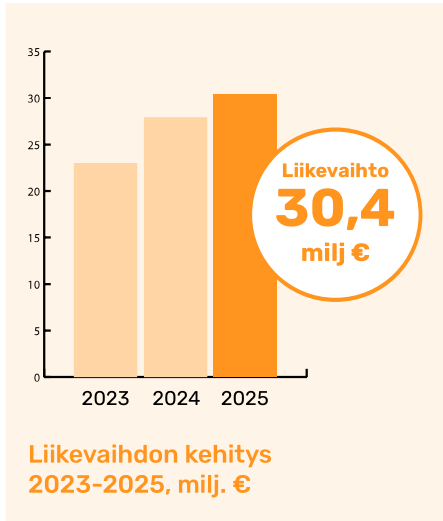



MERKITTÄVIMMÄT TAPAHTUMAT 2025

- Konsernin liikevaihto kasvoi 9,1 % ja ylitti 30 miljoonaa euroa. Toiminnan kehittäminen painottui laatuun, turvallisuuteen ja vastuullisuuteen.
- Työturvallisuushavaintoja tehtiin ennätyselliset 179, joista valtaosa käsiteltiin vuoden aikana, ja henkilöstön ideat johtivat konkreettisiin parannuksiin.
- Vastuullisuustyötä vahvistettiin koko konsernin kattavalla kaksoisolennaisuusanalyysillä ja VSME-standardin mukaisella raportoinnilla. Laatujohtajien auditoinnit vahvistivat korkean laadun varastointi- ja kauramylyliiketoiminnoissa.
- Digitaalisten ratkaisujen käyttöönotto eteni merkittävästi: digitaalinen viljapassi ja rahtikirja yleistyivät viljalogistiikassa, ja lähes 10 000 viljakuormaa vastaanotettiin digitaalisesti. Tietojärjestelmien kehitystiekartta luo pohjan tuleville investoinneille.
- Oat Mill Finlandin kauratuotteiden vienti kasvoi voimakkaasti sekä nykyisten että uusien asiakkaiden ansiosta. Toimitusketjun kehittämisellä kuukausituotanto yli kaksinkertaistui.
- Konsernitasolla uusituvan energian tuotanto kasvoi ja vastaa jo 43 221 MWh vuositasolla.
- Henkilöstön sitoutuminen ja asiakastyytyväisyys säilyivät erinomaisella tasolla.
- Asiakastyytyväisyyden yleisarvosana oli 4,1 ja suositteluindeksi nousi ennätyselliseen 55.

A stylized graphic of a leaf or branch, rendered in a light beige color, positioned on the left side of the page. It has a central stem with several curved, pointed leaves extending outwards.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025





LIKETOIMIN- TAKATSAUS JA TALOUDELLINEN TOIMINTA 2025

YHTIÖ:

Suomen Viljava Oy on Valtioneuvoston kanslian alainen kaupallisesti toimiva yhtiö, josta valtion omistusosuus on 100 %. Suomen Viljava Oy on Suomen suurin viljan ja agribulk-raaka-aineiden käsittelyyn ja varastointiin erikoistunut palveluyritys, jonka juuret ulottuvat Suomen itsenäisyyden alkuvuosiin. Tarjoamme varastointi- ja käsittelypalveluita sekä kotimaan markkinoilla että vienti- ja tuontikaupassa toimiville yrityksille. Viljava valmistaa lisäksi kasviproteiinituotteita. Suomen Viljavan tytäryhtiöstä Oat Mill Finlandista on kasvanut yksi merkittävimmistä kauratuotteiden viejästä Suomesta.

Vuosi 2025 jatkoi Suomen Viljava -konsernin vahvaa kehitystä. Konsernissa vietiin läpi useita strategian mukaisia toiminnan laatua, turvallisuutta ja tehokkuutta parantavia hankkeita, ja Oat Mill Finlandin elintarvikevienti kasvoi merkittävästi. Suomen Viljavan varastoliiketoiminta säilyi vahvana, viljan käsittelymäärät olivat keskimääräiset ja varastojen käyttöasteet pysyivät verrattain korkealla. Päivitimme Oat Mill Finlandin strategian, joka varmistaa kasvun jatkon ja kannattavuuden parantamisen. Konsernin liikevaihto kasvoi 9,1 % yli 30 miljoonaan euroon. Laatujärjestelmäauditoinnit eri yksiköissä varmistivat korkean laadun sekä varastointi- että kauramylyliiketoiminnoissa.


Viljasato keskivertoa parempi

Vuonna 2025 Suomen viljasato oli kokonaisuudessaan hyvä, arviolta noin 3,5 miljardia kiloa, eli hieman pitkän aikavälin keskiarvoa suurempi. Satokauden erityispiirteenä oli vehnän hyvä onnistuminen: vehnäsato (0,98 miljardia kiloa) nousi neljänneksen keskimääräistä korkeammaksi, ja myös kaurasato (1,13 miljardia kiloa) oli hyvä, joskin edellisvuotta pienempi. Rukiin sato ylisi noin 90 miljoonaan kiloon, mikä kattaa kotimaisen kulutuksen. Ohrasato (1,22 miljardia kiloa) kasvoi hieman viime vuodesta. Hernesato oli edelleen poikkeuksellisen suuri, 92 miljoonaa kiloa, vaikka hieman pienempi kuin edellisvuonna. Öljykasvien (rypsi ja rapsi) yhteissato

nousi 61 miljoonaan kiloon, kasvua 24 prosenttia. Satotasoja täydensi hyvä sokerijuurikkaan sato ja tavanomainen perunasato.

Kasvukausi oli paikoin vaihteleva. Varhaiset sateet hidastivat kylvöjä erityisesti Lounais-Suomessa, mutta suurimmassa osassa maata orastuminen oli tasaista ja kasvukausi eteni kohtuullisen hyvin. Viljan laatu oli kokonaisuutena tavanomaista parempi, ja erityisesti vehnä ja kaura olivat painavampia ja puhtaampia kuin edellisvuonna. Euroopassa korjattiin syksyllä 2025 monin paikoin hyvä viljasato. Maailman viljantuotannon vuonna 2025 arvioidaan olleen ennätyskellisen suuri ja näkymät vuodelle 2026 ovat kohtuulliset, tämä on painanut markkinahintoja.

JATKUU 



LIIKETOIMIN- TAKATSAUS JA TALOUDELLINEN TOIMINTA 2025

STRATEGISET TEEMAMME OVAT:

1. Yhdenmukaiset toimintatavat
2. Varastoinnin mahdollisuuksien kehittäminen
3. Vastuullinen toimintamalli
4. Riskien hallinta ja turvallisuus
5. Brändi ja viestintä
6. Oat Mill Finlandin toiminnan kasvattaminen

TOIMINNAN TUNNUSLUVUT	2023	2024	2025
Toimipisteet (kpl)	19	19	19
Varastointikapasiteetti (kt)	1 430	1 430	1 430
Alin varasto (kt)	635	642	531
Keskivarasto (kt)	734	727	670
Korkein varasto (kt)	828	779	774
Tuotteiden käsittely (kt)	1 495	1 675	1587
Investoinnit milj. €	6,8	1,2	2,0
Asiakastyytyväisyys (NPS)	41	52	55

Suomen Viljavan varastoliiketoimintojen vuoden 2025 viljan kokonaiskäsittelymäärä oli yhteensä 1,59 Mt, joka vastaa kutakuinkin viiden vuoden keskiarvoa 1,68 Mt. Varastoissa olevan viljan määrä kääntyi nousuun loppuvuodesta 2025.

Liikevaihto kasvoi kauran siivittämänä

Liikevaihtomme kasvoi vuodesta 2024 ja nousi 30 miljoonaan euroon, mikä kuvastaa koko konsernin vahvaa kehitystä. Kasvun tärkein ajuri oli Oat Mill Finland Oy:n onnistuminen kauratuotteiden kansainvälisessä viennissä, jossa kysyntä jatkoi tasaista nousua. Myös Suomen Viljavan varastointi ja käsittelypalvelut jatkoivat vahvoina: asiakaskysyntä oli voimakasta ja varastojen käyttöasteet pysyivät


korkeina koko vuoden. Liikevoitto oli 3,7 miljoonaa euroa ja liikevoittoprosentti 12,3 %. Omavaraisuusaste kehittyi positiivisesti 37,2 prosenttiin. Investoinnit olivat yhteensä 2 miljoonaa euroa. Asiakastyytyväisyys säilyi viime vuoden tavoin erinomaisella tasolla, mikä kertoo luottamuksesta ja pitkäjänteisen yhteistyön vahvuudesta.

Keskityimme strategisten tavoitteidemme toteuttamiseen, toimintojen kehittämiseen ja Oat Mill Finlandin kasvun varmistamiseen. Konsernin kehitys näkyi myös henkilöstön korkeana sitoutumisena, mikä vahvisti tavoitteiden kattavaa toteutumista vuoden 2025 aikana. Keskeiset strategiset teemat ovat ohjanneet toiminnan kehittämistä, ja useissa teemoissa on saavutettu merkittävää edistystä. Työ jatkuu vuoden 2026 aikana systemaattisesti.

Kohti yhtenäistä toimintakulttuuria ja modernia toimitusketjua

Toimipisteiden välisen toiminnan yhdenmukaistaminen on edennyt näkyvästi. Laatu- ja turvallisuuskulttuuria vahvistettiin ottamalla käyttöön systemaattisempi työympäristön organisointimalli. 5S-mallin jalkautus on parantanut varastojen järjestystä, auditoinnit ovat laajentuneet ja sisäisiä tarkastuksia on lisätty. Otimme myös käyttöön ideointimallin ja henkilöstö on tuonut aktiivisesti esiin uusia kehitysehdotuksia, mikä tukee toimintakulttuurin uudistumista.

JATKUU 



LIKETOIMIN- TAKATSAUS JA TALOUDELLINEN TOIMINTA 2025

TOIMINNAN TUNNUSLUVUT	2024	2025
Liikevaihto, milj. €	27,9	30,4
Liikevoitto, milj. €	3,8	3,7
Liikevoitto %	13,5 %	12,3 %
Velat, milj. €	26,8	24,6

TOIMINNAN TUNNUSLUVUT	2024	2025
Oman pääoman tuotto- %	14,4 %	13,3 %
Omavaraisuusaste %	35,7 %	37,2 %
Sijoitetun pääoman tuotto- %	8,4 %	8,8 %
Käyttökate, milj. €	7,8	7,8
Investoinnit, milj. €	1,2	2,0

Tietojärjestelmien kehityksen tiekartta valmistui, ja sen pohjalta suuntaamme investointeja muun muassa digitaaliseen viljapassiin vuoden 2026 aikana ja valmistelemme investointia uuteen varastohallintajärjestelmään. Digitaalisen rahtikirjan käyttö kasvoi moninkertaiseksi ja tehosti logistiikan toimintaa koko konsernissa. Vuonna 2025 otimme jo lähes 10 000 viljakuormaa vastaan digitaalisten dokumenttien avulla. Koko toimitusketjun tehostamisen lisäksi viljaketjussa säästyy merkittävä määrä paperia, joka parantaa osaltaan viljaketjun vastuullisuutta.

Uusia palveluinnovaatioita ja tilojen monikäyttöä

Kotimaan viljavolyymien hienoinen lasku pitkällä aikavälillä on lisännyt tarvetta löytää uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Vuoden aikana on selvitetty useita pilotoineja, kuten viljan proteiinipitoisuuteen perustuvaa lajittelua ja konttilastausmahdollisuuksia. Toimitilamarkkinoilla tilojen kysyntä on heikentynyt taloustilanteen ja etätyön lisääntymisen myötä. Tasovarastojen ja vapaiden tilojen vuokrattavuutta ja monikäyttöisyyttä on kehitetty useilla paikkakunnilla.

