



VILJAVAN
VUOSIKERTOMUS

2019

Viljava

“GREEN DEAL” – VILJAVA TOIMII PAREMMAN TULEVAISUUDEN ETEEN

Euroopan Unioni on asettanut kunnianhimoiset tavoitteet hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Tavoitteet ja toimenpiteet koskevat käytännössä kaikkia, sekä yrityksiä että yksityishenkilöitä. Yritysten toimenpiteet oman toimintansa ympäristövaikutusten pienentämiseksi ovat ensisijaisia, mutta entistä tärkeämpää on koko liiketoimintaketjun yhteistyö päästöjen vähentämiseksi ilmakehään, vesistöihin ja maaperään.

Viljava on investoinut viime vuosina merkittävästi oman hiilijalanjälkensä pienentämiseksi. Korian lämpölaitoksemme käyttää polttoaineena viljanpölyä ja toimittaa lämpöä omaan viljan kuivaamoon sekä paikallisen energiayhtiön kaukolämpöverkkoon. Viljavan viljapöly ja muut viljan sivujakeet hyödynnetään sataprosenttisesti energiaksi. Käytämme uusiutuvalla energialla tuotettua sähköä ja kesällä investoimme ensimmäiseen aurinkovoimalaamme. Merkittäviä ympäristövaikutuksia pienentäviä investointeja on tehty muitakin. Esimerkiksi uuden sukupolven laivalastain Raumalla vähentää leijailevan viljapölymäärän vain murto-osaan perinteisiin lastaimiin verrattuna.

Viljava on osa – eräänlainen hub - logistista ketjua. Asiakkaiden viljaa ja muita tuotteita tuodaan varastoitavaksi autoilla, junalla ja laivoilla ja lähetään samoilla kulkuneuvoilla eteenpäin. Yhä useampi satama on asettanut tavoitteekseen vähentää merkittävästi ympäristövaikutuksiaan seuraavien kahden vuosikymmenen aikana. Satamissa toimivilla yrityksillä kuten Viljavalla on siinä merkittävä rooli. Mikään yksittäinen toimija ei kykene määräänsä enempää vähentämään päästöjä, vaan ympäristötalkoot ovat kaikkien toimijoiden yhteinen asia.

Viljava haluaa olla aktiivisesti mukana koko ruokaketjun – from field to fork – ympäristöjalanjäljen pienentämisessä. Tehdään parempi tulevaisuus yhdessä.



**TEHDÄÄN
PAREMPI
TULEVAISUUS
YHDESSÄ.**

VILJAVA LYHYESTI

Suomen Viljava Oy on vuonna 2002 perustettu Suomen suurin viljan ja agri-bulk-raaka-aineiden käsittelyyn ja varastointiin erikoistunut palveluyritys. Tarjoamme varastointi- ja käsittelypalveluja sekä kotimaan markkinoilla että vienti-, tuonti- ja transito-kaupassa toimiville yrityksille. Yrityksen omistaa Suomen valtio.

Viljavalla on 19 toimipistettä 16 paikkakunnalla kattavasti eri puolilla Suomea. Varastojemme kautta kulkee lähes puolet maamme kauppaan tulevasta viljasta. Naantalissa, Raumalla, Helsingissä, Loviisassa ja Kotkassa sijaitsevien satamavarastojemme kautta kulkee suurin osa Suomen vienti- ja tuontiviljoista. Satamavarastoissamme varastoidaan puolet ja käsitellään kaksi kolmasosaa Viljavan kokonaisvolyymeista.

Viljavan sisämaan varastot palvelevat puolestaan kotimaan teollisuutta sekä toimivat ensisijaisina varastoina huoltovarmuusviljalle. Korian, Kouvolan, Kokemäen ja Perniön varastojemme yhteydessä on käytössä suuritehoiset viljakuivurit. Taso- ja sillovarastomme soveltuvat hyvin myös monien kappale- ja irtotuotteiden varastointiin.

Viljavalla on kansallinen velvoite ja erityistehtävä osaltaan turvata kotimaisen elintarvikeketjun toiminta poikkeusoloissa.

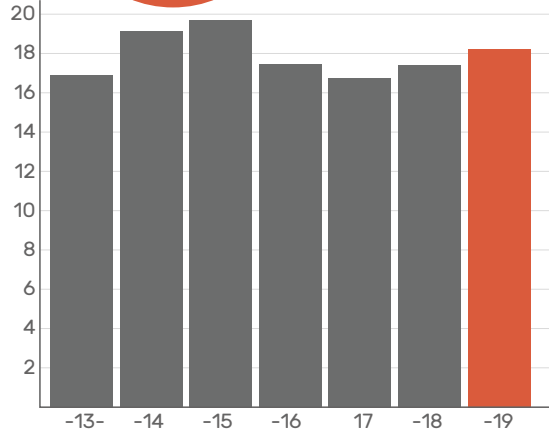


SISÄLLYSLUETTELO

Green Deal	2
Viljava lyhyesti	3
Avainluvut 2019	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Merkittäviä saavutuksia 2019	7
Raumalla ensimmäinen Panamax-luokan laivalastaus	8
Liiketoimintakatsaus	9
Talouden ja toiminnan tavoitteet saavutettiin	10
Myönteiset näkymät vuodelle 2020	11
Verojalanjälki	12
Voitonjakoehdotus	13
Hallinto ja johto	14
Henkilöstö ja palkitseminen	15
Vastuullisesti joka päivä	16
Sidosryhmäkysely 2019	17
Osaava ja motivoitunut henkilöstö tekee tulosta	18
Asiakkailta myönteistä palautetta palvelusta	19
Joustavuus ja digitalisaatio tehostavat palvelua	20
Konkreettisia toimia ympäristön hyväksi	21
Viljavan ensimmäinen aurinkovoimala Helsinkiin	22
Viljapölystä lämpöä Kouvolan asuntomessukodeille	23
Jatkuvuuden varmistava taloudellinen tulos	24
Arvot	25

