



VILJAVAN
VUOSIKERTOMUS
2023



Viljava

VAHVA OSAAMINEN RUOKATURVASTA NÄYTTÄÄ MALLIA MUILLEKIN

Vilja on maailmassa globaalin ruokahuollon perusta. Maailman viljantuotanto on ollut usean vuoden ajan kulutusta pienempi, joten siirtymävarastot ovat supistuneet ja häiriöttömän viljalogistiikan merkitys on korostunut.

Viime vuosien maailmanlaajuiset kriisit ovat koetelleet myös viljalogistiikkaa. Korona-ajan haasteista selvitettiin varsin hyvin, mutta sen jälkeen alkanut maailmanpolitiikan kärjistyminen Venäjän hyökkäyssodan myötä muutti tilannetta merkittävästi.

Valtiot heräsivät jo pandemia-aikana huoleen kansalaistensa ruokahuollon turvaamisesta. Sota Ukrainassa nosti kysymyksen ruokaturvasta entistä tärkeämmäksi, koska sotaa käydään maailmanlaajuisesti merkittävällä viljantuotantoalueella. Viljamarkkina on siten muuttunut hyvin epävarmaksi.

Suomessa ruokaturva on nähty hyvin tärkeänä osana huoltovarmuutta. Elintarvikeviljaa lisättiin vuoden 2023 aikana varastoihin ja nyt sitä on varastoissa kahdeksan ja puolen kuukauden käyttöä vastaava määrä. Lisäksi huoltovarmuusvarastoissa on siemeniä, lannoiteraaka-ainetta, kasvinsuojeluaineita, öljykasveja sekä kasviproteiineja. Viljava on keskeinen osa suomalaista ruokaturvaa ja merkittävä toimija viljan huoltovarmuusketjussa.

Suomen varautuminen poikkeusoloihin on herättänyt ansaittua kansainvälistä huomiota. Voimme näyttää selviämisen mallia muille valtioille ja jakaa vahvaa osaamistamme ruokaturvasta ja huoltovarmuudesta.



**SUOMESSA RUOKATURVA
ON NÄHTY HYVIN
TÄRKEÄNÄ OSANA
HUOLTOVARMUUTTA.**

VILJAVA LYHYESTI

Suomen Viljava Oy on Suomen suurin viljan ja agribulk-raaka-aineiden käsittelyyn ja varastointiin erikoistunut palveluyritys, jonka juuret ulottuvat Suomen itsenäisyyden alkuvuosiin. Tarjoamme varastointi- ja käsittelypalveluja sekä kotimaan markkinoilla että vienti- ja tuontikaupassa toimiville yrityksille. Lisäksi Viljava valmistaa kaura- ja kasviproteiinituotteita. Yrityksen omistaa Suomen valtio.

Viljavalla on 19 toimipistettä 16 paikkakunnalla kattavasti eri puolilla Suomea. Varastojemme kautta kulkee lähes puolet kauppaan tulevasta viljasta. Naantalissa, Raumalla, Helsingissä, Loviisassa ja Kotkassa sijaitsevien satamavarastojemme kautta kulkee suurin osa Suomen vienti- ja tuontiviljoista. Satamavarastoissamme varastoidaan lähes puolet ja käsitellään kaksi kolmasosaa Viljavan kokonaisvolyymeista.

Viljavan sisämaan varastot palvelevat kotimaan teollisuutta sekä toimivat ensisijaisina varastoina huoltovarmuusviljalle. Korian, Kokemäen ja Perniön varastojemme yhteydessä on käytössä suuritehoiset viljakuivurit. Taso- ja sillovarastomme soveltuvat monipuolisesti kappale- ja irtotuotteiden varastointiin.

Viljavalla on kansallinen velvoite osaltaan turvata kotimaisen elintarvikeketjun toiminta poikkeusoloissa.



SISÄLLYSLUETTELO

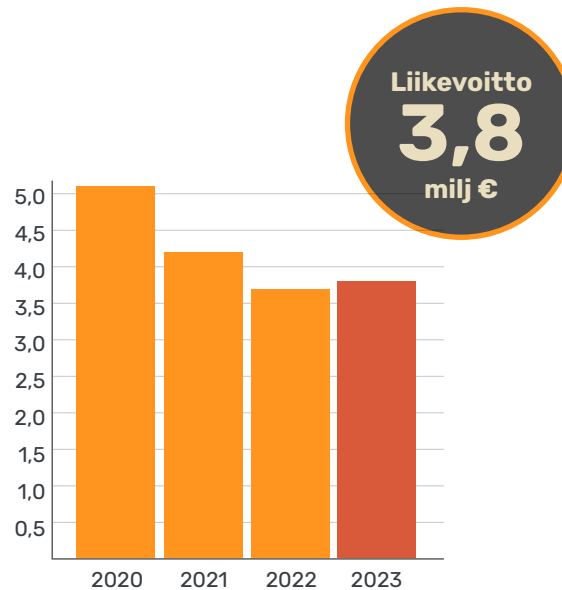
Vahva osaaminen ruokaturvasta näyttää mallia muillekin	2
Viljava lyhyesti	3
Avainluvut 2023	4
Merkittävimmät tapahtumat 2023	5
Liiketoimintakatsaus	6
Talous ja toiminta	7
Case: Rauman kauramyly nostaa jalostusarvoa kotimaassa	9
Näymät vuodelle 2024	10
Verostrategia ja toimintaperiaatteet	11
Voitonjakoehdotus	12
Vastuullisuus on välittämistä. Ihmisistä, ympäristöstä ja tulevaisuudesta.	13
Digitaalisuutta käytännönläheisesti kehittäen	16
Kannustinpalkkio koskee koko henkilöstöä	18
Koulutus ja kehityskeskustelut osaamisen tukena	19
Henkilöstön hyvinvointi ja työturvallisuus	20
Case: Työn vaihtelevuus ja vapaus motivoivat Aimo Suvantoa	21
Viljava kehittyy – yhteistyö on luotettavaa, sujuvaa ja helppoa sekä toiminta vastuullista	23
Viljavan arvot	25
Hallinto ja johto	26