Puupelletille sopivien varastotilojen kysyntä pysyi vahvana, mutta leudon talven vuoksi käsittelymäärät jäivät aiemmista vuosista. Energia-asiakkaamme ovat myös tuoneet uusia avauksia bioenergian hyödyntämisessä. Konserni lisäsi uusiutuvan energian tuotantoa viljanpuhdistusjakeita hyödyntämällä sekä kauramyllyn sivutuotteen, kaurankuoripelletin, tuotantoa lisäämällä. Vuosituotannon volyyymi nousi huomattavaksi. Uusiutuvaa energiaa tuotettiin viljanpuhdistusjakeista ja kaurankuoripelleteistä yhteensä noin 43 221 MWh.

JATKUU 



LIIKETOIMIN- TAKATSAUS JA TALOUDELLINEN TOIMINTA 2025

Härkäpapuun keskittyvää kasviproteiini liiketoimintaa ei kehitetty merkittävästi ja sitä ei strategisesti nähdä merkittävänä osana Suomen Viljavan toimintaa. Korkealaatuisille kotimaisille kasviproteiineille nähdään kasvavaa kysyntää ja tähän liiketoimintaan sopivan toimijan kautta härkäpavun ja herneen prosessointi voisi kasvaa huomattavastikin.

Kokonaisvaltaista vastuullisuutta ja ympäristövaikutusten hallintaa

Vastuullisuustyö eteni merkittävästi konserninlaajuisen kaksoisolennaisuusanalyysin sekä VSME-standardin mukaisen vastuullisuusraportoinnin käyttöönoton myötä. Päivitimme myös

kattavan päästölaskentamme ja teimme suunnitelman toimenpiteistä luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi osaltamme. Viljan säilyvyyden varmistaminen on ollut toiminnan ytimessä, ja siilokirjanpidon sekä laadunvarmistusanalyysimenetelmien kehittäminen jatkuu. Tuoteturvallisuutta ja laadunvarmistusta kehitettiin monin eri toimenpitein, ja toimintamme todettiin auditointien sekä asiakaspalautteen perusteella korkeatasoiseksi.


Vuonna 2026 keskitymme vaikuttaviin ja toteutettaviin tavoitteisiin: lisäämme kaukolämmön tuotantoa nopeasti uusiutuvalla bioenergialla ja kasvatamme kaurankuoripelletin myyntimääriä. Parannamme

edelleen ruoka-, työ ja toimitilaturvallisuutta. Ylläpidämme henkilöstön työtyytyväisyyttä keskittymällä henkilöstökyselyssä ilmi tulleisiin kehityskohteisiin ja johtamiseen. Panostamalla kannattavaan kasvuun parannamme konsernin kannattavuutta.

Turvallisuuskulttuurin vahvistaminen ja ennakoiva riskienhallinta

Muuttuva maailmanpoliittinen tilanne on korostanut huoltovarmuutta ja riskienhallintaa. Kannustuksen ja henkilöstön aktiivisuuden myötä työturvallisuushavaintojen määrä on kasvanut ennätyskellisiin lukemiin. Kiinnitimme myös huomiota

JATKUU 



LIIKETOIMIN- TAKATSAUS JA TALOUDELLINEN TOIMINTA 2025

SUOMEN VILJAVA -KONSERNIN KVANTITATIIVISET VEROTIEDOT	2024	2025
1. tulot		
etuyhteysosapuolilta	982 881	892 552
muilta	27 890 026	30 415 391
2. voitto tappio ennen veroja	2 853 321	3 016 684
3. maksetut ja kertyneet tuloverot ja lähdeverot	507 432	808 517
4. oman pääoman kirjanpidollinen arvo	16 524 596	16 732 763
5. kertyneet voittovarot	5 505 168	5 713 335
6. henkilöstömäärä	69	83
7. muu aineellinen omaisuus kuin käteinen tai muut rahavarat	43 258 901	41 749 758

työturvallisuushavaintojen nopeaan käsittelyyn ja puutteiden korjaamiseen. Teimme meille ennätykselliset 179 työturvallisuushavaintoa, joista 97 % oli käsitelty vuoden loppuun mennessä.

Vuoden aikana sattui melko pieniä, mutta valitettavia työtapaturmia ja kiinnitämme vuoden 2026 aikana erityistä huomiota työtapoihin ja koneturvallisuuteen. Tavoittemme on nolla työtapaturmaa. Turvallisuustoimia on vahvistettu muun muassa palo- ja prosessiriskien vähentämiseksi sekä toimitilaturvallisuutta parantamalla. Osaamisen siirto ja koulutus ovat olleet keskeisessä roolissa riskienhallinnan jatkuvassa kehittämisessä.


Vaikuttavaa viestintää ja aidosti välittävä työnantajamielikuva

Brändiä ja viestintää on kehitetty sekä sisäisesti että ulkoisesti. Työnantajamielikuvaa on kirkastettu ja viestintästrategia päivitetty vastaamaan nykyisiä tarpeita. Ulkoisessa viestinnässä painopiste on ollut osallistumisessa yhteiskunnalliseen keskusteluun huoltovarmuudesta ja yrityksemme näkyvyyden vahvistamisessa. Oat Mill Finland toteutti brändiuudistuksen osana uutta kauraliiketoiminnan strategiaa.

Kauraliiketoiminnan strateginen kasvu ja kansainvälinen vahvistuminen

Vuonna 2025 Oat Mill Finland Oy jatkoi vahvaa kasvuaan ja vahvisti asemaansa suomalaisen kauratuoteviennin keskeisenä toimijana. Yritys kasvatti liikevaihtoaan noin 50 % ja volyymejaan 70–80 %, samalla kun kaikki merkittävät asiakkaat jatkoivat yhteistyötä ja lisäsivät ostojaan. Samaan aikaan onnistuimme saamaan uusia asiakkaita ja niiden osalta toimitukset lähtivät hyvin käyntiin.

JATKUU 



LIIKETOIMIN- TAKATSAUS JA TALOUDELLINEN TOIMINTA 2025

Kehitimme kauratuotteidemme toimitusketjua, minkä ansiosta kuukausittainen tuotanto yli kaksinkertaistui vuoden aikana. Yhtiö päivitti strategiansa tukemaan kannattavaa kasvua, asiakaslähtöisyyttä ja modernia brändiä, joka uudistettiin laajojen asiakas- ja sidosryhmähaastattelujen pohjalta. Vienti laajeni uusille markkinoille Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Afrikassa. Laatu- ja turvallisuusjärjestelmiä kehitettiin vastaamaan vielä paremmin asiakkaiden vaatimuksia. Oat Mill Finland otti myös käyttöön kunnossapitojärjestelmän, mikä parantaa ennakkohuoltojen toteuttamista ja tuotantoprosessin toimintavarmuutta. Panostukset työturvallisuuteen ja asiakaslähtöiseen laadunhallintaan jatkuvat.

Luotettavaa ja sujuvaa

Suomen Viljavan varastoliiketoiminnan asiakaskokemus säilyi erinomaisena: varastoliiketoimintojen yleisarvosana oli 4,1 (asteikko 1–5) ja suositteluindeksi nousi kaikkien aikojen parhaalle tasolle 55. Asiakkaat arvostivat erityisesti palvelun luotettavuutta ja yhteistyön sujuvuutta. Myös asiakaspalaute Oat Mill Finlandin toiminnasta oli erinomaisella tasolla.

Vahva päätös vuodelle 2025 ja selkeä suunta eteenpäin

Vuosi 2025 vahvisti Suomen Viljavan asemaa luotettavana ja kehittyvänä toimijana. Määrätietoiset panostukset yhtenäisiin toimintatapoihin, vastuullisuuteen, turvallisuuteen sekä Oat Mill Finlandin vahvaan kansainväliseen kasvuun näkyivät strategisten tavoitteiden tuloksissa ja asiakastyytyväisyydessä.

Henkilöstön sitoutuminen ja toimitusketjun modernisointi loivat vakaan perustan tuleville askelille. Vuoden 2025 saavutukset tukevat sujuvaa siirtymää jo laadittuun vuoden 2026 suunnitelmaan, jonka mukaisesti jatkamme kannattavan kasvun ja toiminnan jatkuvan parantamisen tiellä.



VOITONJAKOEHDOTUS

Yhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 8 784 625,28 €, josta tilikauden voitto on 2 907 248,96 €. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 pykälässä tarkoitettu maksukykyisyydesti vaikuta voitonjakokelpoisten varojen määrään.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti: osinkoa jaetaan 1,00 euroa osakkeelle yhteensä 2 000 000 euroa ja vapaaseen pääomaan jätetään 6 784 625,28 €.

Yhtiön kaikilla kahdella (2) miljoonalla osakkeella nimellisarvoltaan yksi (1) euro on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin.

KANNUSTINPALKKIO SITOUTTAA JA KANNUSTAA

Meillä on koko konsernia koskeva kannustinpalkkiojärjestelmä, jota on kehitetty määrätietoisesti jo usean vuoden ajan.

Hallituksen henkilöstövaliokunta valmistelee työjärjestyksensä mukaisesti hallitukselle hyväksyttäväksi johdon ja henkilöstön palkitsemisjärjestelmät huolehtien siitä, että palkitseminen on kaikilla henkilöstöryhmillä valtion palkitsemislinjausten mukaisesti kohtuullista, läpinäkyvää ja yhtiön vastuullisuutta tukevaa.

Kannustinpalkkio vuonna 2025 on työntekijöillä maksimissaan 10 prosenttia vuosipalkasta, johtoryhmän jäsenillä 20 prosenttia ja toimitusjohtajalla 30 prosenttia.

Konsernin henkilöstölle maksettiin maaliskuussa 2025 kannustinpalkkiota yhteensä 239114,30 euroa (vuonna 2024 53571,55 euroa), josta johtoryhmälle 48121,04 euroa (vuonna 2024 8289,36 euroa).

Toimitusjohtajan kokonaispalkka oli vuonna 2025 203 577 euroa (154850,07 euroa) ja muun johtoryhmän 583 692 euroa (522773,29 euroa).

Johdolla ei ole erillisiä eläke-etuja.



HENKILÖSTÖN TUNNUSLUVUT	2023	2024	2025
Henkilöstö keskimäärin	66	69	83
Palkat ja palkkiot k€	3 994	4 037	4 840
Henkilöstö keski-ikä	47,6	45,5	47,3
Työsuhteen keskimääräinen kesto vuosina	14,5	13,2	11,3



NÄKYMÄT VUODELLE 2026

**OLEMME
MAHDOLLISTAMASSA
SUOMALAISEN
ELINTARVIKEVIENNIN
KASVUA.**

Maailman viljantuotanto nousi vuonna 2025 ennätystasolle, mikä heijastui myös Suomen markkinoihin. Suomessa viljojen varastotasot ovat viljatasearvioiden mukaan melko korkealla, etenkin vehnän osalta. Vuodelle 2026 näkymät osoittavat runsaan tarjonnan maailmalla jatkuvan.

Näkymät vuodelle 2026 osoittavat runsaan tarjonnan maailmalla jatkuvan, mikä pitää viljan hinnat pääosin verrattain matalina, elleivät sää- tai geopoliittiset riskit muuta tasapainoa. Tämä heikentää jossain määrin kotimaisen viljan ja etenkin Suomelle tärkeän kauran vientimahdollisuuksia. Toisaalta maailmalla kaurasta valmistettavien elintarvikkeiden kysyntä kasvaa edelleen terveystietoisuuden ja kasvipohjaisten ruokien suosion myötä. Tämä luo pohjaa kauratuotteiden viennin kasvulle. Lisääntynyt kauramylykapasiteetti maailmalla pitää markkinan kuitenkin edelleen tiukkana.