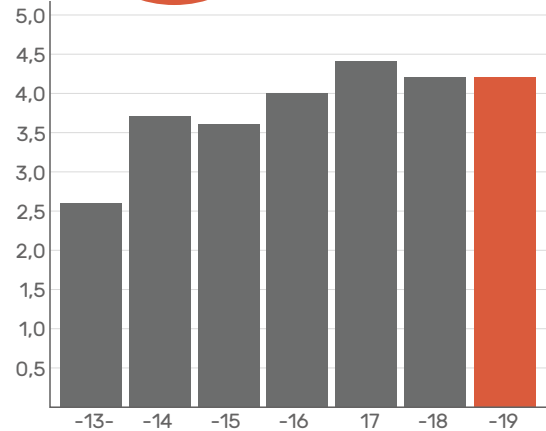


Liikevaihto
18,2
milj €



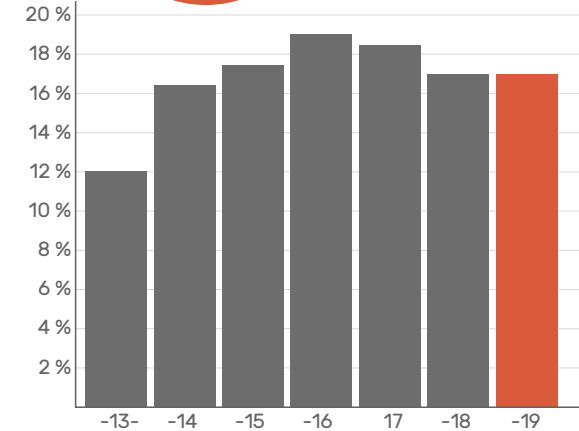
Liikevaihdon kehitys 2013-2019, milj. €

Liikevoitto
4,2
milj €



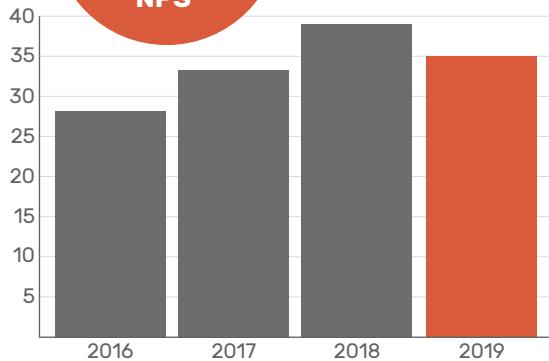
Liikevoiton kehitys 2013-2019, milj. €

SIPO
16,7
%



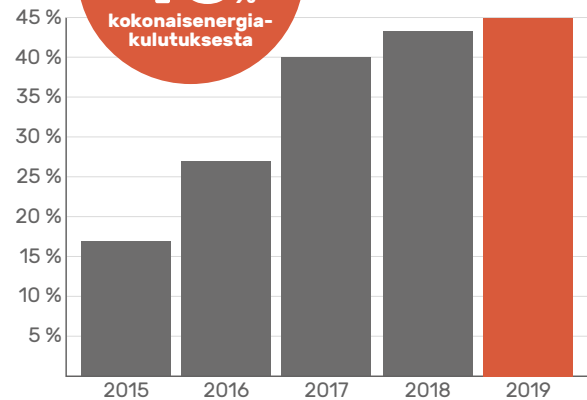
Sijoitetun pääoman tuotto-% 2013-2019

Asiakas-
tyytyväisyys
35
NPS

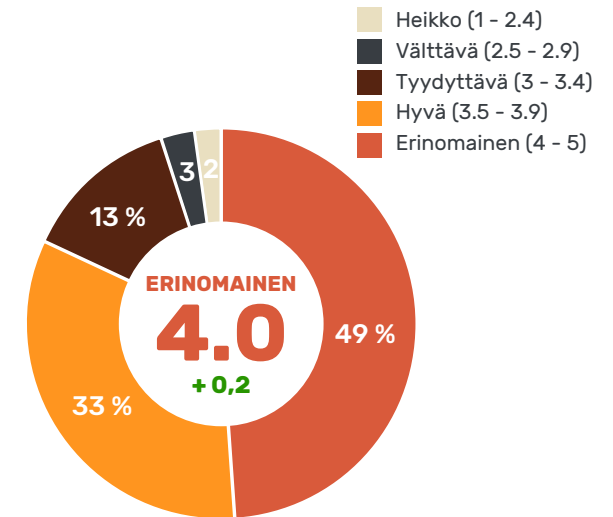


Asiakastyytyväisyys 2016-2019, NPS

Omaa
bioenergiaa
45%
kokonaisenergia-
kulutuksesta



Sivuvirtojen hyödyntäminen 2015-2019



Henkilöstötyytyväisyys 2019

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS



Aiempaa suurempi osa asiakkaistamme kokee Viljavan toiminnan parantuneen vuoden 2019 ja arvioi yhteistyön kasvavan vuoden 2020 aikana. Asiakkaat kokevat Viljavan aktiivisesti toimintaansa kehittävänä ja innovatiivisia ratkaisuja käyttöön ottavana yhteistyökumppanina. Erityistä arvostusta saavat henkilöstömme palveluasenne, asiantuntemus ja ratkaisukeskeisyys. Joustava yhteistyö on avain hyvään lopputulokseen logistiikkamaailmassa, jossa riittää vauhtia ja alati muuttuvia tilanteita.

Viljava on panostanut ja panostaa myös tulevaisuudessa asiakkaiden kannalta koko ketjun toimintaa kehittäviin asioihin. Tavoitteemme on, että perusasiat eli tehokas vastaanotto, riittävät varastotilat erilaatuisille tuotteille sekä nopea ympärivuorokautinen lastaus toimivat entistäkin paremmin.

Digitalisaation hyödyntäminen kehityskohteena

Ympärivuorokautinen 24/7 autojen itselastausmahdollisuus on puolella Viljavan varastoista. Puupelletin autolastauksessa Turengissa 24/7 itselastaus ja lisäksi vastaanotto on ollut käytössä toiminnan alusta alkaen. Seinäjoelle rakennettiin Kokemäelle siirretyn viljankuivurin paikalle lastaussiilo, joka täyttyy automaattisesti sitä mukaa, kun tavaraa lastataan autoon. Viljavan 24/7 itselastustoimintaa kehitetään kuitenkin edelleen. Lastia noutavan kuljetusliikkeen tai kuljettajan tunnistaminen varaston alueelle pääsystä sekä lastauksen käynnistämisessä vaatii digitalisaation monipuolista hyödyntämistä. Digiteknologia on olemassa – se pitää vain ottaa käyttöön. Turvallisuusasiat ovat ensiarvoisen tärkeitä, joten teknologian täytyy olla helppokäyttöistä ja varmatoimista. Kuljettajien perehdytys on Viljavan kokemusten perusteella avainasemassa toiminnan onnistumisessa. Teknologia on olemassa – se täytyy vain ottaa laajasti käyttöön.

Investoinnit tehostavat vastaanoton sujuvuutta

Auto- ja junakuormien vastaanottoon olemme investoineet voimakkaasti viime vuosina. Esimerkiksi Naantalissa autovastaanottolinjojen teho on kaksinkertaistettu neljän viime vuoden aikana. Panostukset jatkuvat myös ensi vuonna. Korian vastaanottolinjojen tehoa nostetaan 50 prosentilla, joka mahdollistaa myös kuivan viljan tehokkaan vastaanoton kuivauskaudella. Seinäjoelle rakennetaan erillinen vastaanottokuljetinyhteys suoraan suursiilostoon. Autokoon kasvaessa vastaanotokapasiteetin täytyy kehittyä vähintään vastaavasti, jotta palvelukyky riittää erityisesti sadonkorjuukauden kiireissä.

Junaliikenne Venäjältä Viljavan Kouvolan ja Loviisan varastoille oli vilkasta. Kouvolan varastolle tuli Venäjältä viljaa ja rehuraaka-aineita kotimaan markkinoille. Loviisassa purettiin junista transito-viljaa kansainvälisille markkinoille. Panostimme voimakkaasti transito-liikenteen markkinointiin ja Viljava oli näkyvästi mukana vilja-alan kongresseissa eri puolilla Venäjää. Viime vuosien panostukset satamaterminaalimme kehittämiseen antavat Viljavalle hyvät edellytykset laajamittaisen transito-viljaliikenteen hoitamiseen.

Ympäristövaikutusten vähentämisessä hyvät tulokset

Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentämiseksi Viljavassa tehdään pitkäjänteistä työtä. CO₂-päästömmme ovat pudonneet lähes nollaan muutamassa vuodessa ja oman bioenergiatuotantomme osuus on jo 45 prosenttia kokonaisenergiankulutuksestamme. Maakaasu on korvattu viljanpölyllä ja olemme siirtyneet käyttämään uusiutuvalla energialla tuotettua sähköä. Vuonna 2019 otimme Helsingin varastolla käyttöön ensimmäisen aurinkovoimalamme, jonka 50 kWp aurinkopaneelisto tuottaa merkittävän osan varaston sähkön perustarpeesta.

Viljapölyn hallinta on yksi Viljavan keskeisiä investointikohteita. Vuonna 2019 uusimme muun muassa Loimaan pölynpoistojärjestelmän. Korian lämpölaitoksen kapasiteetti on lähes täysimääräisesti käytössä. Sadonkorjuuaikana lämpöä käytetään viljan kuivaukseen ja muuna aikana lämpöä toimitetaan paikalliseen kaukolämpöverkkoon.

Varastokapasiteetin käyttöaste hyvällä tasolla

Viljan varastointivolyymi nousi kotimaan huippusadon ansiosta loppuvuonna hyvälle tasolle alkuvuoden poikkeuksellisen alhaiselta tasolta. Varastokapasiteetin hyödyntäminen monipuolisesti eri biotaloustuotteiden varastointiin eteni suunnitellusti. Puupelletin ja rehuraaka-aineiden varastointivolyymit kasvoivat vahvasti sekä aloitettiin uusien biotaloustuotteiden varastointi.