AVAINLUVUT 2023



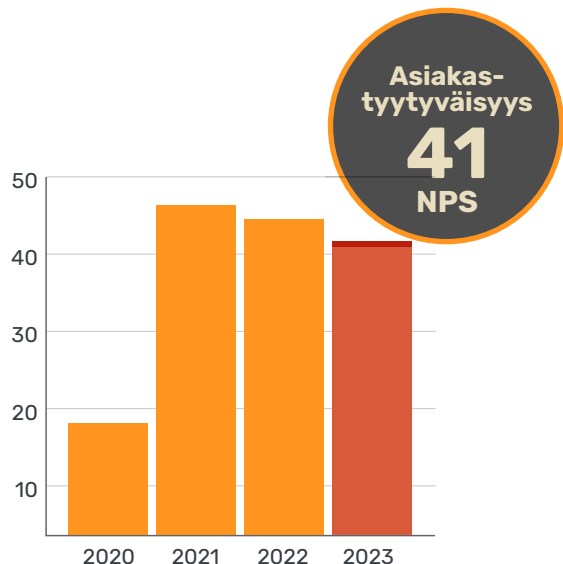
Liikevaihdon kehitys 2020-2023, milj. €



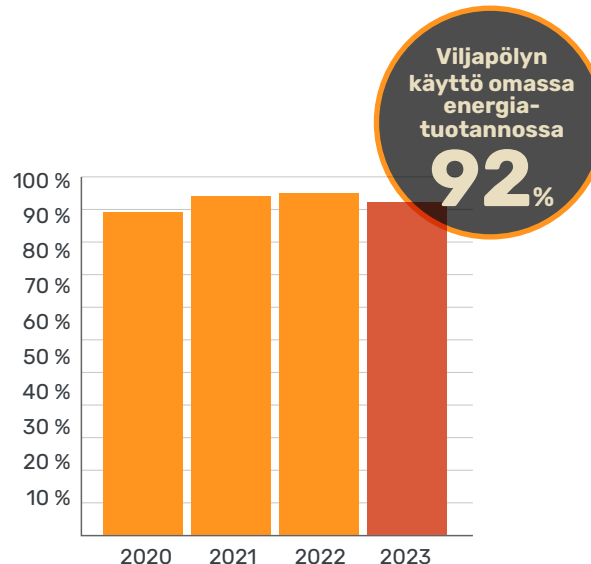
Liikevoiton kehitys 2020-2023, milj. €



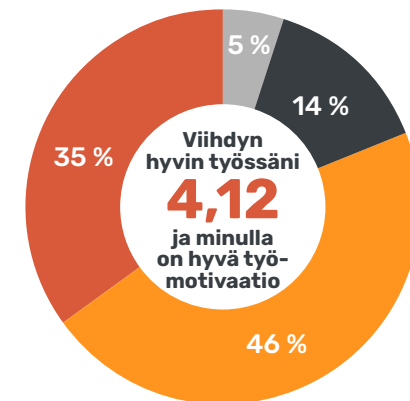
Omapääoman tuotto-% 2020-2023



Asiakastyytyväisyys 2020-2023



Sivuvirtojen hyödyntäminen 2020-2023



Viihdyn hyvin työssäni ja minulla on hyvä työmotivaatio

- Täysin sama mieltä
- Osittain samaa mieltä
- Osittain eri mieltä
- Ei samaa eikä eri mieltä

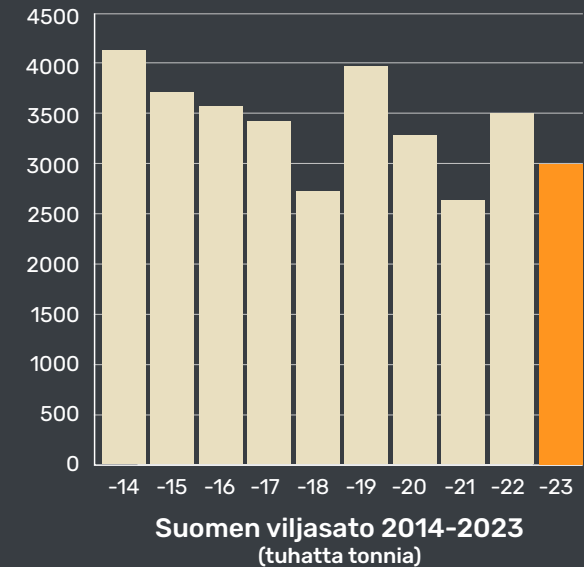
MERKITTÄVIMMÄT TAPAHTUMAT 2023

- **Kauramyly valmistui Raumalle ja sen tuotanto käynnistyi**
- **Asiakaspalaute Viljavan toimintaa kohtaan edelleen erinomaista**
- **Digipassin käyttö laajentunut edelleen**
- **Vastuullisuusstrategia otettiin olennaiseksi osaksi kaikkea toimintaamme**



LIIKETOIMINTA-KATSAUS

TOIMINNAN TUNNUSLUVUT	2021	2022	2023
Toimipisteet (kpl)	19	19	19
Varastointi-kapasiteetti (kt)	1 430	1 430	1 430
Alin varasto (kt)	490	534	635
Keskivarasto (kt)	665	657	734
Korkein varasto (kt)	764	757	828
Tuotteiden käsittely (kt)	1 644	1 677	1 495
Investoinnit milj. €	2,4	15,9	6,8
Asiakastyytyväisyys (NPS)	46	44	41



Vuoteen 2023 lähdettiin taustana volyymiltaan keskinkertainen, mutta laadultaan erittäin hyvä viljasato syksyiltä 2022. Viljojen hinnat kotimaassa ja maailmanmarkkinoilla kohosivat ennätyskorkealle vuoden 2022 aikana Mustanmeren viljaliikenteen ollessa hyvin epävarmaa Venäjän hyökkäyssodan takia. Vuoden 2023 alkupuolella hinnat painuivat kuitenkin jälleen hyvin lähelle hyökkäyssotaa edeltänyttä tasoa. Markkinoilla volatiliiteetti jatkui ja yllättävät käännteet olivat hyvinkin mahdollisia Mustanmeren viljaliikenteessä, kun sodan panokset kasvoivat ja viljakäytäväsopimuksen jatkosta oli ajoittain epävarmuutta.

Maailmantilanne heijastui myös Suomen huoltovarmuuteen. Huoltovarmuuskeskus vahvisti niin viljan kuin öljy- ja valkuaiskasvienkin varastovolyymeja vuoden 2023 aikana.

Inflaatio pysyi korkeana eli kustannusten nousu vaikutti edelleen Viljavan liikelukokseen. Viljava tarkisti viljan käsittely- ja varastointihintojaan perinteisesti satovuoden alussa 1.7.2023 kustannusten nousua vastaavasti.

Kotimaan sato oli syksyllä 2023 noin 15–20 % keskimääräistä pienempi. Kuivan ja kuumien alkukesän jälkeen alkoi viileämpi ja sateinen säätyyppi, jota kesti pitkään. Kuivuus kuritti erityisesti eteläisen Suomen peltoja kesäkuussa ja paras satopotentiaali meni jo silloin. Pohjoisempana tilanne sadon suhteen oli parempi.

Positiivista kehitystä sodasta ja inflaatiosta huolimatta

Vuonna 2023 panostimme aiempien vuosien tapaan voimakkaasti tulevaisuuden kasvuun, mistä syntyi kertaluonteisia operatiivisia kustannuksia. Näiden toimenpiteiden satoa pääsemme korjaamaan tulevina vuosina, kun samalla jatkamme henkilöstömme osaamisen kehittämistä ja pidämme organisaatorakenteemme ketteränä.

Myynnin kehitys muissa liiketoiminnoissa jatkui hyvänä. Energiamarkkinoiden tilanne lisäsi bioenergiatuotteiden kysyntää. Puupelletin käsittely- ja varastointipalveluiden myynti kehittyi myönteisesti. Kauratuotteiden kansainvälinen myynti pääsi myllyn valmistumisen myötä hyvään vauhtiin. Viljavan monipuolisten vuokratilojen käyttöaste oli myös korkea. Kokonaisuutena liiketoimintamme kehitys oli myönteistä Venäjän hyökkäyssodasta ja voimakkaasta inflaatiosta huolimatta.