Merkittäviä hinnannousuja ei näkyvissä

Suomen viljantuotannon vuonna 2026 odotetaan jatkuvan kannattavuuspaineissa. Viljan hinnat pysyvät verrattain matalina globaalien ylitarjonnan vuoksi, eikä merkittäviä hinnannousuja ole alkuvuodesta 2026 näköpiirissä. Samaan aikaan tuotantopanosten, erityisesti lannoitteiden hinnat pysyvät viljan hintoihin nähden suhteellisesti korkeina. Kiinnostus muiden kuin perinteisten viljakasvien viljelyyn saattaa lisääntyä. Muun muassa öljy- ja valkuaiskasvien viljelyn lisääntymiselle olisikin hyvää kysyntää kotimaisella teollisuudella.

Syysviljojen kylvöalat laskivat edellisvuodesta sateisen syksyn ja matalan viljanhinnan vuoksi. Tämä indikoi selvästi pienempää syysviljasatoa syksyille 2026. Odotamme kokonaisuudessaan kuitenkin viljan käsittelymäärien pysyvän keskimääräisenä suhteellisen hyvän vuoden 2025 sadon ansiosta.

Viljava investoi ja uudistaa

Suomen Viljava konsernin 2026 investoinneissa korostuvat toimitila-, työ- ja ruokaturvallisuutta edelleen parantavat investoinnit. Myös rakennusten ja laitteiden ylläpitoinvestoinnit ovat merkittäviä. Oat Mill Finlandin investoinnit tähtäävät kehitykseen ja kasvuun. Varastoliiketoiminnoissa kehitysinvestoinnit koskevat lähinnä viljaketjun digitalisaation varmistamista.

Tavoitteemme on uudistaa viljalogiikan digitaalista rahtikirjaa ennen syksyn 2026 sadonkorjuuta. Uusi versio digipassista tuo mukanaan muun muassa entistä mobiilistävällisemmän käyttöliittymän, modernit rajapinnat asiakkaidemme järjestelmiin, paremman raportoinnin viljelijöille ja kuljetusliikkeille toimitetuista kuormista sekä sujuvamman vastuullisuus ja laatutiedon siirtymisen. Kun digitaalinen viljapassi irrotetaan nykyjärjestelmistä

JATKUU 



NÄKYMÄT VUODELLE 2026

itsenäiseksi palveluksi, se mahdollistaa käytön myös asiakkaidemme suoriin toimituksiin viljelijältä teollisuuteen. Lisäksi parannettua järjestelmää voidaan käyttää Suomen Viljavan varastoilta lähtevien kuormien hallintaan. Tavoitteemme on kaksinkertaistaa digitaalisen viljapassin käyttö nykyisestä 10 000 viljakuormasta yli 20 000:een per vuosi.

Vahvistamme laadunvalvonnan osaamista

Ruokaketjun laadunvalvontatarpeet ja -vaatimukset kasvavat vuosittain. Haluamme olla viljaketjun vahvistaja myös ruokaturvallisuuden osalta. Vuoden 2026 aikana vahvistamme laadunvalvontaan liittyvää osaamistamme edelleen, jotta vastaamme lisääntyviin asiakastarpeisiin ja voimme auttaa asiakkaitamme

kehittämään omaa laadunvalvontaansa. Ruokaturvallisuuden kehittäminen varmistaa kotimaisen rehu- ja elintarviketeollisuuden toimintamahdollisuuksia ja parantaa viljan ja elintarvikeviennin kilpailukykyä.

Sähköistymisen edellytyksiä selvitetään

Suomen Viljava toteuttaa selvityksen viljakuljetusten sähköistymisen mahdollisuuksista, koska raskaan liikenteen päästöjen vähentäminen on olennainen osa kestäväen kehityksen ja vastuullisuuden tavoitteitamme. Logistiikan päästöt ovat vain pieni osa ruoan kokonaispäästöistä, mutta jokainen mahdollisuus pienentää ruoantuotannon hiilijalanjälkeä Suomessa parantaa koko ketjun vastuullisuutta. Selvityksessä tarkastellaan sähkörekkojen teknisiä edellytyksiä,

**RASKAAN LIIKENTEEN
PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN
ON OLENNAINEN OSA
VASTUULLISUUDEN
TAVOITTEITAMME.**

latausinfrastruktuurin vaatimuksia sekä taloudellista kannattavuutta kuljetusliikkeille ja vilja-alan toimijoille. Lisäksi arvioidaan vaikutuksia logistiikkaketjun tehokkuuteen ja huoltovarmuuteen. Tavoitteena on tunnistaa, miten sähköistyminen voi parantaa ympäristöystävällisyyttä ja kilpailukykyä sekä tukea pitkän aikavälin strategiaa kohti vähäpäästöisiä kuljetusratkaisuja. Selvitys luo pohjaa vilja-alan tulevaisuuden päätöksenteolle sekä tuo esiin keskeiset toimijat ja koko logistisen ketjun investointitarpeet.

Huoltovarmuus korostuu varastoinnissa

Puupelletin varastointi on osa Suomen Viljavan varastointiliiketoimintaa. Puupelletin käyttömääriin Suomessa ei odoteta merkittäviä muutoksia lähivuosina. Käyttö ei ole enää kasvussa ja käytön

JATKUU 



NÄKYMÄT VUODELLE 2026

KAURATUOTTEIDEN KYSYNTÄ KASVAA EDELLEEN KASVIPOHJAISTEN RUOKIEN SUOSION MYÖTÄ.

odotetaan hieman vähenevän vuosikymmenen loppua kohden. Syynä ovat energiatehokkuuden paraneminen, lämpöpumppujen ja sähkökattiloiden yleistyminen sekä fossiilisten polttoaineiden korvaaminen muilla uusiutuvilla ratkaisulla kuin puuenergialla. Pitkällä tähtäimellä puuenergian rooli Suomen hiilineutraaliustavoitteiden tukena säilyy, mutta kasvu korvautuu monipuolisemmilla energiamuodoilla ja kiertotalousratkaisulla.

Uusiutuvan energian hyödyntäminen kasvussa

Suomen Viljava lisää edelleen omaa uusiutuvan energian ja energiaraaka-aineen tuotantoa.

Käytännössä kaikki viljanpuhdistusjakeet viljan varastointiliiketoiminnasta hyödynnetään jo uusiutuvan lämpöenergian tuotannossa. Oat Mill Finlandin kauratuotteiden viennin kasvun myötä lisääntyy myös kaurakuoripelletin tuotanto ja sitä kautta kasvaa myös uusiutuvan energian raaka-aineen myynti. Peltobiomassat edustavat nopeasti uusiutuvaa energiaa ja ovat täten hyvä keino parantamaan lämmöntuotannon hiilidioksidipäästöjä verrattuna fossiilisiin polttoaineisiin.

Viljasta riippumaton liiketoiminta pysynee edellisvuosien tasossa. Suomen yleinen vaikea taloustilanne vaikuttaa meillä etenkin toimitilojen ja muiden tilojen vuokrausasteisiin. Toimitilojen ja

tuotannollisten tilojen vuokraus on pieni osa Suomen Viljavan liiketoimintaa, mutta tuo ennustettavan ja tasaisen lisän tarjontaamme.

Maailman kauratuotteiden kysyntä kasvaa edelleen terveystietoisuuden ja kasvipohjaisten ruokien suosion myötä. Ennusteiden mukaan kulutus lisääntyy globaalisti noin 3–4 % vuosittain, eritoten Euroopassa. Kehittyvien markkinoiden ostovoiman nousu, ilmastoystävällisyys ja tuoteinnovaatiot vauhdittavat kasvua. Suomen vahvuutena on korkealaatuinen kaura ja luotettava toimituskyky, mikä tarjoaa merkittävän kilpailuedun tulevaisuuden markkinoilla.

VILJAVAN ARVOT

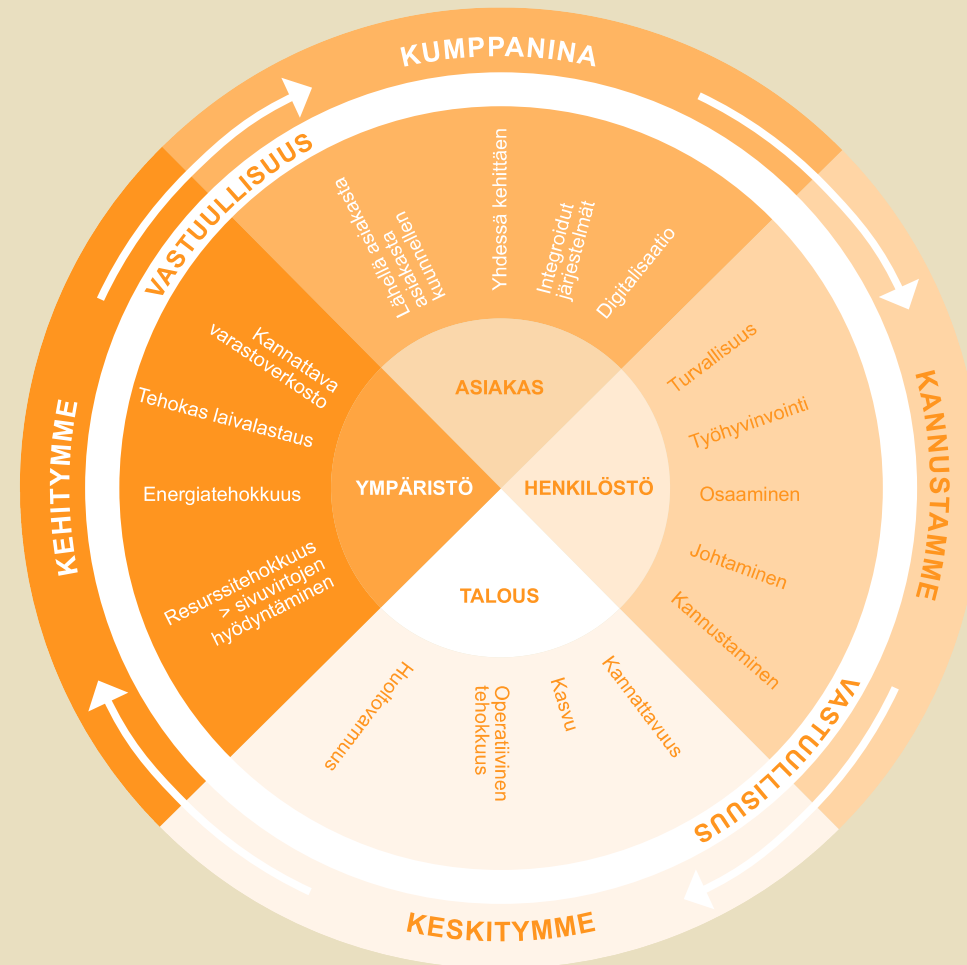
Toimintaamme ohjaavat yhteisesti henkilöstön kanssa sopimamme arvot. Niissä korostuvat viljavalaisten olennaisimmat työskentelytavat päivittäisessä työssämme.

Keskeinen arvo on kumppanuus niin asiakkaiden kanssa kuin oman työyhteisön sisälläkin. Kumppanuus ohjaa meitä kehittämään toimintaamme yhteistyössä asiakkaiden kanssa ja heitä kuunnellen. Kumppanuus auttaa meitä myös vahvistamaan hyvää työilmapiiriä toisiamme kannustaen.

Keskittymällä jokaiseen työvaiheeseen saavutamme aina parhaan mahdollisen lopputuloksen niin asiakkaiden, henkilöstön kuin koko Viljava-konsernin kannalta

VILJAVAN ARVOT:

- **KEHITÄMME**
- **KANNUSTAMME**
- **KESKITYMME**
- **KUMPPANINA**





HALLINTO JA JOHTO

Hallituksen jäsenmäärä oli vuoden 2025 aikana kuusi.