Osaamisen kehittäminen päivittäistä työtä

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on Viljavassa jatkuva painopistealue, jolla työtä tehdään määrätietoisesti askel kerrallaan. Deeplead-koulutusta on tehty neljä vuotta. Aluksi keskityttiin esimiestaitojen kehittämiseen ja koko henkilöstön koulutus aloitettiin pari vuotta sitten. Vuonna 2018 tehtiin koko henkilöstölle osaamiskartoitus tukemaan osaltaan osaamisen kehittämistä. Vuosittaiset henkilöstökyselytulokset osoittavat, että eteenpäin on menty kaikilla työn tekemiseen liittyvillä osa-alueilla.

Viljavan henkilöstö toimii työyhteisössä yhdessä sovitujen arvojen – kehitä, keskity, kannusta, kumppanina – mukaisesti. Työn tekemisen keskipisteenä on asiakas – kumppani. Koska henkilöstömmme käsittelee asiakkaan omistamia tuotteita on keskittyminen jokaiseen työvaiheeseen äärimmäisen tärkeää. Toiminnan kehittäminen sekä toimintatapojen että teknologian hyödyntämisen osalta on viljavalaisille osa päivittäistä tekemistä.

Liiketoiminnan tavoitteena kestävä kasvu

Viljavan toiminnan ydin on liiketoiminnan jatkuvuus kestävällä pohjalla. Tavoitteemme on liikevaihdon kasvu ja vahvan tuloksen ylläpitäminen suhteuttamalla operatiiviset kustannukset liikevaihdon muutoksiin. Työtä teemme asiakkaitamme herkillä korvalla kuunnellen ja tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden kanssa.

Lämmin kiitos erinomaisesta yhteistyöstä vuonna 2019 asiakkaillemme, muille yhteistyökumppaneillemme ja jokaiselle viljavalaiselle. Tehdään yhdessä tästä vuodesta vielä viimevuotistakin parempi.

Pasi Lähdetie
Toimitusjohtaja



MERKITTÄVIÄ SAAVUTUKSIA VUONNA 2019

- **Asiakkaat erityisen tyytyväisiä Viljavan henkilöstön palvelu- asenteeseen**
- **Viljan vastaanottovolyymit sadonkorjuukaudella ennätys- suuret**
- **Liikevaihdon kasvu jatkui kolmantena vuonna peräkkäin**
- **Venäläisen viljan transito- kuljetusten volyymi kasvoi**
- **Viljavan hiilidioksidipäästöt lähes nollaantuivat**



CASE: **RAUMALLA ENSIMMÄINEN PANAMAX-LUOKAN LAIVALASTAUS**

Rauman laivaväylän pari vuotta sitten toteutettu syventäminen yhdeksästä kahteentoista metriin mahdollistaa suurempien alusten tulon Rauman satamaan. Jotta isompien Panamax-, Handy Max- ja Handy-luokan laivojen lastaus sujuisi nopeammin Viljava investoi syvennyksen yhteydessä uuden sukupolven tehokkaaseen laivalastaimiin.

Parin heikomman viljavuoden jälkeen Raumalla kävi marraskuussa hakemassa kauraa yksi Handy Max -luokan laiva ja joulukuussa ensimmäinen Raumalla koskaan vierailut Panamax-luokan alus noutamassa ohraa. Suomalaista viljaa viedään erityisesti sinne, missä väkiluku kasvaa ja elintaso nousee nopeimmin eli Kauko-itään ja Välimeren etelä- ja itäpuolelle. Suurilla aluksilla viljan vienti kaukomaille on kustannustehokasta ja tehokas laivalastaus tuottaa asiakkaille merkittäviä säästöjä. Viljavan uudella laivalastaimella lastataan vuorokaudessa yli kymmenen miljoonaa kiloa eli noin 2000 hehtaarin viljat. Nopea lastaus lyhentää alusten satamapysähdyksiä, joissa aika on rahaa.





LIKETOIMINTA-KATSAUS

TOIMINNAN TUNNUSLUVUT	2017	2018	2019
Toimipisteet (kpl)	19	19	19
Varastointikapasiteetti (kt)	1410	1420	1420
Alin varasto (kt)	471	536	483
Keskivarasto (kt)	623	649	678
Korkein varasto (kt)	698	754	823
Tuotteiden käsittely (kt)	1610	1561	1716
Investoinnit milj. €	7,1	3,2	3,1
Asiakastyytyväisyys (NPS)	33	39	35

Viljavan tavoitteena on liikevaihdon kannattava kasvu. Vuonna 2019 Viljavan liikevaihto nousi 17,4 miljoonasta eurosta 18,2 miljoonaan euroon. Käytökate oli viime vuoden tasoa 7,1 miljoonaa euroa. Liikevoitto pysyi ennallaan 4,2 miljoonassa eurossa poistojen kasvusta huolimatta. Poistojen kasvu johtuu edellisvuosien mittavasta investointiohjelmasta. Investoinneilla vastaamme markkinoiden muutoksiin. Vuodelle 2019 kirjattiin lisäksi merkittäviä kertaluonteisia operatiivisia toiminnan kehittämisen kustannuksia, joiden satoa korjaamme tulevina vuosina. Henkilöstön osaamisen kehittämistä jatketaan pitkäjänteisesti ja organisaatorakenne pidetään ketteränä.

Kotimaan huippusato selätti alkuvuoden haasteet

Lähtökohdat vuodelle 2019 olivat hyvin haasteelliset. Vuosi 2018 oli Suomessa kolmas perättäinen heikko viljavuosi, kun kotimainen viljasato jäi kovan kuivuuden takia ennätyspieneksi. Tästä johtuen

kotimaisen viljan käsittely- ja varastovolyymit olivat alkuvuonna 2019 poikkeuksellisen alhaiset. Elokuun alussa juuri ennen sadonkorjuun alkua varastotaso putosi alimmilleen kuluvalle vuositu- hannella.

Syksyllä 2019 korjattiin kotimaassa erittäin hyvä viljasato, joka oli samaa suuruusluokkaa kuin vuosien 2013 ja 2014 ennätysradot. Viljavan varastoihin otettiin vastaan kotimaista viljaa elo-lo- kakuussa enemmän kuin minään toisena syksynä vastaavana ajankohtana tällä vuosikymmenellä. Varastovolyymit nousivat poikkeuksellisen alhaiselta tasolta selvästi edellisvuosia korkeammalle. Marras- ja joulukuu olivat kiireisiä laivalastauskuu- kausia. Viljavan satamaterminaaleissa kävi useita suuria laivoja hakemassa viljaa kolmansiin mai- hin. Erikseen mainittakoon joulukuussa Raumalla laivannut sataman ensimmäinen Panamax-luokan alus. Vaikeasta alkuvuodesta huolimatta kotimai- sen viljan varastointi- ja käsittelyvolyymit nousivat edellisvuosia suuremmiksi.

Myönteistä kehitystä kaikissa liiketoiminnoissa

Liikevaihto kehittyi myönteisesti Viljavan muissa liiketoiminnoissa. Venäläisen rehuraaka-aineen tuontivolyymi junilla kasvoi merkittävästi. Kauko- lämmön toimitukset Korian viljanpölyä käyttävästä lämpölaitoksesta kasvoivat. Puupellettiä varastoi- tiin edellisvuosia suurempia määriä sekä aloitettiin uusien biotaloustuotteiden varastointi. Alihankinta- valmistus Kokemäellä oli hyvin aktiivista.

Venäjän viljatransito-toiminta lähti alkuvuonna hy- vin käyntiin Loviisan kautta, mutta volyymit hiipui- vat hyvän alun jälkeen. Panostimme voimakkaasti markkinointiin Venäjällä vuoden 2019 aikana ja olimme näkyvästi esillä Venäjän merkittävimmässä vilja-alan tapahtumissa. Sen ansiosta voidaan sa- noa, että tänä päivänä Viljava ja Suomen transi- to-reitti tunnetaan hyvin Venäjän viljapiireissä.