TALOUS JA TOIMINTA

Liikevaihto kasvoi vuodesta 2022 2,4 miljoonaa euroa 23,0 miljoonaan euroon. Myönteistä oli viljaliiketoiminnan varastotason sekä puupelletin käsittely- ja varastointivolyymien kasvu, samoin kuin kauramylyn käynnistyminen. Asiakastytyväisyys oli viime vuoden tapaan korkealla tasolla.

Kestävän kasvun rakentamista

Viljavan pidemmän tähtäimen tavoitteina ovat hyvän kannattavuuden ylläpitäminen ja kestävä kasvu. Varastointiliiketoiminnassa on pitkäjänteisesti kehitetty käsittely- ja varastointikapasiteettia vastaamaan asiakkaiden muuttuvia tarpeita. Palveluvalikoimaan on lisätty erilaisia muiden agribulk- ja biotaloustuotteiden käsittely- ja varastointipalveluita.

Elintarvikeliiketoiminnassa kauratuotteiden valmistukseen on panostettu usean vuoden ajan ja alkuvuodesta 2022 aloitettiin Rauman

kauramylyn rakentaminen. Kauramyly aloitti toimintansa heinäkuussa 2023. Kauramyly valmistaa kauraytimiä ja hiutaleita vientimarkkinoille sekä kaurankuoripellettejä rehu- ja bioenergia-asiakkaille.

Liiketoiminnan kestävä kasvu tarvitsee myös osaavat tekijät. Viljava pyrkii varmistamaan hiljaisen tiedon siirtymisen palkkaamalla ennakoivasti uusia osaajia. Lyhyellä tähtäimellä ennakoivasta tavasta syntyy operatiivisia kustannuksia, mutta pidemmällä tähtäimellä turvataan henkilöstön korkea osaamisen taso.

TOIMINNAN TUNNUSLUVUT	2022	2023
Liikevaihto, milj. €	20,6	23,0
Käyttökate, milj. €	6,7	7,3
Liikevoitto, milj. €	3,7	3,8
Liikevoitto %	17,9 %	16,5 %
Oman pääoman tuotto- %	14,0 %	11,0 %
Sijoitetun pääoman tuotto- %	10,0 %	8,4 %
Omavaraisuusaste %	38,6 %	32,5 %



TALOUS JA TOIMINTA

KOHTI 2030-LUKUA:

- Kehitetään edelleen ruokaturvan valmiuksia kansallisissa poikkeusoloissa.
- Vahvistetaan Viljavan asemia viljan ja muiden agribulk-tuotteiden varastoinnissa.
- Panostetaan laadukkaiden suomalaisten kauratuotteiden vientiin.
- Kehitetään henkilöstön osaamista yhtiön strategian tavoitteiden mukaisesti.
- Vahvistetaan edelläkävijän asemaa viljaketjun digitalisaatioissa.
- Pienennetään yhteistyössä koko viljaketjun kanssa viljan logistista hiilijalanjälkeä.

Asiakkaat luottavat viljavalaisten ammattitaitoon

Asiakkaat arvostavat viljavalaisten palveluasenteen ja ammattitaidon hyvin korkealle. Asiakastytyväisyyskyselyn yleisarvosana oli mittaushistorian paras. Asiakkaiden antama suositteluindeksi NPS oli 41 eli samalla korkealla tasolla edellisvuosien tapaan. Asiakkaat näkevät Suomen Viljavan luotettavana ja toimintaansa innovatiivisesti kehittävänä toimijana. Viljava on tehnyt useita vuosia määrätietoista kehitystyötä vastatakseen asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin toimintaympäristön ja markkinoiden jatkuvassa myllerryksessä.

Vastuullisesti kohti tulevaisuuden haasteita

Viljavalla on tärkeä tehtävä osaltaan varmistaa ruokahuollon toimintaa poikkeusoloissa. Ruokaturvaan kuuluva viljojen varmuusvarastointi on olennainen osa kansakunnan huoltovarmuusvarautumista. Viljavalaiset varmistavat viljan laadun vastaanottoanalyysin sekä monitoroivat laadun säilymistä varastoinnin aikana. Viljava kehittää pitkäjänteisesti varastointi-infrastruktuuriaan ja toimintojaan vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin.

Viljava on käytännössä hiilineutraali yritys. Lämpöenergia tuotetaan viljan pölyllä sekä kauran ja härkävavun kuorella. Lisäksi Viljava käyttää päästötöntä sähköenergiaa. Seuraavat askeleet ilmasto vaikutusten vähentämisessä ovat viljalogistiikan hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä eli Viljavan positiivisen hiilikädenjäljen kasvattamisessa.



CASE: **RAUMAN KAURAMYLLY NOSTAA JALOSTUS- ARVOA KOTIMAASSA**

Viljavan tytäryhtiön Oat Mill Finland Oy:n kauramyllyn tuotanto käynnistyi Raumalla heinäkuussa 2023 ja myllyn prosessi toimii odotetulla tavalla. Valmistamme huippulaatuisesta suomalaisesta kaurasta korkeatasoisella osaamisella ja modernilla laitteistolla tuotettuja laadukkaita lopputuotteita. Ne ovat saaneet markkinoilla erittäin hyvän vastaanoton.

Myyntityö on nyt käynnissä ja vuoden 2024 aikana saamme yhä useamman teollisen kaurankäyttäjän valitsemaan Oat Mill Finlandin korkealaatuiset tuotteet. Kasvupotentiaalia tuotteilla on ympäri maailmaa, sillä kauran käyttö kasvaa ja siitä jalostetaan yhä monipuolisempia tuotteita.

Tuotantomme on ympäristöystävällistä ja vastuullista. Kaura on tuotettu lähellä, kaikki siitä käytetään hyväksi eikä prosessissa synny jätettä. Sivuvirrat ovat arvokkaita energiantuotannossa ja rehukäytössä. Käyttämämme Suomessa tuotettu sähkö on lähes päästötöntä.





NÄKYMÄT VUODELLE 2024

Monen poikkeuksellisen vuoden jälkeen näkymät tulevaan ovat edelleen monen epävarmuustekijän sumentamia. Maailmantilanne on epävakaa ja talous taantumassa.

Energiamarkkinoilla siirtyminen uusiutuvaan ja päästöttömään energiaan kiihtyy jatkuvasti. Puupelletti ja kaurankuoripelletti ovat osa kasvavaa bioenergiamarkkinaa ja niiden kysyntä kasvaa. Rauman kauramyllyn kaurankuoripelletin kysyntä on ollut vilkasta jo myllyn toiminnan alkukuukausina.