Hallituksen puheenjohtaja **Leena Laitinen**

Varapuheenjohtaja ja jäsen **Toni Rannikko**

Jäsen **Esko Pyykkönen** (25.3.2025 asti)

Jäsen **Sinikka Mustakari** (25.3.2025 alkaen)

Jäsen **Kirsi Heinonen**

Jäsen **Tomi Järvenpää**

Jäsen **Nina Happonen**

Toimitusjohtaja **Jarkko Arrajoki**

Tilintarkastaja **Ernst & Young Oy.**

Päävastuullinen tilintarkastaja **Otto Joki** 31.8.2025 asti
ja sen jälkeen **Anna Ainola.**

Hallituksen jäsenille maksettiin konsernissa
palkkioita yhteensä 120 650 euroa.

Hallituksen puheenjohtajien palkkiot olivat 27 000 euroa,
varapuheenjohtajan 21 850 euroa ja
hallituksen muiden jäsenten yhteensä 71 800 euroa.

A stylized graphic of a leaf or branch, rendered in a light beige color, positioned on the left side of the slide. It has a central stem with several pointed, overlapping leaf-like shapes extending to the right.

STRATEGIA JA TOIMINNAN PAINOPISTEET



ASIAKKAAT ARVOSTAVAT LUOTETTAVAA JA SUJUVAA PALVELUA

Vuoden 2025 asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakkaamme antoivat taas Viljavan toiminnasta erinomaiset arvot. Asiakkaiden antama suosittelemisindeksi oli 55, joka on tutkimussarjan korkein arvosana.

Kyselytutkimuksen Viljavan kymmenen vuoden keskiarvo on nyt 39, joka on sama kuin vastaavien yritysten vertailutietokannan keskiarvo. Kokonaisarvio sai arvosanan 4,1 (asteikko 1–5), joka on hyvin onnistuneella tasolla kuten edellisenäkin vuonna.

Vastaajien palautteissa Suomen Viljavan todetaan olevan luotettava toimija, jonka palvelu on sujuvaa ja helppoa. Vastaajat ovat valmiita suosittelemaan Viljavaa myös muille. Suomen Viljavan rooli viljaketjussa koetaan hyvin merkittävänä.

Yhteistyön ja toiminnan koetaan parantuneen entisestään

Asiakastyytyväisyys ja yrityksen yleinen arvio säilyvät korkealla tasolla. Positiivinen asiakasnäkökulma on selvästi vahvistunut.

Innovatiivisuus ja panostukset digitaalisiin ratkaisuihin (kuten sähköinen viljapassi) noteerataan onnistumisina. Roolimme Suomen huoltovarmuudessa koetaan edelleen erittäin tärkeänä. Myös vastuullisuustavoitteiden osalta olemme onnistuneet.

JATKUU 

Kehittyminen näkyy asiakasarvioissa

Yleisarvioinnissa Suomen Viljavan toiminnan kehittymisen nähtiin parantuneen edelleen. Eniten onnistumisarvioissa nousivat raportointi, digitaalinen viljapassi ja uudistumiskyky. Myös tiedottamisen ja laskutuksen oikeellisuuden arvosanat olivat nousseet.

Onnistuneimmat tekijät olivat

- laskutuksen oikeellisuus 4,5
- palvelujen luotettavuus 4,4
- yhteistyön sujuvuus ja helppous 4,2

Vapaissa vastauksissa todettiin toiminnan menneen kokonaisuudessaan parempaan suuntaan. Muun muassa itselastausmahdollisuus, sähköiset järjestelmät ja digipassi, ajanvaraus sekä vastaanoton sujuvuus todettiin hyvinä toimintatapoina. Puhtaasti arvosanojen pohjalta kehityspisteinä näkyivät palvelujen hintataso, kuivauspalvelut ja itselastausmahdollisuus.

Toimipisteitä arvioitaessa parhaimmiksi onnistumisiksi nousivat henkilöstön asiantuntemus, palveluasenne ja tavoitettavuus. Hyvät arvosanat tulivat myös henkilöstön ratkaisukeskeisyydelle, muutostilanteista tiedottamiselle ja yhteydenpidon aktiivisuudelle. Suorassa palautteessa toivottiin aukioloaikojen laajennusta ja joustoa.

JATKUU <<<<



**ASiantuntemus,
Palveluasenne ja
Tavoitettavuus
korostuivat toimipisteitä
arvioitaessa.**

Huoltovarmuus arvioitiin korkealle

Asiakkailta kysyttiin jälleen arviota huoltovarmuudesta, joka on maailmantilanteen myötä edelleen esillä aktiivisesti. Viljavan rooli Suomen huoltovarmuudessa arvioitiin keskeiseksi, ja arvosana pysyi ennallaan ollen 4,8.

Asiakkaan oman roolin tärkeyden huoltovarmuudessa vastaajat arvioivat jälleen korkealle. Tämän vuoden arvosana oli 4,1, jossa on nousua viime vuodesta 0,1 yksikköä.

Suomen huoltovarmuusvarautumiselle vastaajat antoivat arvosanan 3,8, kun se viime vuonna oli 3,9.

Kohdennetussa vastuullisuusraportointia koskevassa kysymyksessä kysyttiin kuormakohtaisen hiilijalanjäljen tiedonsaannista joko viljalogistiikan tai viljaerän viljelyn osalta. Aiempaa oleellisempänä nähtiin kuormakohtaisen viljalogistiikan hiilijalanjälki.

Vastaajaprofiili säilyi edellisvuosien kaltaisena, eli perinteisiä asiakasryhmiä ovat viljakauppa, teollisuus ja logistiikan ala. Viljakaupan osuus vastaajista oli 37 %, logistiikan 32 %, teollisuuden 24 % ja varastoinnin 6 %. Viljelijöitä vastanneista oli 1 %. Taustaltaan vastaajat olivat sekä operatiivisesta toiminnasta vastaavia että päättäjätasolta, suhteessa 42/58.

Tutkimuksen keskeisiä tuloksia

24%

kokee Suomen Viljavan toiminnan kehittyneen parempaan suuntaan viimeisen vuoden aikana

16 % / 2024

18%

arvioi yhteistyön Suomen Viljavan kanssa kasvavan seuraavan vuoden aikana

22 % / 2024

28%

pitää Suomen Viljavaa aktiivisesti toimintaansa kehittävänä ja innovatiivisia ratkaisuja käyttöönottavana toimijana

15 % / 2024

71%

pitää Suomen Viljavan roolia viljaketjussa erittäin merkittävänä

72 % / 2024

55

Suomen Viljavan NPS

52 / 2024

4,1

Yleisarvosana Suomen Viljavalle yrityksenä

4,1 / 2024

Näissä olemme onnistuneet (onnistumisarviot): 1. Laskutuksen oikellisuus, 2. Palvelujen luotettavuus ja 3. Yhteistyön sujuvuus ja helppous

Kehityskohteitamme ovat (onnistumisarviot): 1. Palvelujen hintataso, 2. Kuivauspalvelut ja 3. Itselataus mahdollisuus 24/7



DIGITAALISET TYÖKALUT KEHITTYVÄT

Viljavan digiratkaisuilla on keskeinen rooli asiakaspalvelussa sekä oman sisäisen toiminnan joustavuudessa ja tehostamisessa.

Digitalisaatio vähentää ja jopa poistaa kokonaan toimitusprosessiin liittyviä manuaalisia vaiheita, mikä parantaa entisestään prosessiin liittyvän tiedon luotettavuutta ja käytettävyyttä. Lisäksi tieto on ajantasaisesti ja helposti asiakkaiden käytettävissä.

Toimivaa ja luotettavaa palvelua digitaalisesti

Ajanvarausjärjestelmä on viljan toimitusprosessin ensimmäinen vaihe, jolla hallitaan viljaliikennettä. Järjestelmä toimii luotettavasti, ja vuoden aikana panostettiin järjestelmän sujuvaan käyttöön, jolloin vastaanottojen aikataulujen pitävyyttä saatiin parannettua entisestään.

Digitaalinen paperiton viljan vastaanotto prosessi on ollut käytössä vuodesta 2021 alkaen, ja digivastaanottoja on koko käyttöaikana tehty yhteensä lähes 20 000. Vuoden 2025 aikana otettiin iso askel käyttöön otossa, kun isoja asiakkuuksia liitettiin järjestelmän käyttäjiksi alkukesästä. Digivastaanottojen määrä nousi, ja niitä tehtiin vuodessa jo noin 10 000, eli noin puolet kaikista vastaanotoista.

Power BI -raportointijärjestelmä on asiakkailta käytössä omien tapahtumien ajantasaiseen seurantaan sekä yhtiön sisäisessä raportoinnissa. Järjestelmään on tehty kehitystoimenpiteitä, joilla on vastattu asiakkaiden toiveisiin koskien tiedon käsittelyä ja jatkojalostusta.

Digipassia kehitetään asiakastarpeiden mukaisesti

Digipassi on käytössä rutiinomaisesti ja se toimii odotetusti. Järjestelmä vastaa nykyajan tietoturva vaatimuksia ja on aina ajan tasalla teknisten tietoturva päivitysten kautta. Järjestelmä tuo laadukasta lisäarvoa eri osapuolten eli asiakkaiden, kuljetusliikkeiden ja kuljettajien, viljelijöiden sekä Viljavan henkilöstön tarpeisiin.

Digipassia on kehitetty edelleen palvelumuotoilu-projektilla, joka käynnistettiin jo edellisenä vuonna. Projektilla selvitettiin asiakkaiden nykyiset ja tulevat tietotarpeet. Digipassin seuraava sukupolvi suunniteltiin toteutusta varten ja Digipassi 2.0 on jo esitelty asiakkaille. Uuden version yhtenä mahdollisuutena on vastuullisuuteen liittyvien tietojen käsittely osana digiprosessia. Datapisteiden määrää voidaan kasvattaa joustavasti tulevia tietotarpeita varten.

**DIGIPASSI 2.0
ON JO ESITELTY
ASIAKKAILLE.**

JATKUU 

Asiakastyytyväisyyskyselyssä vastaajat antoivat Viljavan digitaalisille palveluille seuraavat arviot (suluissa vuoden 2024 arvosana):



Arvosanat ovat edelleen hyviä. Power BI:n käyttö on lisääntynyt ja sitä arvostetaan.

**DIGIVASTAANOTTOJA
TEHTIIN VUONNA 2025
JO LÄHES 10 000.**

Digipassi 2.0 voidaan käyttää myös asiakkaiden omissa varastoissa, jolloin se on näille myytävä IT-ohjelmisto ja -palvelu.

Viljavan digitaalista raportointia käsitellään nykyisin myös osana asiakaspalavereita. Näissä käydään läpi esiin nousevia asioita sekä käsitellään mahdolliset kehitystarpeet ja palautteet. Järjestelmät toimivat luotettavasti ja laadullisesti virheettömästi. Kehitysehdotukset ovat koskeneet pääosin lisäinformaatiota, jota halutaan kuljettaa viljaerien mukana. Myös luomuviljan osalta järjestelmä vastaa luomun laatujärjestelmän vaadittuihin tietotarpeisiin.

Itselastausmahdollisuudet laajenevat

Viljan lähetyksen digitalisointi on ollut asiakkaiden toiveissa ja sekin on jo huomioitu uudessa versiossa. Tämä on käytännössä myös askel itselastausmahdollisuuden kehittämiseksi ja laajentamiseksi. Teollinen toimintaympäristö jatkaa muutoksessa ja palveluita siirretään mahdollisuuksien mukaan verkkoon, jolloin ne ovat tarjolla jokaisena viikonpäivänä vuorokauden ympäri.