TALOUDEN JA TOIMINNAN TAVOITTEET SAAVUTETTIIN

TALOUELLISET TUNNUSLUVUT	2017	2018	2019
Liikevaihto, milj. €	16,7	17,4	18,2
Käyttökate, milj. €	6,9	7,0	7,1
Liikevoitto, milj. €	4,4	4,2	4,2
Liikevoitto %	26 %	24 %	23 %
Oman pääoman tuotto- %	19,2 %	17,4 %	16,7 %
Sijoitetun pääoman tuotto- %	18,3 %	16,7 %	16,7 %
Omavaraisuusaste %	74,2 %	74,8 %	71,9 %

Vuodelle 2019 asetetut tavoitteet pääosin saavutettiin. Liikevaihto kasvoi. Käyttökate säilyi vahvana huolimatta merkittävistä operatiivista kustannuksista tulevan toiminnan kehittämiseen. Tuottavuus kehittyi myönteisesti tavoitteiden mukaisesti.

Viljavan pidemmän tähtäimen tavoitteina ovat hyvän kannattavuuden ylläpitäminen sekä kestävä kasvu. Kasvua haemme kasvattamalla markkinaosuutta viljan käsittelyssä ja varastoinnissa sekä panostamalla venäläisen viljan transitoon. Tavoitteena on myös lisätä erilaisten biotaloustuotteiden varastointia ja käsittelyä olemassa olevaa infrastruktuuria hyödyntäen. Tällä hetkellä muiden tuotteiden kuin viljojen varastointivolyymien osuus lähestyy jo kymmentä prosenttia varastoinnin kokonaismäärästä. Lisäksi panostamme voimakkaasti kaura- ja kasviproteiinituotteiden alihankintavalmistukseen.

Vuoden 2019 asiakastytyväisyyskyselyssä asiakkaiden suositteluindeksi (NPS) oli 35, kun tavoiteindeksi oli 40. Kyselyn mukaan asiakkaat kuitenkin pitivät Viljavan henkilöstön palveluasennetta, asiantuntemusta ja ratkaisukeskeisyyttä erinomaisina. Eniten kehittämistarpeita nähtiin viestinnässä.

Asiakaspalvelua parannettiin panostamalla henkilöstön osaamiseen, joustavilla palveluajoilla, palveluja kehittämällä sekä kehittämistä tukevilla investoinneilla. Joka toisella varastollamme on mahdollisuus ympärivuorokautiseen 24/7 autolastaukseen ja laivoja lastataan tarvittaessa yötä päivää. Tehdyt toimenpiteet lisäävät asiakaspalvelumme joustavuutta ja mahdollistavat kustannusten pienentämisen logistiikkaketjussa.

Viljavan haasteena on työn kausiluonteisuus. Sadonkorjuujakso oli syksyllä 2019 hyvin kiireinen, mutta henkilöstön venymisen ansiosta asiakkaiden viljat saatiin varastoihin sujuvasti. Myös suurten laivojen lastaukset hoidettiin erinomaisesti haastavissa sääolosuhteissa. Henkilöstö liikkui joustavasti varastojen välillä työtilanteen mukaan, mikä paransi työn tuottavuutta.

Viljavan CO₂-päästöt vähenivät 90 prosenttia vuodesta 2018. Viiden vuoden aikana Viljavan hiilijalanjälki on pienentynyt 4342 CO₂-tonnia ja yrityksemme on käytännössä lähes hiilineutraali toimija. Oma bioenergiatuotantomme kasvoi 17 prosenttia ja sen osuus energian kokonaiskulutuksestamme on 45 prosenttia.



MYÖNTEISET NÄKYMÄT VUODELLE 2020

Syksyllä 2019 Ukraina oli hintajohtaja kansainvälisillä viljamarkkinoilla ja sen vientivolyymit olivat hyvän sadon ansiosta merkittävästi suuremmat kuin muilla kansainvälisen viljakaupan toimijoilla. Venäläiset eivät olleet tyytyväisiä vallitsevaan hintatasoon ja sen uuden sadon vientimäärät jäivät edellisvuosien syksyjä pienemmiksi. Talven ja kevään 2020 aikana venäläisen viljan odotetaan tulevan kansainvälisille markkinoille suurilla volyymeilla, koska varastoihin on saatava tilaa ennen uutta satoa. Maailman viljavarastot ovat edelleen vahvat, vaikka viljan kulutus on jo kolmatta vuotta peräkkäin tuotantoa suurempi. Uudesta sadosta 2020/21 odotetaan tässä vaiheessa vuotta hyvää ja viljojen hinnat ovat sen mukaisia.

Viljavan liikevaihdon ja tuloksen ennustetaan vuonna 2020 olevan vuoden 2019 tasoa. Kotimaassa on vuoden 2019 hyvän sadon jäljiltä runsaasti viljaa maatiloilla varastoissa. Viljataseen perusteella vientimäärät ennen uutta satoa tulevat olemaan

viime vuoden vastaavaa ajanjaksoa selvästi suuremmat. Viljavan kotimaisen viljan käsittely- ja varastomäärien odotetaan yltävän vuonna 2020 vuonna 2019 saavutetulle tasolle.

Bioenergian käyttö sähkön ja energian tuotannossa lisää puupelletin välivarastointitarvetta. Vuonna 2019 aloitettujen uusien biotaloustuotteiden käsittely- ja varastointivolyymi kasvaa. Härkäpapu- ja herneproteiinituotteiden myynnin alihankintavalmistuksen odotetaan kasvavan. Venäjän vilja-transiton kasvunäkymät ovat hyvän alun jälkeen positiiviset.

Liiketoiminnan suurimpana riskinä on kasvukauden sääolosuhteiden vaikutus viljan määrään ja laatuun. Biopolttoaineiden kulutus puolestaan on riippuvainen lämmityskauden lämpötilasta sekä fossiilisten polttoaineiden hinnoista. Poliittiset riskit liittyvät EU:n maatalouspolitiikkaan sekä Itämeren alueen turvallisuuspoliittiseen tilanteeseen.

KOHTI VUOTTA 2022:

1. Tehostetaan satamatoimintoja asiakkaiden odotusten mukaisesti
2. Hyödynnetään olemassa olevaa kapasiteettia biotaloustuotteiden varastoinnissa
3. Kehitetään kasviproteiini- ja kauratuotteiden alihankintatuotantoa
4. Ylläpidetään valmiuksia ruokahuollon turvaamiseen kansallisissa poikkeusoloissa
5. Panostetaan henkilöstön osaamisen edelleen kehittämiseen

Yhtiöllä on erittäin mittava ikääntynyt kiinteistömassa, mikä säännöllisestä, jatkuvasta kunnossapidosta huolimatta voi aiheuttaa merkittäviä ennakoimattomia korjauskustannuksia.

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Vuoden 2020 alussa merkittävä alihankinta-asiakas ilmoitti siirtävänsä suuren osan vuokravalmistuksestaan pois Viljavalta. Tällä tulee olemaan henkilöstövaikutuksia.



VILJAVAN VEROJALANJÄLKI

Verojalanjäljellä tarkoitetaan yrityksen toiminnasta yhteiskunnalle kertyviä verotuloja ja veronluonteisia maksuja. Välittömien ja välillisten verojen lisäksi Viljavan vuoden 2019 verojalanjäljessä on avattu henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut ja työntekijöiden palkoista tehdyt ennakonpidätykset. Viljava ottaa liiketoimintaratkaisuihinsa verovaikutukset huomioon, mutta ei harjoita aggressiivista verosuunnittelua. Veroratkaisut tehdään tarkoituksenmukaisuusperiaatteen, ei verojen minimointitavoitteen ohjaamina. Viljava maksaa veronsa Suomeen.