Suomessa viljantuotannon volyyymi on laskenut loivasti mutta trendinomaisesti viimeisen noin kymmenen vuoden ajan. Huonoimpina satovuosina tuotantomäärä ei ole edes kattanut kotimaan käyttöä. Huoltovarmuuskeskus on kasvattanut viljan huoltovarmuusvarastoja, jotka nykyisellä määrällään vastaavat kahdeksan ja puolen

kuukauden elintarvikekäyttöä. Ruokaturvan kannalta ensiarvoisen tärkeää on, että kotimaan viljaketju säilyy elinvoimaisena ja että tuotanto kattaisi kaikissa tilanteissa vähintään kotimaan kulutuksen.

Vahvaa panostusta kauramyllyn tuotteiden myyntiin

Varastointiliiketoiminnassa olemme aktiivisesti kartoittaneet ja etsineet viljan varastoinnin rinnalle myös uusia asiakkaita ja uusia varastoihimme sopivia varastointiartikkeleita. Tämä työ jatkuu edelleen vuonna 2024.

Viljavan tytäryhtiön Oat Mill Finland Oy:n kauramyllä aloitti toimintansa kesällä 2023. Kauratuotteiden kulutuksen kasvu ja kysyntä globaalisti on ollut vahvaa. Vuonna 2024 panostamme vahvasti kauramyllyn tuotteiden myyntiin.

Kansainvälisten markkinoiden epävarmuus jatkuu

Liiketoiminnan riskinä on kasvukauden sääolosuhteiden sekä viljelyn kannattavuuden vaikutus viljan määrään ja laatuun. Kansainvälisillä viljamarkkinoilla epävarmuus ja suuret hintavaihtelut jatkuvat edelleen. Taantumun syvyyttä tai sen vaikutuksia kansainväliseen ruokamarkkinaan ei tiedetä. Poliittiset riskit liittyvät pitkälti Itämeren alueen turvallisuustilanteeseen.

Yhtiöllä on erittäin mittava ikääntynyt kiinteistömassa, mikä säännöllisestä kunnossapidosta huolimatta voi aiheuttaa joissakin tilanteissa merkittäviä ennakoimattomia korjauskustannuksia.

Vuoden 2023 tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ollut olennaisia liiketoimintaan vaikuttavia tapahtumia.



VEROSTRATEGIA JA TOIMINTAPERIAATTEET

Suomen Viljava Oy ottaa liiketoimintaratkaisuihissaan verovaikutukset huomioon, mutta ei harjoita aggressiivista verosuunnittelua. Veroratkaisut tehdään tarkoituksenmukaisuusperiaatteen, ei verojen minimointitavoitteen ohjaamina. Suomen Viljava Oy maksaa veronsa Suomeen.

Konsernin johtoryhmä vastaa veroasioiden johtamisesta ja konsernin talousjohtaja vastaa veroasioiden organisoinnista.

SUOMEN VILJAVA OY KVANTITATIIVISET VEROTIEDOT		2023
1. tulot		
etuyhteysosapuolilta		1 041 043
muilta		23 336 295
2. voitto tappio ennen veroja		
3. maksetut ja kertyneet tuloverot ja lähdeverot		
4. oman pääoman kirjanpidollinen arvo		
5. kertyneet voittovarot		
6. henkilöstömäärä		
7. muu aineellinen omaisuus kuin käteinen tai muut rahavarat		

VOITONJAKOEHDOTUS

Yhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 8 313 848,07 €, josta tilikauden voitto on 3 962 777,82 €. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 pykälässä tarkoitettu maksukykyisyydesti vaikuta voitonjakokelpoisten varojen määrään.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti: osinkoa jaetaan 1,00 euroa osakkeelle yhteensä 2 000 000 euroa ja vapaaseen pääomaan jätetään 6 313 848,07 €. Yhtiön kaikilla kahdella (2) miljoonalla osakkeella nimellisarvoltaan yksi (1) euro on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin.

VASTUULLISUUS ON VÄLITTÄMISTÄ. IHMISISTÄ, YMPÄRISTÖSTÄ JA TULEVAISUUDESTA.

**LOGISTIKKAKETJUN
JOUSTAVUUS AUTTAA
SÄÄSTÄMÄÄN
LUONNONVAROJA.**

Viljalle luotiin vastuullisuusstrategia alkuvuodesta 2023. Koemme vahvasti, että vastuullisuus tehdään yhdessä. Jokainen meistä viljavalaisista voi jokaisena päivänä omilla teoillaan ja havainnoillaan tehdä yrityksestämme vastuullisemman toimijan.

Viljavan vastuullisuusstrategia on jaettu kolmeen meille tärkeään osa-alueeseen. Näistä ensimmäinen on Elinvoimainen viljaketju. Alueellisesti kattava viljavarastoverkostomme itsessään tukee erinomaisesti vastuullisuutta. Jyvän kuljetusmatka viljelijän pellolta varastoomme on kohtuullisen lyhyt.

Elinvoimainen viljaketju on monen tekijän summa

Tulevaisuudessa voimme tukea ja kehittää varastointipalvelujen osalta logistiikkaa edelleen entistä joustavampaan suuntaan, eli esimerkiksi sovittaa aukioloaikoja asiakkaan tarpeiden mukaan sekä markkinoida vahvasti itselastausmahdollisuutta siellä, missä se on mahdollista. Luonnonvaroja voimme säästää logistiikkaketjussa joustavalla toiminnallamme siten, että mahdollistamme omalta osaltamme aina tilanteen niin salliessa myös niin sanotut kuljetusliikkeen meno-paluukyydit, jos kuljetusliike onnistuu suunnittelussaan niitä hyödyntämään.

Digipassin yhä aktiivisempi ja laajempi käyttö tehostaa myös osaltaan viljalogistiikkaa. Olemme toimineet tässä edelläkävijänä ja ottaneet jo isoja askelia eteenpäin. Tavoitteena on, että digipassin käyttö on koko alan normaalikäytäntö lähitulevaisuudessa. Yhteistyössä muiden viljaketjun toimijoiden kanssa voimme jatkossa myös pienentää alan hiilijalanjälkeä vähäpäästöisten kuljetusvälineiden avulla.

Kauramyllyn käynnistymisen myötä olemme myös vahvasti mukana edistämässä suomalaisten viljapohjaisten tuotteiden vientiä. Jokainen teko kasvipohjaisen ravinnon edistämiseksi on samalla vastuullisuusteko, sillä kasvipohjaisen ravinnon hiilijalanjälki on selvästi eläinperäistä pienempi. Pyrimme myös olemaan aktiivisesti mukana viljelyn uudistamisessa kestävämpään ja puhtaampaan suuntaan.

Vahva ruokaturva myös poikkeusoloissa

Toisena osana vastuullisuusstrategiaamme tutustumisessa on vahva ruokaturva. Tässä osa-alueessa voimme konkreettisesti tukea Viljavan vastuullisuustyötä omien työtehtävienne kautta jokaisena päivänä.

Koska olemme tärkeä lenkki viljan huoltovarmuusketjussa, on olennaista turvata kykymme toimia myös poikkeusoloissa. Merkittävä tekijä tässä asiassa on se, että iso osa viljavalaisista on henkilövaraamisen (VAP) piirissä eli työnantaja on varannut osan työntekijöistä kriittisiin töihin. Tällöin näiden varattujen henkilöiden tehtävänä on poikkeustilanteessakin toimia työnantajansa palveluksessa yhteiskunnan elintärkeiden toimintojen turvaamiseksi. Tätä juuri on ruokaturva olennaisimmillaan.

Toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi on tärkeää, että pystymme toimimaan myös sähkön ja tietoverkkoliikenteen häiriötilanteissa. Tämän kehittäminen on meillä tärkeä painopistealue.

Laatujärjestelmämme mukainen viljojen analysointi vastaanotossa on myös merkittävä tekijä ruokaturvassa. Samoin viljan laadun jatkuva tarkkailu varastoinnissa on tärkeä osa ruokaturvakokonaisuutta. Teemme siis hyvin konkreettisesti joka päivä varastoillamme tekoja, jotka tukevat ruokaturvaa ja ovat sitä kautta myös vastuullisuustekoja.

**JOKAINEN TEKO
KASVIPOHJAISEN
RAVINNON
EDISTÄMISESSÄ ON
VASTUULLISUUSTEKO.**

Kestävä liiketoiminta luo tulevaisuutta koko Viljavalle

Vastuullisuusstrategian kolmas ja viimeinen osa keskittyy vahvasti tulevaisuudesta välittämiseen. Jotta yrityksellä on tulevaisuus, tulee sen kasvaa ja kehittyä kestävästi. Viljavan kivijalka, varastointiliiketoiminta, on hyvin stabiilia ja erittäin tarpeellista ja merkityksellistä. Lisäksi olemme panostaneet kehittymiseen uuden liiketoiminnan osalta, mistä Rauman kauramyly on nyt vankkana todisteena. Sillä luodaan tulevaisuutta koko Viljavalle. Samalla luodaan tulevaisuutta myös isommassa kuvassa. Suunta kohti kasvipohjaista ruokavaliota on maailmanlaajuisesti välttämätöntä, jotta ruokaa riittää ja sitä voidaan tuottaa kestävämmiin. Viemällä maailman parasta kauraa maailmalle voimme omalta osaltamme tehdä vastuullisuusteon näitä tavoitteita kohden.

Kestävää liiketoimintaa ja vastuun kantamista tulevaisuudesta on myös se, että kaikessa tekemisessämme suosimme aina kestäviä ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja. Tämä huomioidaan esimerkiksi omaisuuden hoidossa ja kunnossapidossa.

Henkilöstön hyvinvointi ja turvallisuus ovat meille myös ensiarvoisen tärkeitä osana kokonaisvastuullisuuttamme kestävä liiketoiminnan turvaamiseksi. Haluamme aidosti huolehtia jokaisesta viljavalaisesta. Lähtökohtana turvallisuusasioissa on ennaltaehkäistä tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet, ja siksi olemme nyt panostaneet turvallisuushavaintojen ja -poikkeamien kirjaamiseen.

Lisäksi vastuullisuutta on ymmärtää henkilöstön elämäntilanteita. Meillä jokaisella voi olla elämässä jaksoja, jolloin fyysinen tai henkinen kuormitus kasvaa tavallista kovemmaksi. Vastuullisuutta on silloin työnantajanakin pyrkiä omalta osaltaan helpottamaan yksilön kuormitusta.

Tulevaisuutta toiminnallemme luodaan myös henkilöstön osaamisen jatkuvalla kehittämisellä strategiaamme ja toimintaympäristömme muutoksia tukien. Sen avulla pysymme kehityksessä mukana ja annamme henkilöstöllemme mahdollisuuksia kehittää itseään ja ammattitaitoaan, mikä on tärkeä osa työnantajakuvaamme.

Työnantajakuva ylipäätään on olennaista oivaltaa osaksi vastuullisuutta, sillä sen avulla luodaan tulevaisuutta. Vain vastuullinen työnantaja pärjää jatkuvasti kovenevassa kilpailussa työmarkkinoilla, kun pyrimme nyt ja jatkossa löytämään uusia huipputyyppejä viljavalaisiin.



**VIEMÄLLÄ MAAILMAN
PARASTA KAURAA
MAAILMALLE OLEMME
MUKANA LUOMASSA
KESTÄVÄMPÄÄ
TULEVAISUUTTA.**

DIGITAALISUUTTA KÄYTÄNNÖNLÄHEISESTI KEHITTÄEN

Viljava on asettanut tavoitteekseen olla toimialansa edelläkävijä digitaalisten ratkaisujen kehittämisessä ja käyttöönotossa. Digiratkaisuilla kehitetään asiakaspalvelua ja omaa sisäistä toiminnan joustavuutta sekä tehostetaan toimintaa kokonaisuudessaan.

2020-luvulla käyttöön otettu Microsoft Business Insight -raportointijärjestelmä on jo asiakkailta käytössä omien tapahtumien ajantasaiseen seurantaan sekä tietysti yhtiön sisäisessä raportoinnissa. Ajanvarausjärjestelmä uudistettiin ja kehitettiin edelleen viljan toimitusprosessin digitalisoimiseksi. Viljava on rakentanut yhdessä asiakkaidensa kanssa paperitonta viljan vastaanottoa eli Digipassia. Järjestelmä otettiin käyttöön vuoden 2021 aikana.

Digipassia on kehitetty määrätietoisesti ja pitkäjänteisesti käytännön kokemusten pohjalta. Se tuo lisäarvoa eri osapuolten eli asiakkaiden, kuljetusliikkeiden ja kuljettajien, viljelijöiden sekä Viljavan henkilöstön tarpeisiin.

Digipassi toimii odotetusti

Vuonna 2023 Digipassi oli toista vuottaan käytössä ja se toimi odotetusti. Vuoden aikana tehtiin yhdessä asiakkaiden kanssa töitä käytön laajentamiseksi ja valmiudet käytön laajentamiseen menivät eteenpäin. Monella asiakkaalla on omien yritystietojärjestelmien laajoja päivityksiä menossa, jolloin Digipassin laajempi käyttöönotto samassa muutoksessa

**TIETOTURVARISKIEN
HALLINTA ON OSA
DIGITALISAATIOTA.**



on mahdollista. Tämä on tarkoittanut Digipassin osalta tosin sitä, että sen käyttöönotto odottaa ensin näiden projektien valmistumista. Valmiudet käyttöönottoon on sen sijaan alustettu ja luotu. Samalla on tehty myös asiakkaiden toivomuksesta parannuksia Digipassin toiminnallisuuksiin, jotta tuleva käyttö olisi mahdollisimman helppoa ja tehokasta.

Jo yli puolella varastoista 24/7 itselastausmahdollisuus

Digitalisaatio vähentää toimitusprosessin manuaalisia vaiheita, mikä parantaa entisestään prosessiin liittyvän tiedon luotettavuutta ja käytettävyyttä. Lisäksi mukana olevilla toimijoilla on tieto ajantasaisesti ja helposti käytettävissä. Olemme jo aiemmin todenneet, että viljan lähetysprosessin digitalisointi on seuraava digiaskel. Tämä tarkoittaa käytännössä itselastausmahdollisuuden kehittämistä ja laajentamista, jota on toivottu myös asiakaspalautteessa. Viljava tekee jatkossa kehitystyötä tämänkin eteen.