Viljava kehittää osaltaan edelleen palvelujaan, jotta ne ovat käytettävissä 24/7. Yli puolella Viljavan varastoista on käytettävissä 24/7 itselastausmahdollisuus. Sen käytettävyydessä on vielä kehitettävää, ja digitaalisuus on siinä merkittävässä roolissa. Kehitystä jarruttavat ratkaisujen korkeat kustannukset, kun lastauksen järjestelmät joudutaan monelta osin rakentamaan kokonaan uudelleen.

Itselastauksen nykytilanteen osalta tehtiin sisäinen kartoitus ja arviointi. Palvelun kysyntä on toistaiseksi vielä ollut vähäistä, sillä muun muassa kuljetusten resurssit ei ole aina käytettävissä 24/7, ja toimitusketjullakaan ei ole kaikilta osin valmiuksia tähän. Nykyvolyymeilla asiaa ei voida viedä eteenpäin, mutta Viljavassa nähdään kuitenkin, että eri toimintojen digitaalisten ratkaisujen kehittämisessä ollaan edelleen mukana.

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN JA KEHITYSKESKUSTELUT

Viljalavaisten motivaatio ja kiinnostus oman ammattitaitonsa jatkuvaan kehittämiseen ovat vuodesta toiseen korkealla tasolla.

Vuonna 2025 henkilöstön osaamisen kehittämisen keskeisiä painopistealueita olivat uuden strategian tukeminen muun muassa ruokaturvaan liittyen analyysi- ja tuholaiсторjunnan koulutuksella sekä varastohenkilöstön kunnossapitokoulutuksella.

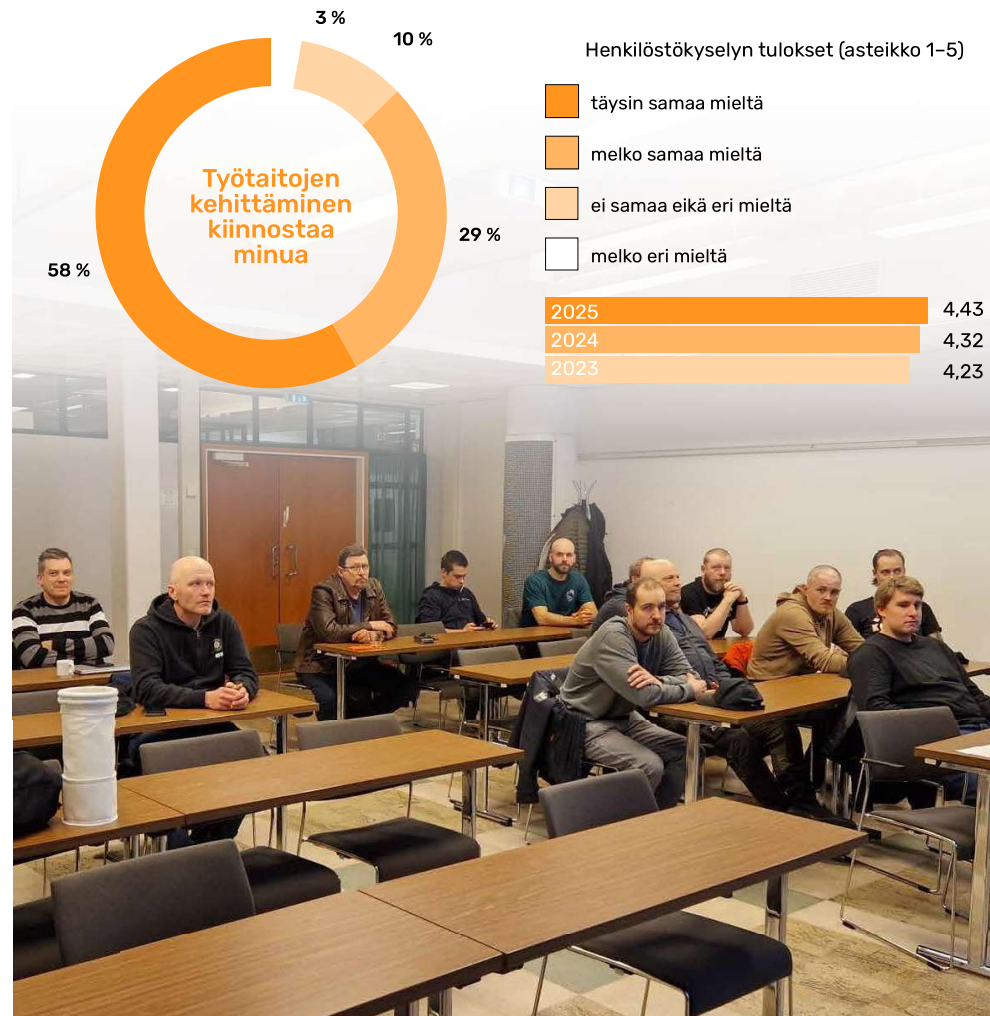
Esihenkilöt olivat mukana oppimispolulla, jonka avulla tunnistettiin prosessien epäyhtenäisyyksiä ja löydettiin parhaita käytäntöjä. Yhteistä ideakulttuuria pyrittiin myös viemään eteenpäin kampanjaluontoisesti.

Koko henkilöstö osallistui myös monimuotoisuus- ja inklusiivisuuskoulutukseen.

Kehityskeskusteluiden perusteena viljavalainen työkuulttuuri

Kehityskeskustelut käydään vuosittain koko henkilöstön kanssa, ja niiden runkoa kehitetään työryhmässä yhteistyössä henkilöstön ja esihenkilöiden kesken. Keskustelujen painopiste vaihtelee vuosittain, ja vuonna 2025 perusteena on viljavalainen työkuulttuuri.

Henkilöstön osallistaminen kehityskeskustelutyökalun vuosittaiseen kehittämiseen on lisännyt keskustelujen merkityksellisyyttä sekä vahvistanut henkilöstön sitoutumista yhdessä asetettuihin tavoitteisiin.



TYÖNANTAJALUPAUKSEN KEHITTÄMINEN JA TYÖNANTAJAMIELIKUVA

Vuoden 2024 lopulla saimme valmiiksi työryhmätyöskentelyn, jonka tarkoituksena on ollut kehittää Viljava-konsernin työnantajamielikuvaa ja luoda meille työnantajalupaus. Lupauksella haluamme kertoa niin nykyisille kuin tulevillekin viljavalaisille, millainen työntäjä haluamme ja lupaamme olla.

Nyt vuoden 2025 aikana olemme lähteneet määrätietoisesti toteuttamaan työryhmän tavoitteita konkreettisin toimenpitein. Olemme aktivoituneet LinkedIn-palvelussa ja kertoneet siellä vuoden mittaan tapahtumista ja toiminnastamme.

Viljavalle on luotu yhtenäinen rekrytointipolku, joka on käyty esihenkilöiden kanssa läpi. Kotisivuillemme on rakennettu urasivusto ja intraan viljavalaisen ”työkalupakki”.

Työnantajalupaustamme on käytetty aktiivisesti rekrytointiprosesseissa ja myös oman henkilöstön tilaisuuksissa. Lupauksen toteutumisesta kysyttiin myös vuoden 2025 henkilöstökyselyssä, ja se sai arvosanan 4,03 (asteikolla 1–5).

TYÖNANTAJALUPAUS: SUOMEN VILJAVAN HENKI

Kansallisomaisuuden vaalimisesta ruokaturvasta huolehtimiseen

Meidän työemme on aidosti merkityksellistä, sillä pidämme suomalaiset viljassa läpi ajan.

Työllämme on erityinen tehtävä olla osana kotimaista ruokaturvaa. Varastoimme viljaa myös pahan päivän varalle viljasiiiloissa, jotka ovat merkittävää suomalaista kansallisomaisuutta.

Työnmakuiset ja aidosti monipuoliset työtehtävät

Meillä työpäivät ovat harvoin samanlaisia ja työtehtävät ovat aidosti monipuolisia rooliin katsomatta.

Olitpa missä päin Viljavaa tahansa, saat äänesi kuuluville ja pääset osallistumaan ja vaikuttamaan päätöksentekoon. Meillä vallitsee rento ja mutkaton tekemisen meininki.

Meillä sinusta välitetään joka päivä sukupolvesta toiseen

Viljavalla vallitsee lämmin sekä aito tunnelma ja sinua arvostetaan työkaverina. Sinusta huolehditaan, olitpa täällä töissä vuosikymmeniä tai vain yhden kauden.

Osana välittämistä tarjoamme myös monipuoliset henkilöstöedut, kuten laajan ja kattavan työterveyshuollon, lounas-, liikunta- ja kulttuuriedun sekä osaamisesi mukaan määrittyvän kilpailukykyisen palkkauksen.

Viljava pysyy, joustaa ja kehittyy

Meillä töitä tehdään sekä yhdessä että itsenäisesti. Välillä töitä paiskitaan tiiviimmin, välillä rennommin kausivaihtelun mukaan.

Viljaa tarvitaan joka päivä, joten työemme jatkuu myös tulevaisuudessa. Olemme vakaa, vastuullinen ja turvallinen työnantaja. Samalla haluamme, että viihdyt meillä myös huomenna, ja panostamme moniosaamiseen, kouluttamiseen ja kehittämiseen.

HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI JA TYÖTURVALLISUUS

Henkilöstön hyvinvointi ja työssä jaksaminen ovat meille keskeisiä arvoja. Haluamme toimia työnantajana, joka välittää ihmisistä kokonaisvaltaisesti – ei ainoastaan työntekijöinä, vaan yksilöinä erilaisissa elämäntilanteissa.

Panostamme avoimeen vuorovaikutukseen, hyvään esihenkilötyöhön ja siihen, että jokaisella on mahdollisuus tehdä työtään kestävästi ja merkityksellisesti.

Vuosittaisessa henkilöstökyselyssä kartoitamme säännöllisesti myös työhyvinvointiin liittyviä teemoja. Lähiesihenkilötyö saa vuodesta toiseen meillä erittäin hyviä arvosanoja ja myös työyhteisöissä on erinomainen yhteishenki, joka koetaan meillä suurena voimavarana. Henkilöstöllä on myös vahva luottamus siihen, että työnantajalta saa tukea elämän haastavissa tilanteissa.

HENKILÖSTÖLLÄ ON VAHVA LUOTTAMUS SIIHEN, ETTÄ TYÖNANTAJALTA SAA TUKEA.

Vuosittainen henkilöstötutkimus kertoo työhyvinvoinnista

Yhteistyö esihenkilöni kanssa toimii hyvin



Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	Vuosi	Tulos
Yhteistyö esihenkilöni kanssa toimii hyvin	2025	4,39
	2024	4,33
	2023	4,25

Esihenkilöni on tarvittaessa helposti tavoitettavissa



Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	Vuosi	Tulos
Esihenkilöni on tarvittaessa helposti tavoitettavissa	2025	4,51
	2024	4,41
	2023	4,37

Työyhteisössämme on hyvä yhteishenki



Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	Vuosi	Tulos
Työyhteisössämme on hyvä yhteishenki	2025	4,30
	2024	4,07
	2023	4,05

■ täysin samaa mieltä ■ melko samaa mieltä ■ ei samaa eikä eri mieltä ■ melko eri mieltä

TYÖTERVEYSHUOLTO KERÄÄ KIITOSTA HENKILÖSTÖLTÄ

Varhaisen välittämisen malli toimii henkilöstön terveyden ja työssä jaksamisen tukena ja siinä on korostettu esihenkilöiden rooleja välittämisen ja vastuun osalta. Hyvätasoista työterveyshuoltomme on saanut henkilöstöltä paljon kiitosta ja pyrimme kehittämään sitä edelleen vastaamaan henkilöstömme tarpeita ja tukemaan heidän terveyttään kokonaisvaltaisesti.