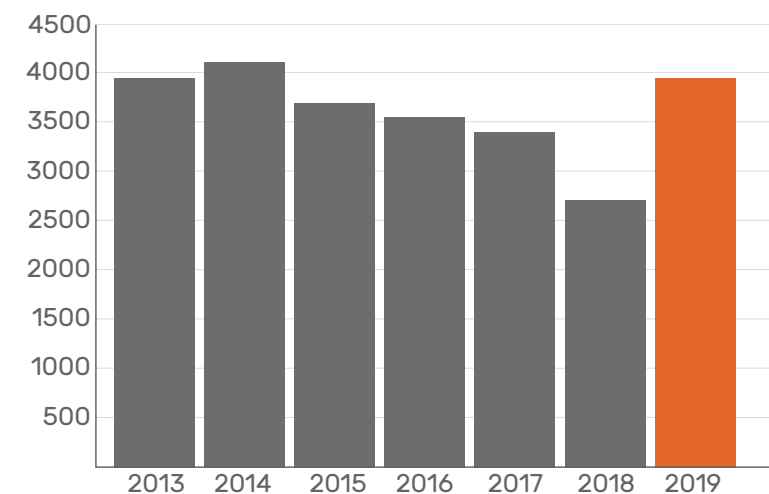
Valmiste ym. verot eivät ole mukana laskelmassa

SUOMEN VILJAVA OY VEROJALANJÄLKI 1000 €	2017	2018	2019
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, k€	2 133	2 135	2351
tuloverot	695	671	843
työnantajamaksut	962	967	996
kiinteistöverot	476	497	512
Tilikaudelta tilitettävät verot, k€	2 304	2 635	3307
palkkaverot	1 043	1 007	1069
energiaverot	367	0	368
arvonlisäverot, myynnit	3 538	3 641	3974
arvonlisäverot, hankinnat	-2 644	-2 013	-2104
Liikevaihto	16 685	17 396	18 341
Tulos ennen veroja	4 321	4 189	4 217
Henkilöstö (keskimäärin)	62	60	61

VOITONJAKOEHDOTUS

Yhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 9 048 789,92 €, josta tilikauden voitto on 3 374 324,77 €. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 pykälässä tarkoitettu maksukykyisyydesti vaikuta voitonjakokelpoisten varojen määrään.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti: osinkoa jaetaan 2,00 euroa osakkeelle yhteensä 4 000 000 euroa ja vapaaseen pääomaan jätetään 5 048 789,92 €. Yhtiön kaikilla kahdella (2) miljoonalla osakkeella nimellisarvoltaan yksi (1) euro on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin.



Suomen viljasato 2013-2019

(tonnia)

HALLINTO JA JOHTO

Hallituksen jäsenmäärä oli viisi.

Puheenjohtaja Petri Alava

Varapuheenjohtaja ja jäsen Esko Pyykkönen

Jäsen Tanja Viljanen

Jäsen Anne Ilola

Jäsen Tomi Tanninen 25.3.2019 alkaen

Toimitusjohtaja Pasi Lähdetie

Tilintarkastaja KHT-yhteisö Tuokko Oy Ltd.

Päävastuullinen tilintarkastaja Janne Elo

Hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita yhteensä 63 000, 00 euroa. Hallituksen puheenjohtajan palkkio oli 19 800,00 euroa, varapuheenjohtajan 11 500 euroa ja hallituksen muiden jäsenten yhteensä 31 700,00 euroa.

HENKILÖSTÖ JA PALKITSEMINEN

Yhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 61 henkilöä ja tilikauden lopussa 60 henkilöä. Tilikauden aikana kolme henkilöä siirtyi eläkkeelle ja uusia viljavalaisia aloitti työssä neljä.

KANNUSTINPALKKIOJÄRJESTELMÄ

Viljavan hallitus on kehittänyt määrätietoisesti yhtiön kannustinpalkkausjärjestelmää. Hallitus näkee tärkeänä, että yrityksen työntekijöiden palkkiojärjestelmä kannustaa strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Jokaisella työntekijällä on yritys- ja toimipaikka-kohtaisten tavoitteiden lisäksi henkilökohtaisia tavoitteita. Kannustinjärjestelmän mukaisen palkkion saaminen edellyttää henkilöstöltä vähintäänkin tavoitteiden mukaista hyvää suoritusta.

Kannustinpalkkioita määriteltäessä otetaan huomioon yhtiön yhteiskuntavastuun asettamat vaateet. Palkitseminen koskee yhtiön koko henkilöstöä. Kannustinpalkkio vuonna 2019 on maksimissaan 10 prosenttia työntekijän vuosipalkkaa vastaavasta summasta, johtoryhmän jäsenille 20 prosenttia ja toimitusjohtajalle 30 prosenttia.

Henkilöstölle maksettiin maaliskuussa 2019 tulospalkkiota yhteensä 178 111,34 euroa (vuonna 2018 144 908,12), josta toimitusjohtajalle 45 089,10 euroa (24,754,80) ja johtoryhmälle 11 306,50 euroa (8 160,00). Toimitusjohtajan kokonaispalkka vuonna 2019 oli 230 324,10 euroa (209 821,00) ja johtoryhmän 157 623,39 euroa (95 124,48). Johdolla ei ole erillisiä eläke-etuja.

HENKILÖSTÖN TUNNUSLUVUT	2017	2018	2019
Henkilöstö keskimäärin	62	60	61
Palkat ja palkkiot k€	3122	3094	3406
Henkilöstö keski-ikä	48,7	48,9	48,5
Työsuhteen keskimääräinen kesto vuosina	18,7	17,3	16,3



Henkilöstöä

60

vuoden 2019
lopussa

VASTUULLISTA TOIMINTAA JOKA PÄIVÄ

Viljavassa vastuullinen yritystoiminta on jokapäiväistä työtä. Vastuullisuus on tapamme toimia ja kiinteä osa yhtiön johtamisjärjestelmää. Toimintamme eri vaiheissa huomioimme sen vaikutukset niin henkilöstömme hyvinvointiin, asiakastyytyväisyyteen ja ympäristövaikutuksiin kuin toimintamme kannattavuuteen ja jatkuvuuteen.

Yhteiskuntavastuumme peruspilareihin kuuluu strateginen tehtävämme varmistaa viljan varastointi- ja käsittelymarkkinoiden toimivuus sekä ruokaketjun huoltovarmuuteen ja EU:n interventiotoimintaan liittyvien tehtävien häiriöttömyys.

Ruokaturvallisuudesta vastaamme kattavalla varastoitavien tuotteiden laadunvarmistusohjelmalle sekä nykyaikaisilla analyysimenetelmillä. Näillä varmistamme asiakkaiden tuotteiden teknisen ja hygienisen laadun säilymisen varastoinnin aikana. Omavalvontaohjelman mukaisesti varastoillamme otettujen salmonellanäytteiden analyysitulokset ovat olleet poikkeuksetta puhtaita.

Viljavan toimintaa ohjaavat Yleiset Toimintatavat (Code of Conduct) ja Hyvät Hallintotavat (Corporate Governance) -ohjeistot. Syksyllä 2019 Viljavan hallintomalli ja vastuullinen toiminta tarkastettiin mainittujen ohjeistojen mukaisesti. Tarkastuksessa keskityttiin erityisesti siihen, miten hyvään hallintotapaan ja vastuulliseen toimintaan liittyvät keskeiset osa-alueet on yhtiössä järjestetty ja ohjeistettu sekä kuinka niiden toteutumista valvotaan.



VILJAVAN YHTEISKUNTA-VASTUUN TAVOITTEET:

1. MOTIVOITUNUT HENKILÖSTÖ
2. TYYTYVÄISET ASIAKKAAT
3. YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN VÄHENTÄMINEN
4. JATKUVUUDEN VARMISTAVA TALOUDELLINEN TULOS



SIDOSRYHMÄKYSELYN TULOKSET KERTOAVAT KEHITYKSESTÄ

Viljava teki joulukuun 2019 alussa sidosryhmille yhteiskuntavastuukyselyn. Vastaajia pyydettiin arvioimaan kunkin yhteiskuntavastuuseen liittyvän osa-alueen merkitystä ja Viljavan onnistumista niissä. Kysymykset olivat pääosin samoja kuin edellisessä, vuonna 2016 tehdyssä kyselyssä. Yleisenä trendinä näkyy selvästi, että Viljava on kehittänyt toimintaansa oikeaan suuntaan. Ero onnistumisen ja merkityksen välillä on kaventunut.