Toimintaympäristö on jatkuvassa muutoksessa. Palvelut siirtyvät kiihtyvää tahtia verkkoon, jossa ne ovat tarjolla jokaisena viikonpäivänä vuorokauden ympäri. Viljava kehittää palvelujaan, jotta ne ovat käytettävissä 24/7. Yli puolella Viljavan varastoista on käytettävissä 24/7 itselastausmahdollisuus. Sen käytettävyydessä on vielä kehitettävää, ja digitaalisuus on siinä merkittävässä roolissa. Viljavassa nähdään, että eri toimintojen digitaalisten ratkaisujen kehittämisessä ollaan hyvässä vauhdissa, mutta vasta alkutaipaleella – työ jatkuu.

Menneen vuoden osalta keskityttiin myös tietoturvaan muuttuneen maailman tietoturvatilanteen takia ja käynnistettiin oma projektinsa tietoturvariskien hallinnan osalta.

Toiminnan tekijöiden onnistuminen

Arvioikaa, kuinka hyvin Suomen Viljava on onnistunut näissä tekijöissä.

Yhteistyön sujuvuus ja helppous	4,40
Laskutuksen oikeellisuus	4,40
Palvelujen luotettavuus	4,35
Varastointipalvelut	4,30

Asteikko 1= onnistunut erittäin huonosti... 5= onnistunut erittäin hyvin

DIGIVASTAANOTTO-% (digivastaanotot/mahdolliset x 100 %)	2023
Mahdolliset digivastaanotot	5 121
Digivastaanotot 2023 - poislukien tuore-erät (=viljankuivaus)	2 680
Digivastaanotot kaikista mahdollisista	52 %

KANNUSTINPALKKIO KOSKEE KOKO HENKILÖSTÖÄ

Viljavan kannustinpalkkiojärjestelmää on kehitetty määrätietoisesti jo usean vuoden ajan. Hallituksen henkilöstövaliokunnan yhtenä tehtävänä on työjärjestyksen mukaisesti valmistella hallitukselle hyväksyttäväksi johdon ja henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiä huolehtien siitä, että ne ovat motivoivia, yhtiön strategiaa tukevia sekä vastuullisuuteen sitouttavia. Myös asiakasnäkökulma on haluttu ottaa yhä voimakkaammin mukaan kannustinpalkkiokriteerinä koko henkilöstölle.

Palkitseminen koskee yhtiön koko henkilöstöä. Kannustinjärjestelmän mukaisen palkkion saaminen edellyttää henkilöstöltä vähintäänkin tavoitteiden mukaista hyvää suoritusta. Kannustinpalkkio oli vuonna 2023 työntekijöillä maksimissaan 10 prosenttia vuosipalkasta, johtoryhmän jäsenillä 20 prosenttia ja toimitusjohtajalla 30 prosenttia.

Henkilöstölle maksettiin maaliskuussa 2023 tulospalkkiota yhteensä 88 979,31 euroa (vuonna 2022 243 331,39 €), josta johtoryhmälle 7 361,01 euroa (41 478,18 €).

Toimitusjohtajan kokonaispalkka oli vuonna 2023 176 380,27 euroa (255 846,00 €) ja johtoryhmän 416 581,74 euroa (492 895,02 €). Johdolla ei ole erillisiä eläke-etuja.

Henkilöstön
47,6
keski-ikä

VibroMAX

HENKILÖSTÖN TUNNUSLUVUT	2021	2022	2023
Henkilöstö keskimäärin	62	66	66
Palkat ja palkkiot k€	3 422	3 953	3 994
Henkilöstö keski-ikä	48,7	48,6	47,6
Työsuhteen keskimääräinen kesto vuosina	14,8	14,2	14,5

KOULUTUS JA KEHITYS- KESKUSTELUT OSAAMISEN TUKENA

Vuonna 2023 henkilöstön osaamisen kehittämisen painopistealueet olivat laatujärjestelmän mukaisessa laatu- ja tuoteturvallisuuskoulutuksessa (HACCP) sekä käynnistetyssä laajemmassa varastohenkilöstön kunnossapitokoulutuksessa.

Hyvänä työkaluna viljavalaisten osaamisen kehittämisessä toimii jokaiselle laadittu oma henkilökohtainen kehityssuunnitelma, joka sovitaan yhteisesti oman esihenkilön kanssa kehityskeskustelussa. Keskustelut käydään vuosittain koko henkilöstön kanssa, ja kehityskeskustelun runkoa päivitetään vuosittain työryhmässä yhteisesti henkilöstön ja esihenkilöiden kanssa. Kehityskeskustelun näkökulma vaihtelee hieman vuosittain, ja vuonna 2023 keskustelun perusteena oli Viljavan pito- ja vetovoima.

Parin vuoden ajan henkilökohtaisten kehityskeskusteluiden rinnalla on ollut käytössä myös tiimien kehityskeskustelut. Henkilöstön osallistaminen kehityskeskustelutyökalun kehittämiseen on parantanut työyhteisössä kehityskeskustelun merkityksellisyyttä ja henkilöstön sitoutumista keskustelussa yhdessä asetettuihin tavoitteisiin.



Työtaitojen kehittäminen kiinnostaa minua



Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	Hyvä taso	
	2023	4,23
2022	4,12	
2021	4,23	

Tietoni ja taitoni ovat riittäviä työtehtävieni hoitamiseen



Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	Hyvä taso	
	2023	4,37
2022	4,21	
2021	4,20	

■ täysin samaa mieltä
 ■ melko samaa mieltä
 ■ ei samaa eikä eri mieltä

HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI JA TYÖTURVALLISUUS

Henkilöstön työssä jaksaminen, terveys ja turvallisuus ovat meille ensiarvoisen tärkeitä asioita ja siten myös olennainen osa sekä henkilöstö- että vastuullisuusstrategiaamme. Koemme, että yhden merkittävimmistä työhyvinvoinnin osa-alueista muodostavat esihenkilötyö ja työyhteisön henkilösuhteet. Olemmekin jatkuvasti ja pitkäjänteisesti panostaneet esihenkilötyön kehittämiseen, avoimeen vuorovaikutukseen sekä luottamuksellisen työilmapiirin edistämiseen.

Työssä jaksamista mitataan vuosittain henkilöstötutkimuksessa. Lähiesihenkilöiden henkilöjohtaminen saikin erittäin hyviä arvosanoja myös vuoden 2023 kyselyssä, ja erityisesti kiitosta keräsivät yhteistyön toimivuus esihenkilön kanssa sekä esihenkilön tavoitettavuus.

Työyhteisössä on käytössä myös työhyvinvoinnin vuosikello sekä varhaisen välittämisen malli, jossa on korostettu esihenkilöiden rooleja välittämisen ja vastuun osalta.

Työsuhdepolkupyörän käyttö on ollut suosittua, ja jo toistakymmentä viljavalaista hyödyntää tätä etua tukemaan liikkumista työ- ja vapaa-ajallaan.