Turvallisuus on strategisesti tärkeä painopistealue, ja sen kehittäminen on jatkuva osa toimintaamme. Tavoitteenamme on vahvistaa turvallisuuskulttuuria, jossa jokainen osallistuu turvallisuuden havainnointiin ja kehittämiseen. Vuonna 2025 saavutimme ennätysellisen määrän turvallisuushavaintoja, mikä kertoo henkilöstön sitoutumisesta ja avoimesta turvallisuuskeskustelusta. Lisäksi työturvallisuuskulttuuriamme on pitkäjänteisesti myös vahvistettu toistuvilla turvallisuuskävelyillä sekä varastokohtaisilla työturvallisuuskoulutuksilla.

Työryhmäni henkilösuhteet ovat kunnossa



Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	Vuosi	Tulos
Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	2025	4,30
	2024	4,09
	2023	4,11

Saan toisilta apua ja tukea aina, kun tarvitsen



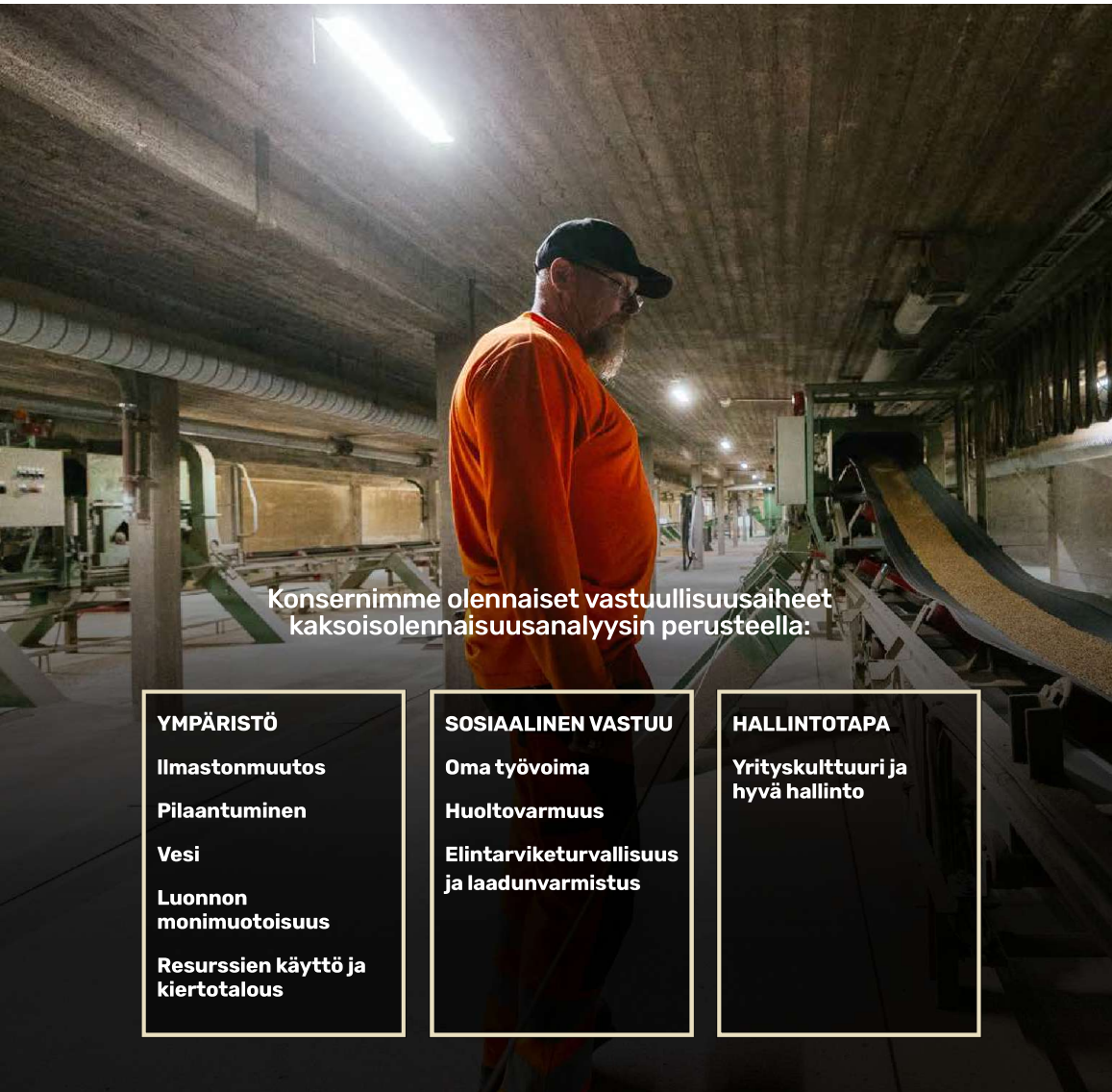
Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	Vuosi	Tulos
Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	2025	4,47
	2024	4,19
	2023	4,17

Voin luottaa siihen, että saan työkykyyni liittyvissä ongelmatilanteissa apua



Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	Vuosi	Tulos
Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	2025	4,38
	2024	4,12
	2023	4,20

■ täysin samaa mieltä ■ melko samaa mieltä ■ ei samaa eikä eri mieltä ■ melko eri mieltä



Konsernimme olennaiset vastuullisuusaiheet kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella:

YMPÄRISTÖ
Ilmastonmuutos
Pilaantuminen
Vesi
Luonnon monimuotoisuus
Resurssien käyttö ja kiertotalous

SOSIAALINEN VASTUU
Oma työvoima
Huoltovarmuus
Elintarviketurvallisuus ja laadunvarmistus

HALLINTOTAPA
Yrityskulttuuri ja hyvä hallinto

VASTUULLISUUS ON JATKUVAA OPPIMISTA JA KEHITTÄMISTÄ

Suomen Viljavalla vastuullisuus on osa arkea, päätöksentekoa ja strategiaa. Vastuullisuustyöstä vastaavat toimitusjohtaja ja johtoryhmä, mutta jokainen viljavalainen on mukana matkalla kohti kestävämpää tulevaisuutta.

Kaksoisolennaisuusanalyysi varmistaa keskittymisen oikeisiin asioihin

Meille Suomen Viljavalla vastuullisuus ei ole vain raportointia – se on tapa toimia, tehdä päätöksiä ja rakentaa tulevaisuutta. Kaksoisolennaisuusanalyysi on työkalu, jonka avulla varmistamme, että keskitymme juuri niihin asioihin, joilla on merkitystä sekä ympäristölle, yhteiskunnalle että liiketoiminnallemme.

Analyyssissä tarkastelimme sekä toimintamme vaikutuksia ympäristöön ja ihmisiin että vastuullisuusteemojen vaikutusta yrityksemme menestykseen ESRS-standardin teemakokonaisuuksien kautta. Mukana ovat kaikki konsernin toiminnot – emoyhtiö Suomen Viljava ja tytäryhtiö Oat Mill Finland – sekä koko arvoketju viljelijöistä asiakkaisiin. Prosessissa kuulumme sidosryhmiä, arvioimme riskejä ja mahdollisuuksia sekä tunnistimme kehityskohteita.

Vuoden 2025 analyysin perusteella olennaisiksi vastuullisuusteemoiksi nousivat muun muassa ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuus, resurssien käyttö ja kiertotalous, huoltovarmuus, elintarviketurvallisuus, työhyvinvointi sekä hyvä hallinto. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi uusiutuvan

JATKUU 



**ARJEN VALINTOJEN
VASTUULLISUUS
NÄKY MYÖS
TULOSSISSA.**

energian hyödyntämistä, viljanpuhdistusjakeiden ja kaurankuorien käyttöä energiantuotannossa, työturvallisuuden jatkuvaa kehittämistä sekä yhteistyötä viljelijöiden ja asiakkaiden kanssa kestävän viljelyn ja toimitusketjun varmistamiseksi. Näiden toimenpiteiden kautta rakennamme kestäväää kasvua ja luotettavaa kumppanuutta – vastuullisuus on osa arkea, päätöksentekoa ja strategiaa.

Kaksoisolennaisuusanalyysi ohjaa vastuullisuustyötämme ja auttaa meitä tunnistamaan sekä kehittämään liiketoimintamme kannalta merkittäviä vastuullisuusteemoja. Näin voimme vastata asiakkaidemme, sidosryhmiemme ja yhteiskunnan odotuksiin sekä vahvistaa asemaamme vastuullisena ja luotettavana toimijana kansallisessa viljahuollossa ja elintarvikeketjussa.

Meille vastuullisuus on jatkuvaa oppimista ja kehittämistä. Kaksoisolennaisuusanalyysi ei ollut kertaluonteinen projekti, vaan osa jokapäiväistä päätöksentekoa. Uskomme, että kun vastuullisuus on arjen valinnoissa, se näkyy myös tuloksissa – ja siinä, miten asiakkaat ja sidosryhmät kokevat meidät. Näin rakennamme pitkäjänteistä arvoa asiakkaille, henkilöstölle ja koko yhteiskunnalle.

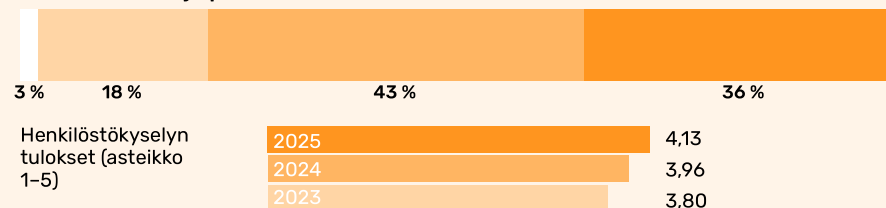
JATKUU 

VSME-raportointi mahdollistaa avoimen vuoropuhelun

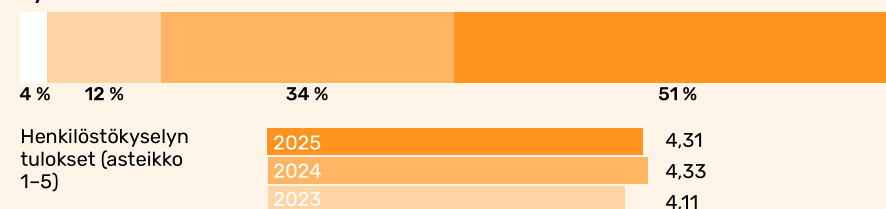
VSME-raportointi on meille mahdollisuus kertoa avoimesti, mihin uskomme ja mitä teemme vastuullisuuden eteen sekä viestiä läpinäkyvästi kestävä kehityksen tavoitteistamme ja saavutuksistamme. Olemme vuonna 2025 laatineet ensimmäisen vastuullisuusraporttimme EU:n VSME-standardin mukaisesti. Raportti kattaa koko konsernin – sekä Suomen Viljavan että Oat Mill Finlandin – ja tuo esiin konkreettiset tekomme: uusiutuvan energian käyttö, kiertotalouden ratkaisut, henkilöstön hyvinvointi, sertifioidut prosessit ja läpinäkyvä hallinto. Jokainen luku kertoo tarinaa siitä, miten vastuullisuus elää arjessamme.

Raportoinnin myötä seuraamme ja kehitämme jatkuvasti toimintaperiaatteitamme ja vastuullisuustavoitteitamme. Vastuullisuustyöstä vastaavat toimitusjohtaja ja johtoryhmä, mutta jokainen viljavalainen on mukana matkalla kohti kestävämpää tulevaisuutta. VSME-raportointi on saatavilla nettisivuillamme ja se mahdollistaa avoimen vuoropuhelun sidosryhmiemme kanssa sekä osoittaa, että vastuullisuus on kiinteä osa strategiaamme ja liiketoiminnan kehitystä. Olemme sitoutuneet kehittämään mittareita ja tavoitteita, jotka tukevat siirtymää kohti kestävämpää taloutta ja liiketoimintaa.