1. Viljavan strateginen tehtävä on osaltaan varmistaa ruokaketjun toimivuus normaaliolojen häiriötilanteissa ja varautua mahdollisiin poikkeusoloihin.

	2016	2019
MERKITYS	4,6	4,5
ONNISTUMINEN	4,0	4,2

2. Viljavan toimintaa, prosesseja ja henkilöstöä johdetaan osakeyhtiölain, hyvän hallintotavan ja eettisten ohjeiden mukaisesti.

	2016	2019
MERKITYS	4,4	4,5
ONNISTUMINEN	3,7	4,1

3. Asiakkaiden tuotteiden tuoteturvallisuus. Vilja ja muut tuotteet ovat helposti jäljitettävissä ja niiden tekninen sekä hygieninen laatu säilyy käsittelyn ja varastoinnin aikana.

	2016	2019
MERKITYS	4,6	4,6
ONNISTUMINEN	4,1	4,4

4. Viljavan asiakasyhteistyö on tasapuolista ja oikeudenmukaista.

	2016	2019
MERKITYS	4,7	4,6
ONNISTUMINEN	4,0	4,2

5. Viljava panostaa resurssien tehokkaaseen käyttöön sekä toiminnan tuottamien sivuvirtojen hyödyntämiseen ja sen myötä toiminnan ilmasto-vaikutusten pienentämiseen.

	2016	2019
MERKITYS	4,1	4,4
ONNISTUMINEN	3,9	4,2

OSAAVA JA MOTIVOITUNUT HENKILÖSTÖ TEKEE TULOSTA

Henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen ovat Viljavassa pitkäjänteistä työtä. Toiminnan tuloksia on mitattu säännöllisillä työhyvinvointitutkimuksilla, joista viimeisin tehtiin marras-joulukuussa 2019. Tulosten perusteella henkilöstön työvire ja motivaatio ovat hyvällä tasolla ja kehitys on ollut positiivista kaikilla työelämän alueilla.

Vuonna 2019 osaamisen kehittämisen tavoitteeksi nostettiin henkilöstön laatuosaaminen. Koko viljasektorin henkilöstö kävi keväällä elintarviketurvallisuuden varmistamiseen tähtäävässä HACCP-koulutuksessa. Lisäksi työyhteisön vuorovaikutusta kehittävää Deeplead-valmennusta jatkettiin sekä esimiesten ja avainhenkilöiden kaksipäiväisellä että koko henkilöstön yhden päivän valmennuksella. Henkilökohtaisen osaamisen jatkuva kehittäminen on jokaisen viljavalaisen tavoitteena myös mitattaviin tulokseen perustuvasa kannustinpalkkiojärjestelmässämme.

Työturvallisuudessa tavoitteena nolla tapaturmaa

Henkilöstö on aktiivisesti mukana myös työturvallisuuden kehittämisessä. Jatkuva tavoitteemme on, että yksikin tapaturma on liikaa. Tähän pyritään työkuultuuria ja toimintatapoja sekä työturvallisuusosaamista kehittämällä. Vuonna 2019 työtaturmia tapahtui kuitenkin kaksi, joista toinen työmatkalla. Tapahtuneet tapaturmat on käsitelty yrityksessä, ja niiden pohjalta olemme kehittämässä toimintatapoja vastaavien tapaturmien ehkäisemiseksi. Yhteisellä päätöksellä työturvallisuus kuuluu myös kannustinpalkkiojärjestelmämme kriteereihin.

Sairaspoissaolojen määrässä saavutettiin tuntuva vähennys sekä lyhyissä että pidemmissä poissaolosissa. Vuoden 2019 tavoitteena oli 5 prosentin vähennys vuoteen 2018 verrattuna, mutta poissaolojen lukumäärä väheni peräti 29 prosenttia ja sairauspoissaolopäivien määrä 40 prosenttia.



Viljavan johtamisjärjestelmän mukaan Viljavassa toimitaan avoimesti ja reilusti yhteisten tavoitteidemme hyväksi yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Tunnistamme eturistiriitatilanteet ja osaamme toimia niiden välttämiseksi. Käsittelemme tietoa hallitusti. Teemme yhdessä työpaikastamme turvallisen ja terveellisen työympäristön ja sitoudumme sen jatkuvaan kehittämiseen. Emme salli syrjintää tai häirintää ja tarjoamme henkilöstölle koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia, jotka tukevat työntekijöitämme heidän nykyisissä tai tulevaisuudessa tehtävissään.

TYÖTAPATURMAT	2017	2018	2019
Työtaturmia (kpl)	0	3	2
Työtaturmataajuus / 1 000 000 työtuntia	0	18,9	16,3

SAIRAUSPOISSAOLOT	2017	2018	2019
1-3 päivää (kpl)	38	46	32
4-7 päivää (kpl)	8	12	8
Yli 7 päivää (kpl)	6	7	6
Sairauspoissaolopäiviä	297	408	244
Sairauspoissaoloprosentti	1,9 %	2,6 %	1,6 %

ASIAKKAILTA MYÖNTEISTÄ PALAUTETTA PALVELUSTA

Entistä suurempi osa Viljavan asiakkaista kokee toimintamme parantuneen viimevuosien aikana ja arvioi yhteistyön lisääntyvän vuoden 2020 aikana. Vuosittaisen asiakaskyselyn mukaan asiakkaat kokevat Viljavan aktiivisesti toimintaansa kehittävänä ja innovatiivisia ratkaisuja käyttöön ottavana toimijana. Erityisen tyytyväisiä asiakkaat ovat varastohenkilöstömmme palveluasenteeseen, asiantuntemukseen ja kykyyn ratkaista eteen tulevia asioita rakentavasti yhdessä asiakkaiden kanssa. Eniten kehitettävää nähtiin viestinnässä asiakkaille.

Investoinnit perusasioiden toimivuuteen jatkuvat

Markkinaympäristö elää jatkuvassa muutoksessa kuten myös asiakkaiden odotukset ja tarpeet. Rekka-autojen samoin kuin kaukomaille viljaa kuljettavien alusten koko kasvaa ja viljojen laatuvaatimukset vaihtelevat markkinoiden ja asiakkaiden mukaan. Markkinoiden muutokseen Viljava on reagoinut kohdistamalla mittavia investointeja peruspalvelujensa kehittämiseen. Näihin kuuluvat tuotteiden tehokas vastaanotto, varastotilat erilaatuksille tuotteille sekä nopea, ympärivuorokautinen lastaus.

Autovastaanoton kapasiteettia on nostettu kaksinkertaistamalla Naantalin vastaanottolinjojen kuljetinteho ja rakentamalla toinen vastaanottosuppilo Loviisaan. Kokemäellä siemensiihoston molempien vastaanottolinjojen tehot on tuplattu. Lisäksi vuonna 2020 Korian vastaanottolinjojen tehoa nostetaan 50 prosentilla ja Seinäjoella tehostetaan olemassa olevaa.

Varastokapasiteettia on rakennettu lisää erityisesti Loviisaan, jossa kapasiteetin kaksinkertaistaminen mahdollistaa isojen laivojen tehokkaan lastauksen. Vuoden 2020 aikana rakennetaan Seinäjoelle tasovarasto ja Loimaalla yksi suursiihoston jättisiilo jaetaan väliseinällä kahteen helpottamaan Loimaan kroonista siilopulaa.



ASIAKASTA KUUNNELLEN

JOUSTAVUUS JA DIGITALISAATIO TEHOSTAVAT PALVELUA

Viljava vastaa asiakkaiden, kuljetusliikkeiden ja varustamojen odotuksiin myös palveluajoissa. Sadonkorjuuaikana pidennämme työpäivää ja -viikkoa, jotta viljan vastaanotto sujuisi mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti. Satamissa lastaamme aluksia tarvittaessa yötä päivää ja autoille on ympärivuorokautinen 24/7 itselastaustoiminto jo puolessa varastoistamme käytettävissä.