Työturvallisuuden jatkuvana tavoitteenamme on nolla tapaturmaa ja painopisteenämme tapaturmien ennaltaehkäisy. Yhtiön työturvallisuuskulttuuria on pitkäjänteisesti vahvistettu toistuvilla turvallisuuskävelyillä sekä varastokohtaisilla työturvallisuuskoulutuksilla. Kannustamme henkilöstöä olemaan aktiivisesti mukana parantamassa yhteistä turvallisuuttamme ja intrassa on käytössä matalan kynnyksen työturvallisuushavaintolomake. Yhteisen päätöksen perusteella työturvallisuus on myös vuosittain tärkeä osa kannustinpalkkiojärjestelmäämme.

Yhteistyö esihenkilöni kanssa toimii hyvin



		Hyvä taso	
Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	2023		4,25
	2022		4,15
	2021		4,33

Esihenkilöni on tarvittaessa helposti tavoitettavissa



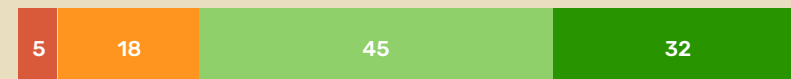
		Hyvä taso	
Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	2023		4,37
	2022		4,35
	2021		4,44

Voin luottaa siihen, että saan työkykyyni liittyvissä ongelmatilanteissa apua



		Hyvä taso	
Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	2023		4,20
	2022		3,94
	2021		4,20

Työyhteisössämme on hyvä yhteishenki



		Hyvä taso	
Henkilöstökyselyn tulokset (asteikko 1-5)	2023		4,05
	2022		3,91
	2021		4,08





CASE: **TYÖN VAIHTELEVUUS JA VAPAAUS MOTIVOIVAT AIMO SUVANTOA**

Varastotyöntekijä Aimo "Ami" Suvanto on tehnyt pitkän uran Viljavalla. Yli 45 vuotta sitten alkanut työpolku on johtanut Perniöstä Hämeenlinnan seudulle, ja myös työtehtävät ovat vuosien varrella vaihdelleet.

Aimo Suvanto aloitti Viljavan palveluksessa keväällä 1978 yhtiön Perniön varastolla. Alkuun alle kaksikymppinen nuorimies teki kesätöitä mm. ruohonleikkuun parissa, mutta kesän edetessä hän siirtyi hiljalleen varastotöihin. Syksyllä 1978 Ami vaihtoi varaston puolelta silloisen keskuskorjaamon hommiin ja kiersi niiden merkeissä kaikilla varastoilla korjaus- ja huoltotöissä.

Vuonna 1985 Ami muutti Hämeenlinnan seudulle, missä korjaamon hommat jatkuivat osittain Turengin varastotöiden ohella. Tätä nykyä hänen varsinainen työntekopaikkansa on Turengin ja Hämeenlinnan varastoilla, mutta kokenut osaaja työskentelee tarpeen mukaan myös muissa toimipisteissä auttamassa esimerkiksi laiva- ja korjaustöissä.

JATKUU 



Työkavereilta saa aina tukea ja neuvoja

Ami kokee työpolkunsä viljan varastoinnin parissa olleen mielenkiintoinen, sillä jokainen päivä on ollut erilainen. Varsinkin nuorempana innostus kaikkea uutta kohtaan oli kova ja siten mielenkiinto ja motivaatio säilyivät hyvänä.

Työn monipuolisuuden ohella Ami kokee työnsä olleen opettavaista ja kiittää myös työkavereitaan, joilta on aina tarpeen tullen saanut tukea ja neuvoja. Työn positiivisiin puoliin kuuluu myös tietynlainen vapaus.

– Kun on saanut suunnitella ja tehdä esimerkiksi korjaustöitä oman tavan mukaisesti, on voinut itse vaikuttaa hyvin työpäiviinsä, Ami kertoo.

Pitkän linjan viljavalainen kokee yrityksen roolin hyvin tärkeänä ja merkityksellisenä.

– Meitä tarvitaan ja roolimme on vain korostunut nykyisessä maailmantilanteessa, kun melkein naapurissa soditaan, Ami toteaa.



VILJAVA KEHITTYY - YHTEISTYÖ ON LUOTETTAVAA, SUJUVAA JA HELPPOA JA TOIMINTA VASTUULLISTA

Vuoden 2023 asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakkaamme antoivat erinomaiset arvosanat Viljavan toiminnasta. Asiakkaiden antama suosittelemisindeksi oli 4,1 eli samalla korkealla tasolla edellisvuoden tapaan. Vastaaajat näkevät Suomen Viljavan luotettavana ja turvallisena toimijana, jota he ovat valmiita suosittelemaan myös muille.

Suomen Viljavan rooli viljaketjussa koetaan erittäin merkittävänä. Yrityksen koetaan onnistuneen vastuullisuustavoitteissaan hyvin. Näitä kysyttiin vahvan ruokaturvan, kestävänn liiketoiminnan sekä elinvoimaisen viljaketjun tavoitteiden toteutumisen arviona.

Vastaaajaprofiili säilyi edellisvuosien kaltaisena ja perinteisiä asiakasryhmiä olivat viljakauppa, teollisuus ja logistiikan ala. Hieman isompana ryhmänä oli varastoinnin asiakaskunta, jota edusti 10 % vastaajista. Reilu puolet vastaajista oli operatiivisesta toiminnasta vastaavia ja loput eri päättäjätasolta.

JATKUU 

Asiakailta kysyttiin myös arviota huoltovarmuudesta, joka on maailman tilanteen myötä noussut huolen- ja puheenaiheeksi. Arvosana on asteikolla 1-5.

Viljavan yhteistyörooli

Yleisarvosana
Viljavalle

4,1

Viljavan
roolin tärkeys

4,3

Suomen huolto-
varmuudessa

Asiakkaan
oma rooli

4,7

Suomen huolto-
varmuudessa

Suomen
huoltovarmuus-
varautuminen

3,9

Parannusta
+0,6 yksikköä
edellisvuodesta

Yhteistyö henkilöstön kanssa sai kiitosta

Lähes kaikki vastaajat arvioivat, että Suomen Viljava kehittää toimintaansa ja että toiminnan taso on säilynyt tai mennyt parempaan suuntaan. Vapaissa vastauksissa todettiin henkilöstö hyvin auttavaiseksi ja yhteistyö sujuvaksi, ja yhteistyön todettiin myös olevan tiiviimpää.

Digipassin arvioitiin vieneen kehitystä parempaan suuntaan. Varastointi- ja analyysipalvelut saivat yleisesti kiitettävät arvosanat – ”mitä on ollut tehtävissä, on tehty”.

Suomen Viljavan toiminnan onnistumista arvioitaessa vastaajat olivat erityisen tyytyväisiä laskutuksen oikeellisuuteen, palvelujen luotettavuuteen sekä yhteistyön sujuvuuteen ja helppouteen.

Kehityskohteina tiedottaminen ja itselastausmahdollisuuden parantaminen

Toimipisteitä arvioitaessa parhaimmiksi onnistumisiksi nousivat palveluasenne, asiantuntemus, tavoitettavuus sekä henkilöstön ratkaisukeskeisyys.