Työnantaja ottaa vastuullisuuden ja kestävä kehityksen huomioon toiminnassaan ja päätöksenteossään



Työturvallisuus on meillä tärkeä asia



Monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kunnioitetaan työyhteisössämme

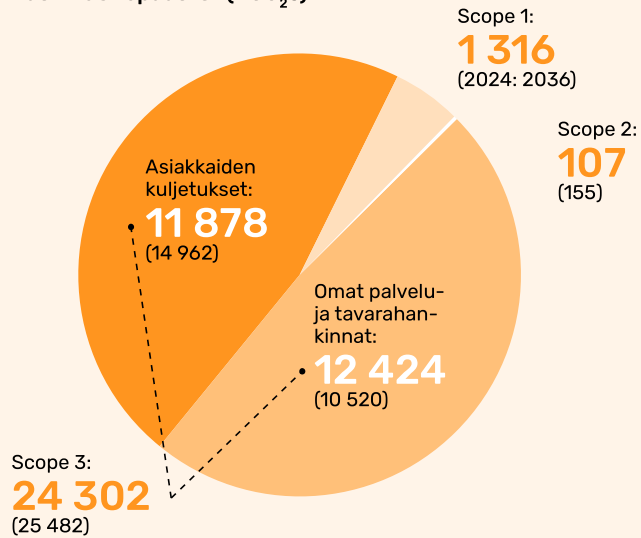


■ täysin samaa mieltä ■ melko samaa mieltä ■ ei samaa eikä eri mieltä ■ melko eri mieltä



YMPÄRISTÖ

Kasvihuonepäästöt (t CO₂e):



Sivuvirrat energiana MWh



Kokonaisenergiankulutus MWh

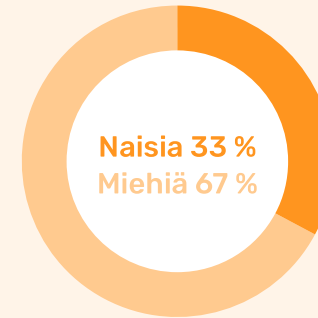


Viljavan asiakkaiden kuljetusten kasvihuonekaasupäästöt (Avg CO₂ in Gram/ton-km)



IHMISET

Johtotason sukupuolijakauma



Tapaturmat:

5 kpl (0 kpl)

Koulutustunnit:

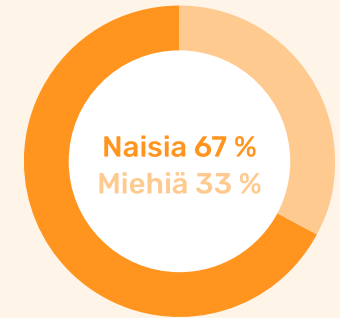
12 h/hlö (10 h/hlö)

eNPS:

31 (32)

HYVÄ HALLINTOTAPA

Hallituksen sukupuolijakauma



SERTIFIKAATIT

Suomen Viljava Oy:

ISO 9001 -laatusertifikaatti
EFISC-GTP

Oat Mill Finland Oy:

FSSC 22000 laatusertifikaatti
Luomusertifikaatti
Halal-sertifikaatti
Kosher-sertifikaatti

VILJAKETJUN JA RUOKATURVAN VAHVISTAJA

Elinvoimainen viljaketju

Sivuvirroista uusiutuvaa energiaa
Viljalogistiikan pienemmät päästöt
Digitaalinen viljaketju

Vahva ruokaturva

Turvallinen työpaikka
Turvallinen toimitila
Turvallinen ruoka

Kestävä liiketoiminta

Motivoitunut ja sitoutunut henkilöstö
Tehokkaat prosessit
Kannattava kasvu

Vastuullisuustavoittemme vuodelle 2026:

- Kasvatamme uusiutuvan energian tuotantoa +15 % 50 000 MWh:iin.
- Arvioimme suomalaisen viljalogistiikan sähköistymisen mahdollisuuksia useilla selvityksillä.
- Nostamme digitaalisen viljapassin osuuden vastaanotoista 50 prosentista 70 prosenttiin.
- Tavoittemme on nolla tapaturmaa, ja seuraamme tapaturmataajuutta.
- Varmistamme henkilöstön työtyytyväisyysindeksin pysyvän vähintään tasolla 4/5 vuoden 2026 kyselyssä.
- Vahvistamme varastojen toimitilaturvallisuutta ja toimintakuntoa investointiprojekteilla.
- Parannamme edelleen konsernin kannattavuutta.
- Tehostamme Oat Mill Finlandin kauramylyn saantoa ja siten pienennämme ruokahävikkiä.
- Kehitämme Oat Mill Finlandin kauratuotteiden myyntivolyymia.

2 EI NÄLKÄÄ



3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA



9 TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA



CASE VASTUULLISUUS: NÄIN TÄMÄ TEHTIIN

Vuonna 2025 Suomen Viljava käynnisti laajan vastuullisuusprojektin. Se jatkoi vuonna 2024 aloitettua vastuullisuustyötä, jolloin keskiössä olivat omat sekä arvoketjumme hiilidioksidipäästöt. Vuoden 2025 tavoitteena oli rakentaa läpinäkyvä ja liiketoimintaa tukeva vastuullisuusraportointi koko konsernille.

Vastuullisuusprojekti toteutettiin vaiheittain, tiiviissä yhteistyössä konsernin johdon, tytäryhtiö Oat Mill Finlandin sekä keskeisten sidosryhmien kanssa. Projektin viisi vaihetta on esitelty tässä.

Työn käynnistäminen ja sidosryhmien osallistaminen

Projekti käynnistettiin keväällä 2025. Alusta alkaen mukaan otettiin konsernin johtoryhmä sekä Oat Mill Finlandin avainhenkilöt. Sidosryhmien näkemyksiä kerättiin haastatteluilla ja hyödyntämällä olemassa olevaa aineistoa. Näin varmistettiin, että vastuullisuustyö pohjautuu sekä liiketoiminnan että sidosryhmien odotuksiin.

Kaksoisolennaisuusanalyysi

Projektin ytimessä oli kaksoisolennaisuusanalyysi, jossa tunnistettiin sekä oman toiminnan että arvoketjun vastuullisuusseikat. Arvioinnissa huomioitiin ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Prosessi sisälsi useita sparrauskokouksia ja työpajoja, joissa analyysin tuloksia tarkennettiin ja priorisoitiin.

Vastuullisuusaiheiden tunnistaminen ja arviointi

Konkreettisina vastuullisuusteemoina nousivat esiin muun muassa biodiversiteetti, oma työvoima, elintarviketurvallisuus, luonnonvarojen hyödyntäminen ja kiertotalous, pilaantuminen, vedenkäyttö sekä huoltovarmuus. Jokaiselle teemalle määriteltiin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä arvioitiin niiden taloudellinen merkittävyys. Kaksoisolennaisuusanalyysi auttoi kohdistamaan toimenpiteet sinne, missä niillä on suurin vaikutus.


Raportoinnin ja tiedonkeruun käynnistäminen

Raportointi toteutettiin VSME-standardin mukaisesti, mikä mahdollistaa vertailukelpoisen ja sidosryhmiä palvelevan vastuullisuustiedon tuottamisen. Vastuullisuusraportoinnin tiedonkeruu toteutettiin vaiheittain, ja raportoitavat aiheet valittiin olennaisuusanalyysin perusteella.



Tulosten kokoaminen ja jatkuva kehittäminen

Projektin lopputuloksena on Viljava konsernin ensimmäinen VSME-standardin mukaan laadittu vastuullisuusraportti, joka on kaikkien saatavilla Viljavan nettisivujen kautta. Standardin mukainen raportointi lisää läpinäkyvyyttä ja tukee liiketoiminnan kehitystä. Vastuullisuustyö ei kuitenkaan pääty raportin julkaisuun – kehitystä seurataan ja tavoitteita päivitetään vuosittain.



**VASTUULLINEN
TUHOLAISTORJUNTA
PERUSTUU
ENNALTAEHKÄISYYN
JA JATKUVAA
SEURANTAAN.**

CASE TUHOLAISTORJUNTA OSANA TOIMINTAMME LAATUA

Viljavarastossa tuholaistorjunta on keskeinen keino hallita elintarviketurvallisuusriskejä. Koko Viljavan henkilöstö sai koulutuksen hyönteisten ja jyrsijöiden tehokkaaseen torjuntaan.

Tuholaiset voivat heikentää viljan laatua, levittää epäpuhtauksia ja aiheuttaa merkittäviä taloudellisia menetyksiä. Jatkuva seuranta ja ennaltaehkäisevät toimenpiteet ovat välttämättömiä laadun säilyttämiseksi koko varastointiketjun ajan.

Jotta jokaisella viljavalaisella on ajantasaista osaamista myös viljavarastojen tuholaistorjunnan osalta, järjestimme marraskuussa koko henkilöstölle asiasta koulutuksen.

Torjuntakeinot tutuiksi

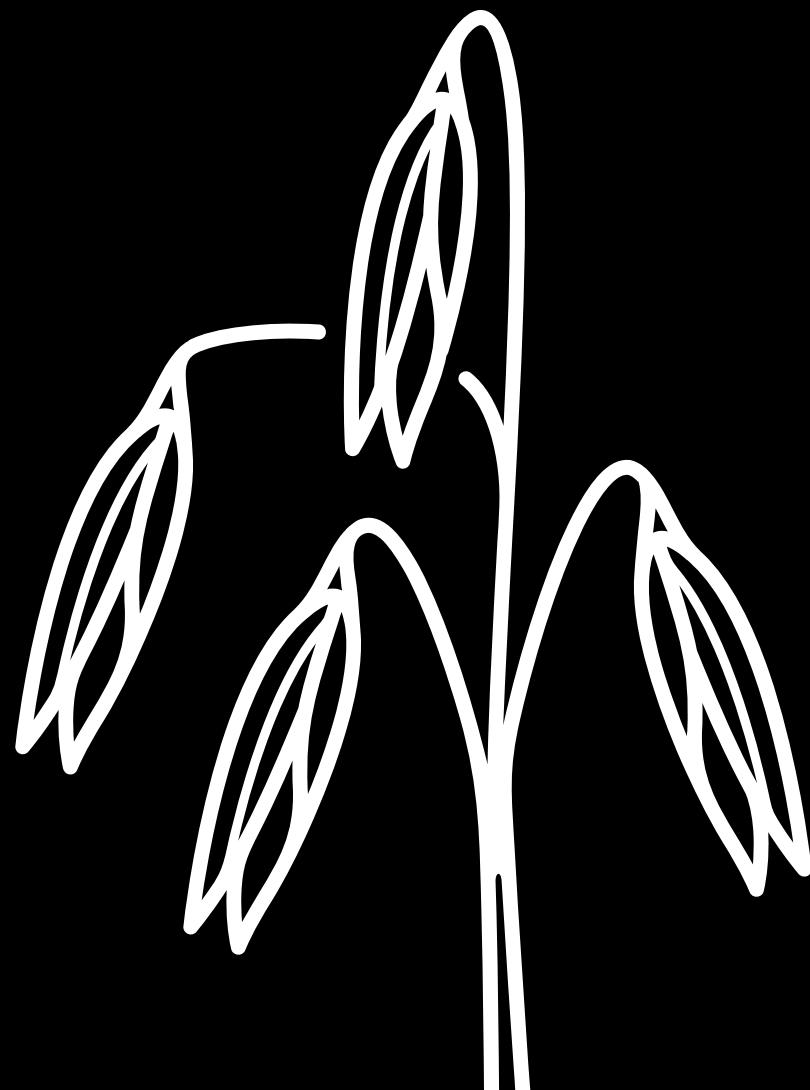
Koulutuksen aluksi kouluttajat kävivät läpi yleisimmät suomalaisessa viljassa esiintyvät tuholaiset ja sen jälkeen käytettävät torjuntamenetelmät, joita ovat ruiskutus, sumutus ja kaasutus eli fumigointi.