Viljavassa on jo otettu ensi askelet digitalisaation hyödyntämisessä. Eri asiakkaiden kanssa integroitujen tietojärjestelmien ansiosta tieto kulkee tehokkaasti molempiin suuntiin ja varmistaa sujuvan ja virheettömän palvelun. Tulevina vuosina tavoittemme on siirtyä kokonaan paperittomaan, digitaaliseen viljan toimitusketjuun, mihin myös asiakkailla on voimakas tahtotila.

Siirtyminen digitaaliseen viljan toimitusketjuun

Asiakkailta kysyttiin, kuinka tärkeäksi he kokevat siirtymisen paperittomaan, digitaaliseen viljan toimitusketjuun. Keskimäärin tärkeydeksi tuli 4 asteikolla 1-5. Lisäksi kysyttiin: "Jos Viljava siirtyisi digitaaliseen viljan toimitusketjuun (ei enää paperista viljalähetettä/viljapassia) satovuoden 2020/21 aikana, onko sillä myönteinen vai haitallinen vaikutus omaan toimintaanne?" Keskimäärin vastaukset olivat myönteisiä eli 3,9 asteikolla 1-5. Tulosten perusteella viljaketjulla on aito tahtotila siirtyä digitaaliseen viljan toimitusketjuun tulevina vuosina.



**OSAAVASTI
PALVELLEN**



KONKREETTISIA TOIMIA YMPÄRISTÖN HYVÄKSI

Viljava kehittää jatkuvasti toimintaansa kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti myös ympäristövaikutukset huomioiden. Resurssien tehokkaalla käytöllä, toiminnan tuottamien sivuvirtojen hyödyntämisellä ja uusiutuvan energian käytöllä olemme saavuttaneet merkittäviä tuloksia muun muassa ilmastopäästöjen vähentämisessä.

Hiilijalanjälki lähes nollaan vuonna 2019

Vuonna 2019 siirryimme käyttämään uusiutuvalla energialla tuotettua sähköä, mikä lähes nollasi Viljavan hiilidioksidipäästöt. CO₂-päästömme vähenivät 90 prosenttia vuodesta 2018 eli Viljava on käytännössä hiilineutraali toimija. Lisäksi myymme bioenergialla tuotettua lämpöä kaukolämpöverkkoon, jossa sillä korvataan maakaasua sekä viljapölyä ja kauran kuorta muille lämpölaitoksille. Ottamalla nämä mukaan CO₂-laskelmaan ovat hiilidioksidipäästömme kääntyneet positiivisiksi.

CO ₂ -PÄÄSTÖT TONNIA	2017	2018	2019
Sähkö	3061	2537	0
Kaasu ja muu fossiilinen energia	556	233	277
Yhteensä	3617	2770	277

CO ₂ -PÄÄSTÖT VILJATONNIA KOHDEN	2017	2018	2019
Viljan käsittelymäärä miljoona tonnia	1,62	1,56	1,72
CO₂-tn/Mt viljankäsittelyä	2233	1776	161

CO ₂ -PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN	2017	2018	2019
Vähentää kokonais CO ₂ -päästöjä	4 %	-23 %	-90 %
Vähentää CO ₂ -päästöjä per viljan käsittelytonni	16 %	-20 %	-91 %

Viljavan toiminnan suurimmat CO₂-päästöt syntyvät Helsingin ja Naantalin toimipisteissä, joissa lämmitykseen käytetään paikallisen energiayhtiön kivihiilellä tuotettua kaukolämpöä. Ympäristösyistä ja talouden kannalta suunnittelemme maalämpöön siirtymistä näissä toimipisteissä.

Tuotannon sivuvirroista uusiutuvaa energiaa

Pääenergiamuotomme on sähkö, jolla toimivat kaikki viljan käsittelykoneet sekä tuotannon prosessikoneet. Viljan kuivatuksessa ja lämmöntuotannossa hyödynnämme enenevässä määrin oman toiminnan sivujakeita kuten viljapölyä ja kauran kuorta. Lisäksi otamme vastaan markkinakelvotonta viljaa energiatuotantoon. Pidemmän tähtäimen tavoitteenamme on hyödyntää viljan käsittelyn sivuvirrat mahdollisimman kattavasti omassa energiatuotannossa.

Maakaasua ja kevyttä polttoöljyä käytämme mahdollisimman vähän viljan kuivauksessa, lähinnä kuivauslämpötilan säätöön myöhäissyksyn alhaisilla lämpötiloilla.

SIVUVIRTOJEN HYÖDYNTÄMINEN	2017	2018	2019
Viljapölyn hyötykäyttö	100 %	100 %	100 %
Viljapölyn käyttö omassa energia- tuotannossa	77 %	78 %	79 %

CASE: **VILJAVAN ENSIMMÄINEN AURINKOVOIMALA HELSINKIIN**

Viljavan ensimmäinen aurinkovoimala asennettiin Helsingin varaston toimistosiiven katolle keväällä 2019. Ihanteellisen sijoituspaikan ansiosta auringon säteiden tuottamaa energiaa voidaan hyödyntää lähes täysimääräisesti, minkä ansiosta 50 kWp paneelisto tuottaa merkittävän osan kiinteistön sähkön perustarpeesta. Aurinkovoimalla tuotettua sähköä hyödynnetään myös toimistojen viilennykseen kesähelteiden aikana, mikä on erinomainen yhdistelmä uusiutuvan, päästöttömän energian hyödyntämiseen.

Aurinkovoimalan asennuksen suoritti Solnet Oy avaimet käteen -urakkana. Samalla asennettiin kaksi sähköautojen latauspistettä.

Helsingin varaston aurinkovoimalan toiminnasta saatavien kokemusten pohjalta Viljava arvioi aurinkoenergian hyödyntämistä myös muissa toimipisteissä. Aurinkovoimateknologian kehitys ja sähkön hinnan jatkuva nousu ovat tekijöitä, mitkä tekevät aurinkoenergiasta hyvin mielenkiintoisen vaihtoehdon.

CASE: **VILJAPÖLYSTÄ LÄMPÖÄ** **KOUVOLAN ASUNTO-** **MESSUKODEILLE**

Vuoden 2019 asuntomessualueella kodit lämpiävät uusiutuvalla suomalaisella energialla, viljan kuivauksesta saatavalla pölyllä. Viljapöly ja muut viljankäsittelyn sivujakeet ovat energia-arvoltaan samaa luokkaa kuin puupelletti ja sopivat erinomaisesti hyödynnettäväksi bioenergiana.

Lämpö asuntomessualueelle tulee Viljavan viljavaraston yhteyteen rakennetusta ja alueen kaukolämpöverkkoon liitetystä lämpölaitoksesta. Viljapölyä hyödyntävää lämpölaitosta käytetään sadonkorjuuaikana viljankuivaukseen. Pääosan vuodesta lämpölaitos tuottaa kaukolämpöä ja korvaa aiemmin polttoaineena toimineen maakaasun. Laitos tuottaa kaukolämpöä kahden megawatin teholla. Käytännössä se tarkoittaa, että lämpöä riittää kovimmillakin talvipakkasilla noin 200 omakotitalon lämmittämiseen.