Kehittämistarpeita nähtiin ajankohtaisista asioista tiedottamisessa. Menneen vuoden haasteena ollut korkeahko varastotaso – edellisen hyvän satovuoden myötä – heijastui vapaan siilotilan ja yleisesti varastotilojen rajallisuuteen, mikä sai vapaissa palautteissa huomiota. Aukioloaikojen lisäämiseen tai joustavuuteen sekä itselastausmahdollisuuteen toivottiin huomiota.

Onnistumisen mittaamisen tuloksista positiivista huomioita saivat palvelujen hintataso, uudistumiskyky ja varastointipalvelut. Kustannusten ja inflaation myötä tehdyt palvelujen hinnantarkistukset nähtiin perusteltuina ja asiallisina.



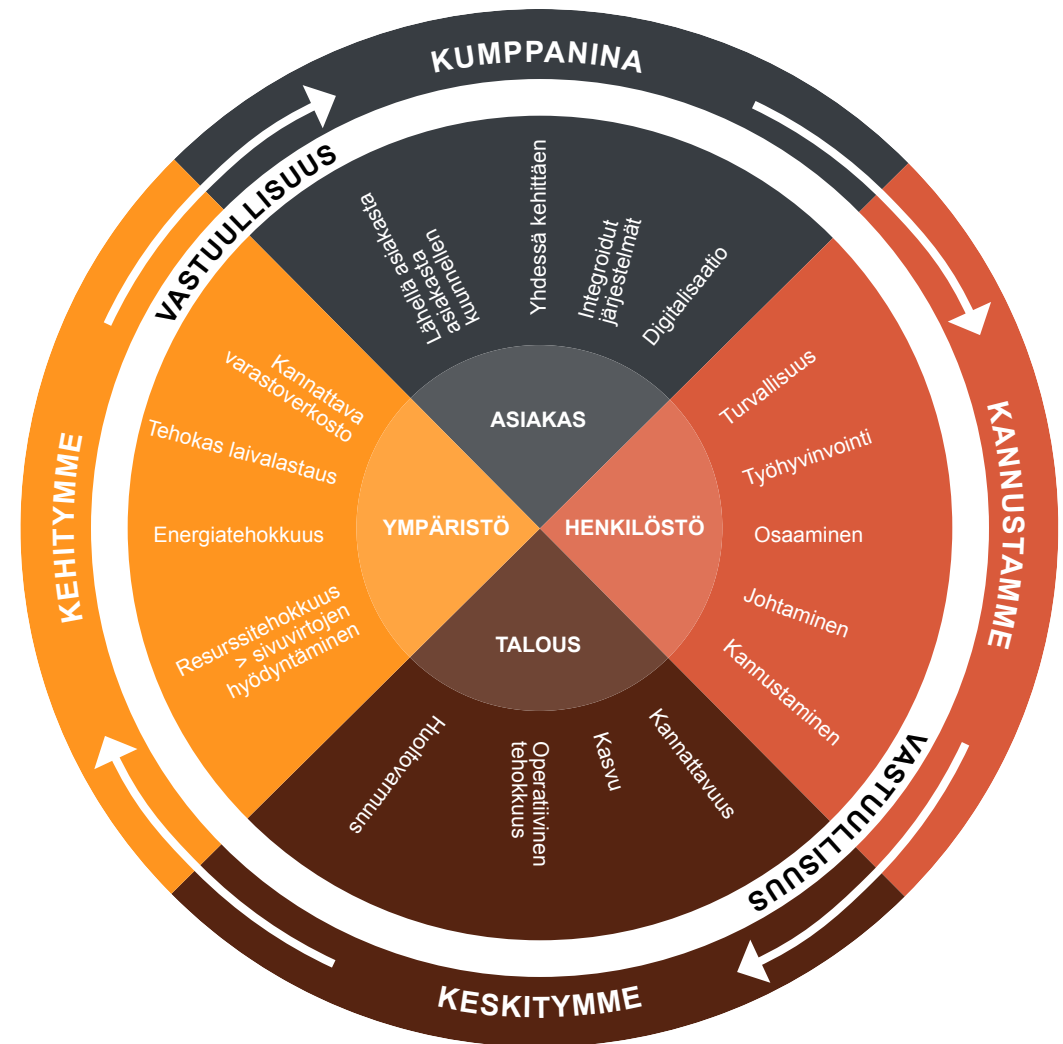
VILJAVAN ARVOT

Viljavan toimintaa ohjaavat koko henkilöstön yhteisesti sopimat arvot, joissa korostuvat meille viljavalaisille olennaisimmat asiat tehdessämme yhdessä päivittäistä työtä. Näistä keskeisin on kumppanuus niin asiakkaiden kanssa kuin oman työyhteisön sisällä.

Kumppanuus ohjaa meitä kehittämään toimintaamme yhteistyössä asiakkaiden kanssa heidän edukseen. Kumppanuus auttaa meitä myös vahvistamaan hyvää kehitystä tukevaa työilmapiiriä toisiamme kannustaen. Keskittymällä jokaiseen työvaiheeseen täydellä panoksella saavutamme aina hyvän lopputuloksen niin asiakkaiden, henkilöstön kuin yrityksemme kannalta.

VILJAVAN ARVOT:

- KEHITÄMME
- KANNUSTAMME
- KESKITYMME
- KUMPPANINA



HALLINTO JA JOHTO

Hallituksen jäsenmäärä oli ennen vuoden 2023 varsinaista yhtiökokousta viisi ja sen jälkeen kuusi.

Hallituksen puheenjohtaja *Leena Laitinen*
Varapuheenjohtaja ja jäsen *Esko Pyykkönen*

Jäsen *Anne Ilola* 23.5.2023 asti

Jäsen *Kirsi Heinonen*

Jäsen *Tomi Järvenpää*

Jäsen *Nina Happonen* 23.5.2023 alkaen

Jäsen *Toni Rannikko* 23.5.2023 alkaen

Toimitusjohtaja *Pasi Lähdetie* 31.8.2023 asti.

Uusi toimitusjohtaja *Jarkko Arrajoki* aloittaa tehtävässään maaliskuussa 2024.

Tilintarkastaja KHT-yhteisö *Tuokko Oy Ltd* 23.5.2023 asti. Päävastuullinen tilintarkastaja *Janne Elo*.

Tilintarkastaja *Ernst & Young Oy* 23.5.2023 alkaen. Päävastuullinen tilintarkastaja *Otto Joki*.

Hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita yhteensä 99 625 euroa. Hallituksen puheenjohtajien palkkiot olivat 22 300 euroa, varapuheenjohtajan 17 000 euroa ja hallituksen muiden jäsenten yhteensä 60 325 euroa.



A close-up, low-angle shot of a field of golden wheat at sunset. The wheat stalks are in sharp focus in the foreground, with their heads of grain clearly visible. The background is a vast field of similar wheat, blurred into a soft, golden glow. The sky is a bright, hazy orange, suggesting the sun is low on the horizon. The overall mood is warm and serene.

@Viljava