Oikea menetelmä valitaan aina tilanne- ja tapauskohtaisesti.

Hyönteisten lisäksi tuholaistorjuntaan kuuluu myös jyrsijätorjunta. Koulutuksessa kävimme läpi viljavaraston yleisimmät tuholaisjyrsijät ja niiden torjuntakeinot. Jyrsijätorjunnan osalta olennaista on poistaa ympäristöstä jyrsijöille kelpaava ravinto ja estää niiden pääsy esimerkiksi jätteastioihin. Olennaista on tukkia tai verkottaa kiinteistössä olevat raot ja halkeamat sekä tarkastaa nosto-ovien tiivisteiden kunto säännöllisesti.

Jyrsijöiden torjuntaa vahvistetaan monitorointiasemilla, joissa on sensoritunnistin tai myrkytön kontrollisyötti sekä asennetaan elektronisia tai mekaanisia pyydyksiä, jotka toimivat ennaltaehkäisevänä torjuntana. Ongelma-alueille asennetaan tarvittaessa jyrsijämyrkyä sisältäviä syöttiasemia.

Kaiken kaikkiaan vastuullinen tuholaistorjunta niin hyönteisten kuin jyrsijöidenkin osalta perustuu ennaltaehkäisyyn, jatkuvaan seurantaan ja harjittuun torjuntamenetelmien käyttöön. Tavoitteemme on minimoida kemiallisten torjunta-aineiden tarve ja käyttää niitä vain turvallisuus ja ympäristöhuomioiden.



OAT MILL FINLAND

Oat
Mill
Finland

Oat
Mill
Finland



OAT MILL FINLAND JATKOI MÄÄRÄTIETOISTA KASVUSTRATEGIAANSA

Oat Mill Finland kasvoi noin 50 prosenttia edellisestä vuodesta. Voimakas kasvu näkyy myös OMF:n markkinaosuudessa. Yrityksen toimintaa ohjaa vahvasti asiakaslähtöisyys.

Strategia ja kasvu

Vuonna 2025 Oat Mill Finland Oy jatkoi määrätietoista kasvustrategiaansa. Uusia asiakkaita saatiin useita. Tärkeintä oli kuitenkin isojen, merkittävien asiakkaiden yhteistyön säilyminen. Kaikki merkittävät asiakkaat jatkoivat yhteistyötään ja lisäsivät ostojaan OMF:lta. Hyvän yhteistyön ja voimakkaan kasvun kautta yritys kasvoi noin 50 prosenttia edellisestä vuodesta, vaikka raaka-ainehinnat laskivat. Volyymikasvu olikin 70–80 prosentin luokkaa. Voimakas kasvu näkyy myös OMF:n markkinaosuudessa. Suomen kauratuotteiden viennistä OMF kattaa jo yli 40 %, kun tarkastellaan meille tärkeitä tuoteryhmiä.

Vuoden aikana strategia analysoitiin ja päivitettiin tulevien vuosien tavoitteita sekä markkinatilanteita paremmin huomioivaksi. Uuden strategian ytimessä ovat kannattava kasvu, tuotestrategian kehittäminen sekä asiakaspysyvyys ja -kasvu.

Yrityksen toimintaa ohjaa vahvasti asiakaslähtöisyys: Asiakas on aina ensin. Laatu, luottamus ja turvallisuus muodostavat toimintam-

me perustan, ja suomalainen osaaminen näkyy kaikessa tekemisessämme. Olemme ketterä ja dynaaminen toimija, joka panostaa jatkuvaan uudistumiseen ja moderniin brändiin.

Brändi ja markkinointi

Vuoden aikana toteutimme uuden, erottuvan ilmeen ja brändityön, jonka tavoitteena oli erottautua yli 180 maailmassa olevan ja yli 40 eurooppalaisen kauramylyn joukosta. Tavoitteenamme on olla moderni, luotettava, uudistuva ja helposti lähestyttävä toimija.

Brändityötä on rakennettu laajasti asiakas-, kumppani- ja henkilöstöhaastattelujen sekä kilpailuetuprojektin pohjalta. Uusi brändi näkyy kotisivuillamme, markkinoinnissa, viestinnässä ja myynnissä. Brändin kehitystä ja ylläpitoa jatketaan tulevina vuosina. Markkinamuutokset, uudet markkinat ja uudet tuoteryhmät tullaan huomioimaan brändin ilmeessä ja viestissä.

Vienti

Vientimme laajeni uusille markkinoille. Toimimme jo Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Afrikassa, ja uusia maita sekä markkinoita kartoitetaan jatkuvasti. Markkinoiden tutkiminen ja erilaisuuksien huomioiminen ovat olleet keskeisiä menestystekijöitä. Lähtökohtaisesti toimimme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa.

Etsimme ratkaisuja kuluttajien tarpeen tyydyttämiseksi ja uusien terveellisten sekä laadukkaiden ratkaisujen löytämiseksi. Laadun, vastuullisuuden, myynnin, tuotannon ja logistiikan saumatonta yhteistyötä on kehitetty edelleen. Kaikki osa-alueet on huomioitava laadukkaan ja kestäväen yhteistyön rakentamisessa.

VIENTIMME LAAJENI UUSILLE MARKKINOILLE.





Laatu ja turvallisuus

Olemme panostaneet laatuun monella osa-alueella: elintarviketurvallisuus, siivous, analyysit, menetelmät, järjestelmällisyys, kirjaukset ja seuranta ovat olleet kehityksen kohteina. Laatujärjestelmämme on kehittynyt huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna.

Kehitystä tehdään paljon yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Eri maiden, markkinoiden sekä teollisuuden alojen erilaiset panostuskohteet, laatuhaasteet ja kuluttajaymmärrys vaativat järjestelmämme jatkuvaa uudistamista, kehittämistä sekä asiakas- ja kuluttajalähtöisyyden huomioimista. Uudet EU:n laatuvaatimukset ja erityisesti kauraa koskevat säädökset on otettu käyttöön välittömästi. Euroopan kauratoimijoiden yhteistyö takaa myös laajemman laadun kehityksen muun muassa erilaisten toksiinien osalta. Tämä kaikki tehdään asiakkaiden eduksi, heidän toimintansa luotettavuuden sekä laadun takaamiseksi.

LAATU, LUOTTAMUS JA TURVALLISUUS MUODOSTAVAT TOIMINTAMME PERUSTAN.

Turvallisuus on osa laatua ja saanut erityistä huomiota suunnitelmien, viestinnän ja turvajärjestelmien kautta. Yrityksemme ja konsernin henkilöstöltä on saatu kallisarvoisia ideoita turvallisuuden parantamiseksi. Turvallisuuden panostusta jatketaan ja tavoitteena on saavuttaa täysin turvallinen ja tapaturmaton toiminta.

CASE

SARI LAIKKO ETENI KIIREAPULAISESTA VIENTIASIANTUNTIJAKSI

Sari Laikko aloitti uransa Suomen Viljavan Kokemäen toimipisteellä sesonkityöntekijänä vuonna 2017. Positiivinen asenne on vienyt urapolulla sittemmin monenlaisiin tehtäviin.

Sari Laikko työskentelee nykyään vientiasiantuntijana konsernin myllyn palveluksessa. Sarin urapolku Viljavalla on ollut mielenkiintoinen ja innostavasti etenevä. Hän tuli töihin aluksi Suomen Viljavan Kokemäen toimipisteelle auttamaan syyskiireissä vuonna 2017. Sari oli lapsuudentuttu Kokemäen silloisen varastoeshenkilö Timo Kilpivuoren kanssa. Kun Sarin aikaisempi työ päättyi, Sari tuli kysyneeksi Timolta, sattuisiko viljavarastolla olemaa töitä.

- Timo totesi, että on aina riski ottaa tuttu töihin, Sari muistelee. -
Mutta kun tarvetta kiireapuun oli, hän otti riskin ja oikein hyvä niin.
Riskinotto kannatti kaikin puolin.

JATKUU 

**SARIN SUPERVOIMA
ON LOPPUMATON
POSITIIVISUUS.**



Töiden monipuolisuus innosti

Sari tuli siis ensin taloon vuokrahenkilönä sesonkiavuksi, mutta oppi nopeasti varaston työt ja hienolla asenteellaan oli valmis mihin vaan. Niinpä vuokrahenkilöajan jälkeen Sari otettiin Viljavan omille palkkalistoille vuoden 2018 alussa. Viljavarastolla töiden monipuolisuus innosti Saria ja hän olikin mukana työtehtävissä niin laboratoriuopolella kuin Kokemäen tuotantopuolella.

Kun konsernin tytäryhtiön mylly alkoi muutama vuosi sitten valmistua Raumalle, kysyttiin Sarilta, olisiko kiinnostusta vaihtaa sinne töihin.

– Pyysin ensin miettimisaikaa, mutta loppujen lopuksi päätös oli helppo tehdä, sillä entistä monipuolisemmat tehtävät myllyllä kiinnostivat, Sari kertoo.

Oat Mill Finlandin puolella Sarin työtehtävät ovat muuttuneet enemmän toimistotyöksi, mutta monipuolisuus on säilynyt. Se on tekijä, joka edelleen innostaa ja motivoi Saria. Yhteydenpito kansainvälisesti asiakkaisiin ja myllyn myynnin tukeminen pitävät päivät hektisinä ja motivaation korkealla.

Tiimipelaaja töissä ja jäällä

Sarin motivaatio rakentuu kiinnostavien työtehtävien ohella myös työyhteisöstä. Hän kehuu vuolaasti työyhteisön voimaa ja tukea niin Kokemäellä kuin nykyään Rauman myllyllä.

Sari toivoo, että konsernissa koettaisiin yhä enemmän kaikkien rakentavan yhteistä hyvää eikä nähtäisi koskaan vastakkaisasettelua eri yhtiöiden välillä.

– Tiimipelaaminen on minulle tärkeää, Sari toteaa. – Minulla on luistelutaustaa jo nuoruudesta ja aikuisiällä olen pelannut lady-ringetteä. Rinnassani sykkii Pata-sydän.

Sarin oma supervoima on työkavereiden silmin nähtynä loppumaton positiivisuus. Se näkyy hienona asenteena ja hymynä, joka säilyy kasvoilla päivästä toiseen.

Sari on ollut aktiivisesti mukana myös muun muassa konsernin YT-toimikunnassa.

– Koen, että toimikunnan tapainen osallistava toiminta on opettanut paljon ja antanut hyvää kokonaiskuvaa konsernin toiminnasta. Sen myötä olen myös tutustunut yhä laajemmin viljavalaisiin.

Viljavassa jokainen saa apua

Sari kertoo arvostavansa Viljavassa sitä, että täällä jokainen kokee tulevansa kuulluksi ja nähdyksi ihmisinä.

– Työnantaja kohtelee henkilöstöään aidosti ihmisenä tukien esimerkiksi elämän haastavissa tilanteissa, Sari kiittelee. – Yhtiön yhtenä positiivisena piirteenä on myös se, että organisaatiotasosta riippumatta henkilöt ovat helposti lähestyttäviä ja tukea ja apua saa aina tarvittaessa.

Sari Laikko näkee koko Viljava-konsernin tulevaisuuden valoisana. Hän uskoo yhteistyön vielä kehittyvän, kun kasvukivut saadaan aisoihin ja toiminta vakiintuu.

Viljava