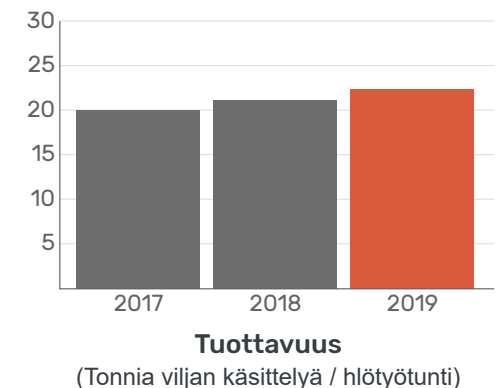
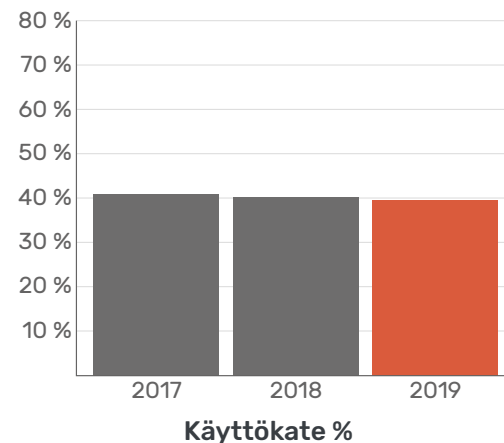
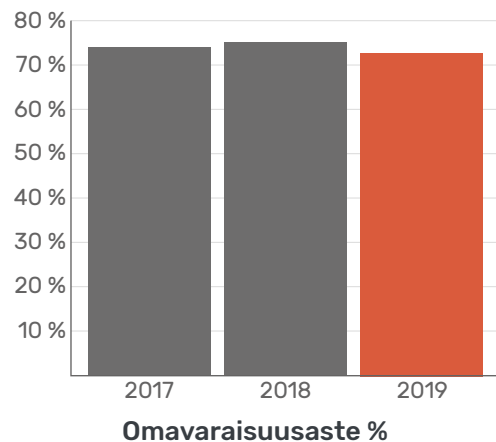


TULOSTA TEKEMÄLLÄ TURVATAAN TOIMINNAN JATKUVUUS

Viljavan yhteiskuntavastuu kattaa myös toiminnan jatkuvuuden varmistamisen. Tähän meitä velvoittaa jo kansallinen tehtävämme osaltamme turvata ruoka-huoltoa yhteiskunnan poikkeusoloissa. Jatkuvuuden takaamiseksi pyrimme pitämään tuloksetekokykymme hyvänä ja taseen vakaana. Panostamme liikevaihdon kasvuun ja kustannustehokkaaseen operatiiviseen toimintaan.

Liiketoiminnan kasvua tuetaan investoinneilla

Viljavan osaava henkilöstö ja ketterä organisaatorakenne luovat edellytykset tehokkaalle toiminnalle. Liiketoiminnan kasvua haetaan yhdessä asiakkaiden kanssa, mitä varten olemme investoineet asiakaspalvelun parantamiseen ja kilpailukyyn vahvistamiseen toimintaa tehostamalla. Hyvä yhteistyö asiakkaiden kanssa, osaava ja motivoitunut henkilöstö sekä tehokkaat koneet ja laitteet ovat toiminnan jatkuvuuden ydin.



Toiminnan jatkuvuus edellyttää myös resurssien hyvää käyttöä. Toimintaprosessien kehittämisen lisäksi olemme tehneet rekka-autojen, laivojen ja junavaunujen lastausta ja tyhjennystä tehostavia investointeja. Näillä toimenpiteillä pyrimme vastaamaan asiakkaiden odotuksiin, parantamaan tuottavuutta sekä varmistamaan toimintakykymme huoltovarmuuden kannalta kriittisissä tilanteissa.

Työn tuottavuus kertoo toiminnan tehokkuudesta

Viljavan toiminnan tehokkuuden yhtenä mittarina käytetään viljan käsittelyvolyymeja henkilötyötuntia kohden. Vuonna 2019 saavutimme tavoitteeksi asetetun 21 tonnia/htt. Syksyn 2019 hyvä sato luo vahvat odotukset Viljavan tuottavuustavoitteen saavuttamiselle myös vuonna 2020. Pidemmän tähtäimen tavoitteemme on käsitellä viljaa 23 tonnia henkilötyövuotta kohden.



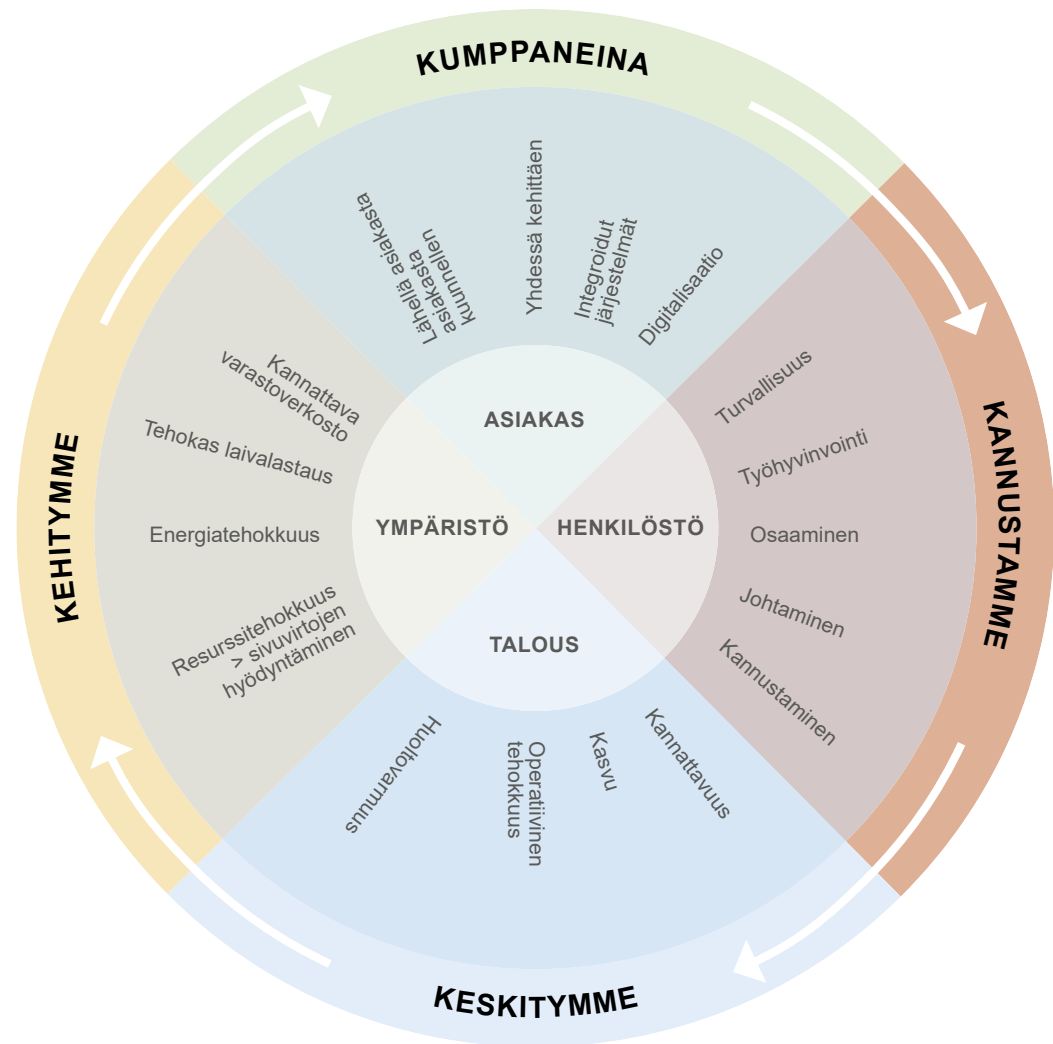
VILJAVAN ARVOT

Viljavan toimintaa ohjaavat koko henkilöstön yhteisesti sopimat arvot, joissa korostuvat meille viljavalaisille olennaisimmat asiat tehdessämme yhdessä päivittäistä työtä. Näistä keskeisin on kumppanuus niin asiakkaiden kanssa kuin oman työyhteisön sisällä.

Kumppanuus ohjaa meitä kehittämään toimintaamme yhteistyössä asiakkaiden kanssa heidän edukseen. Kumppanuus auttaa meitä myös vahvistamaan hyvää kehitystä tukevaa työilmapiiriä toisiamme kannustaen. Keskittymällä jokaiseen työvaiheeseen täydellä panoksella saavutamme aina hyvän lopputuloksen niin asiakkaiden, henkilöstön kuin yrityksemme kannalta.

VILJAVAN ARVOT:

- KEHITÄMME
- KANNUSTAMME
- KESKITYMME
- KUMPPANINA



Viljava